



## GERENCIA

FOR—INF-GD01

Versión 1

Fecha: Julio de 2020

Página 1 de 99

### INFORME DE GESTIÓN 2022

PRESENTADO A LA ASAMBLEA DEPARTAMENTAL DEL CAUCA

**ZULLY BERNARDA RUIZ MENESES**  
**GERENTE**

**POPAYÁN, MARZO DEL 2023**

Calle 5 con Carrera 14 Esquina PBX: 8333000 Popayán- Cauca

[www.esepopayan.gov.co](http://www.esepopayan.gov.co)

**“trabajamos de corazón”**

## INTRODUCCION

La Gerente de la E.S.E. POPAYÁN, en cumplimiento del mandato contenido en el artículo 39 de la ley 2200 del 8 de febrero del 2022, en virtud del requerimiento de la Honorable Asamblea Departamental del Cauca se estructura y presenta el Informe de Gestión de la vigencia 2022

La presentación de este informe, tiene como finalidad generar transparencia, condiciones de confianza entre gobernantes y ciudadanos y garantizar el ejercicio del Control Político y Social a la administración pública.

### 1. NORMATIVIDAD

Constitución Política de 1991:	Adoptó la democracia participativa contemplando el derecho ciudadano de vigilar la función pública y la obligación de los gobernantes
ley 2200 de 2022:	Normas tendientes a modernizar la organización y el funcionamiento de los departamentos
Ley 489 de 1998:	Organización y funcionamiento de la Administración Pública
Ley 1474 de 2011:	Estatuto Anticorrupción
Ley 1712 de 2014:	Transparencia y Derecho de Acceso a la Información Pública
Decreto No. 1499 de 2017:	Modelo Integrado de Planeación y Gestión

### 2. DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO - PLATAFORMA ESTRATÉGICA

La Empresa Social del Estado Popayán E.S.E, es una institución pública que presta servicios de salud de baja complejidad, por lo cual orienta sus acciones en atención primaria, planes de intervenciones colectivas, programas de promoción y prevención. Donde el plan de gestión es la materialización anual de las metas establecidas para la vigencia y las cuales se encuentran contempladas en el plan de gestión gerencial aprobado mediante Acuerdo No. 005-1 de Junio 01 de 2020 “ Por medio del cual se aprueba el PLAN DE GESTION GERENCIAL DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO

POPAYAN E.S.E para el periodo 2020- 2024” La elaboración del Plan de Gestión, permite establecer las prioridades para el desarrollo institucional, buscando generar impacto directo sobre los usuarios, la prestación de los servicios de salud con calidad, permitiendo a la a la ESE Popayán, ser líder para la región en el Modelo de Atención Integral en Salud, financieramente estable y con responsabilidad social.

Para el periodo 2020-2024 se valoran tres aspectos fundamentales enmarcados en la normatividad vigente

- Área de Gestión de Dirección y Gerencia.
- Área de Gestión Financiera y Administrativa.
- Área de Gestión Clínica y Asistencial

### MISION

Brindamos servicios de salud de atención primaria, enfocados en la promoción de la salud y la prevención de la enfermedad, del Individuo, su familia y la comunidad; a través de procesos seguros y humanizados, en los municipios de influencia.

### VISIÓN

Ser una Empresa Social del Estado, líder para la región en el Modelo de Atención Integral en Salud, financieramente estable y con responsabilidad social.

### EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYAN E.S.E

Creada mediante el Decreto número 0268 del 09 de abril de 2007



*Trabajamos de corazón*

Calle 5 con Carrera 14 Esquina PBX: 8333000 Popayán- Cauca

[www.esepopayan.gov.co](http://www.esepopayan.gov.co)

“trabajamos de corazón”

