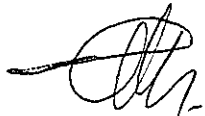


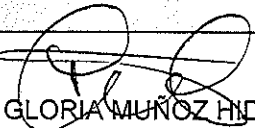
	Proceso:	APOYO	Código:	EST-PC-PD02-FOPL28
	Subproceso:	Gestión del Talento Humano Seguridad y Salud en el Trabajo	Versión:	0
	Nombre del documento:	Política de Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional.	Página:	Página 1 de 1
			Fecha:	Marzo de 2020

POLITICA DE SEGUIMIENTO Y EVALUACION DEL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

Evaluar el desempeño laboral de los funcionarios bajo los criterios e instrumentos establecidos en la entidad, cumpliendo con la normatividad legal vigente orientado la toma de decisiones relacionadas con la permanencia, ascenso y retiro del cargo, retroalimentado a los grupos de interés así como acciones de mejoramiento individual e institucional, aplicando metodologías de implementación de modelos de seguimiento y evaluación y generando una cultura de la gestión pública orientada a resultados que con lleve a una administración efectiva, eficaz y de calidad- .

ELABORO	REVISO	APROBO
 LIMBANIA CHAVEZ HERNANDEZ Cargo: Profesional Talento Humano	 CLAUDIA MILENA MALES IMBACHI Cargo: líder proceso planeación y calidad	 ZULLY BERNARDA RUIZ MENESES Cargo: Gerente
Fecha : 27 MAY 2020	Fecha : 28 MAY 2020	Fecha : 29 MAY 2020
GESTIÓN DOCUMENTAL		
 GLORIA MUÑOZ HIDALGO Cargo: profesional de planeación y calidad		

m

m