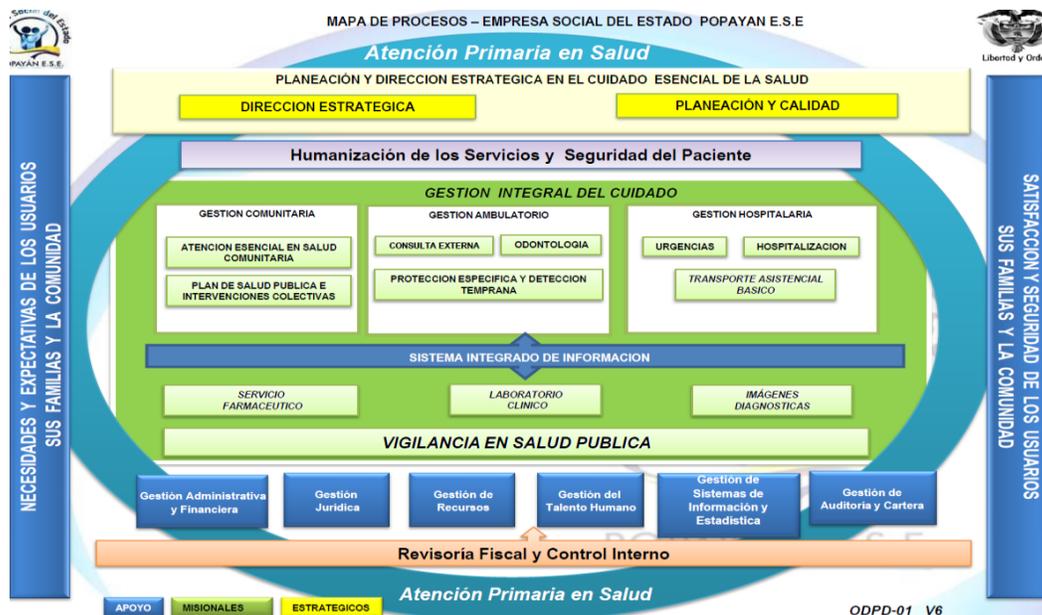
## OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Para cumplir esta labor, se contemplaron 6 objetivos estratégicos:



*Trabajamos a*

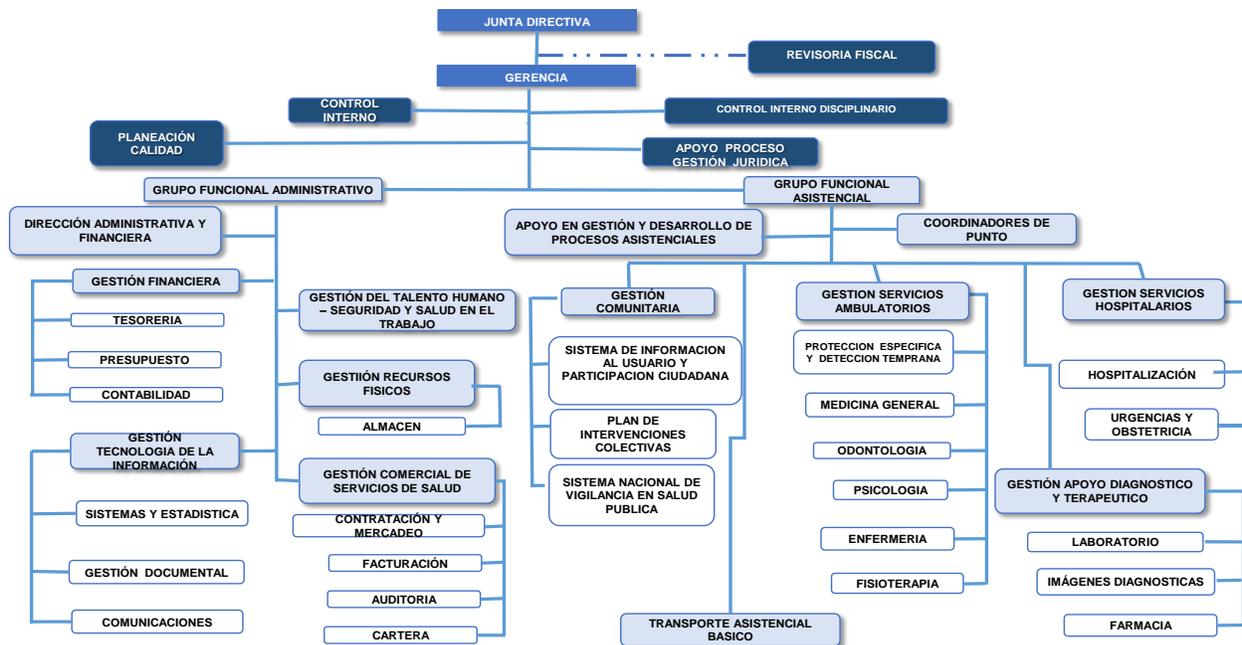
## MAPA DE PROCESOS:



Calle 5 con Carrera 14 Esquina PBX: 8333000 Popayán- Cauca

[www.esepopayan.gov.co](http://www.esepopayan.gov.co)  
“trabajamos de corazón”

## ORGANIGRAMA



## VALORES INSTITUCIONALES

- ✓ Compromiso
- ✓ Honestidad
- ✓ Respeto
- ✓ Justicia
- ✓ Diligencia.

### 3. EJECUCIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN

El informe del plan de gestión de la vigencia 2022, está soportado en información válida y confiable de acuerdo a los informes reportados en el Decreto 2193 de 2004 del Sistema de Información Hospitalaria SIHO, del Ministerio de Salud y Protección Social, a los informes certificados por el personal responsable de cada uno de los procesos objetos de esta evaluación y por entes de control a quienes se les rinde también información para el reporte de algunos indicadores de gestión solicitados en dicha resolución.

Después de realizar seguimiento a la ejecución del plan de gestión correspondiente a la vigencia 2022 y una vez analizados por la Oficina de Planeación de la E.S.E. los indicadores de la Resolución 408 de 2018 se proyecta obtener un resultado satisfactorio.

RESOLUCIÓN 408 Y 1097 DE 2018							
AREA DE GESTION	No	NOMBRE DEL INDICADOR	FORMULA DE INDICADOR	ESTANDAR AÑO	NUM	DENO	INDICADOR FINAL
DIRECCIÓN Y GERENCIA 20%	1	Mejoramiento continuo de calidad para entidades no acreditadas con autoevaluación en la vigencia anterior	Promedio de la calificación de autoevaluación en la vigencia evaluada (2022) / promedio de la calificación de autoevaluación de la vigencia anterior(2021)	$\geq 1,20$	2.17	1.8	1.21
	2	Efectividad en la auditoria para el mejoramiento continuo de la calidad de la atención en salud	Relación del número de acciones de mejora ejecutadas derivadas de las auditorías realizadas / Numero de acciones de mejoramiento programadas para la vigencia derivadas de los planes de mejora del componente de auditoria registrados en el PAMEC	$\geq 0,9$	118	118	100%
	3	Gestión de Ejecución del Plan de Desarrollo Institucional	Número de metas del Plan Operativo Anual cumplidas en la vigencia objeto de evaluación / Número de metas del Plan Operativo anual Programadas en la vigencia objeto de evaluación	$\geq 0,9$	29	31	94%
FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA 40%	4	Riesgo fiscal y financiero	Adopción del Programa de Saneamiento Fiscal y Financiero	Adopción del Programa de Sanemiento Fiscal y Financiero	NO APLICA		
	5	Evolucion del gasto por unidad de valor relativo producida (1)	[(Gasto de Funcionamiento y Operación comercial y Prestación de servicios comprometido en la vigencia objeto de la evaluación/ Número de UVR producidas en la vigencia objeto de evaluación/ Gasto de Funcionamiento y Operación comercial y Prestación de servicios comprometido en la vigencia anterior en valores constantes de la vigencia objeto de evaluación/ Número de UVR producidas en la vigencia anterior)]	$< 0,90$	8,717	11,177	0.78

**RESOLUCIÓN 408 Y 1097 DE 2018**

AREA DE GESTION	No	NOMBRE DEL INDICADOR	FORMULA DE INDICADOR	ESTANDAR AÑO	NUM	DENO	INDICADOR FINAL
FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA 40%	6	Proporción de medicamentos y material médico-quirúrgico adquiridos mediante los siguientes mecanismos: a). Compras conjuntas b) Compras a través de Cooperativas de Empresas Sociales del Estado c). Compras a través de mecanismos electrónicos	Valor total adquisiciones de medicamentos y material médico – quirúrgico realizadas en la vigencia evaluada mediante uno o más de los siguientes mecanismos: a) compras conjuntas, b) compras a través de cooperativas de ESE, c) compras a través de mecanismos electrónicos / Valor total adquisiciones de la ESE de medicamentos y material médico-quirúrgico en la vigencia evaluada.	≥ 0,7	1554747479	1581702404	0.98
	7	Monto de la deuda superior a 30 días por concepto de salarios del personal de planta y por concepto de contratación de servicios, y variación del monto frente a la vigencia anterior	Valor de la deuda superior a 30 días por concepto de salarios de personal de planta y por concepto de contratación de servicios ,con corte a 31 de diciembre de la vigencia objeto de evaluación / (Valor de la deuda superior a 30 días por concepto de salarios del personal de planta y por concepto de contratación de servicios, con corte a 31 de diciembre de la vigencia objeto de evaluación)- (valor de la deuda superior a 30 días por concepto de salarios de del personal de planta y por concepto de contratación de servicios, con corte a 31 de diciembre de la vigencia anterior)	cero (0) o variación negativa	0	0	0
FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA 40%	8	Utilización de información de registro individual de prestaciones RIPS	Numero de informes de análisis de la prestación de servicios de la ESE presentados a la junta Directiva con la base en Rips de la vigencia objeto de evaluación. En el caso de las instituciones clasificadas en primer nivel, el informe deberá contener la caracterización de la población capitada, teniendo en cuenta, como mínimo el perfil epidemiológico y las frecuencias de uso de los servicios.	4	4	4	100%

**RESOLUCIÓN 408 Y 1097 DE 2018**

AREA DE GESTION	No	NOMBRE DEL INDICADOR	FORMULA INDICADOR	DE ESTANDAR AÑO	NUM	DENO	INDICADOR FINAL
Y FINANCIERA ADMINISTRATIVA 40%	9	Resultado Equilibrio Presupuestal con Recaudo	Valor de la ejecución de ingresos totales recaudados en la vigencia objeto de evaluación (incluye el valor recaudado de CXC de vigencias anteriores) / Valor de la ejecución de los gastos comprometidos en la vigencia objeto de evaluación (Incluye el valor comprometido de cpx de vigencias anteriores).	$\geq 1$	43372189108	40845781789	1.06
Y FINANCIERA ADMINISTRATIVA 40%	10	Oportunidad en la entrega de reporte de información en cumplimiento de la Circular Única expedida por la Superintendencia Nacional de Salud o la norma que la sustituya.	Cumplimiento oportuno de los informes en términos de la normatividad vigente	<b>Cumplimiento dentro de los términos provistos</b>	38	37	NO CUMPLE
Y FINANCIERA ADMINISTRATIVA 40%	11	Oportunidad en el reporte de información en cumplimiento del decreto 2193 de 2004.	Cumplimiento oportuno de los informes en términos de la normatividad vigente de la vigencia objeto de la evaluación.	Cumplimiento dentro de los términos provistos	4	4	CUMPLE
Y GESTION CLINICA ASISTENCIAL 40%	21	Proporción de gestantes captadas antes de la semana 12 de gestación	Número de mujeres gestantes a quienes se les realizó por lo menos una valoración médica y se inscribieron en el programa de control prenatal de la ESE, a más tardar en la semana 12 de gestación en la vigencia objeto de evaluación Total de mujeres gestantes identificadas en la vigencia objeto de evaluación.	$\geq 0,85$	1,239	2,044	0.61
GESTION CLINICA ASISTENCIAL 40%	22	Incidencia de Sífilis congénita en partos atendidos en la ESE	Número de recién nacidos con diagnóstico de Sífilis congénita en población atendida por la ESE en la vigencia objeto de evaluación	<b>0 casos</b>	0	0	0%
Y GESTION CLINICA ASISTENCIAL 40%	23	Evaluación de aplicación de guía de manejo específica; guía de atención de enfermedad hipertensiva	Número de historias clínicas que hacen parte de la muestra representativa con aplicación estricta de la guía de atención de enfermedad hipertensiva adoptada por la ESE en la vigencia objeto de evaluación / Total de	$\geq 0,9$	513	528	0.97

**RESOLUCIÓN 408 Y 1097 DE 2018**

AREA DE GESTION	No	NOMBRE DEL INDICADOR	FORMULA INDICADOR	DE ESTANDAR AÑO	NUM	DENO	INDICADOR FINAL
			historias clínicas auditadas de la muestra representativa de pacientes con diagnóstico de hipertensión arterial atendidos en la ESE en la vigencia objeto de evaluación				
<b>GESTION CLINICA Y ASISTENCIAL 40%</b>	<b>24</b>	Evaluación de aplicación de guía de manejo de crecimiento y desarrollo	Número de historias clínicas que hacen parte de la muestra representativa de niños(as) menores de 10 años a quienes se le aplicó estrictamente la guía técnica para la para la detección temprana de las alteraciones del crecimiento y desarrollo en la vigencia objeto de evaluación / Número de historias Clínicas de niños (as) menores de 10 años incluidas en la muestra representativa a quienes se atendió en consulta de crecimiento y desarrollo de la ESE en la vigencia objeto de evaluación	$\geq 0,8$	<b>510</b>	<b>528</b>	<b>0.97</b>
<b>GESTION CLINICA ASISTENCIAL 40%</b>	<b>25</b>	Proporción de reingreso de pacientes al servicio de urgencias en menos de 72 horas con el mismo diagnóstico de egreso	Número de pacientes que reingresan al servicio de urgencias en la misma institución antes de 72 horas con el mismo diagnóstico de egreso en la vigencia objeto de evaluación / Número total de egresos vivos atendidos en el servicio de urgencias, en la vigencia objeto de evaluación.	$\leq 0,03$	<b>30</b>	<b>46,402</b>	<b>0.001</b>
<b>GESTION CLINICA ASISTENCIAL 40%</b>	<b>26</b>	Tiempo promedio de espera para la asignación de cita de medicina general	Sumatoria de la diferencia de días calendario entre la fecha en que se asignó la cita de medicina general de primera vez y la fecha en la cual el usuario la solicitó, en la vigencia objeto de evaluación  / Número total de citas de medicina general de primera vez asignadas, en la vigencia objeto de evaluación.	$\leq 3$	<b>93,889</b>	<b>125,127</b>	<b>0.75</b>

Para el Indicador 10 “Oportunidad en la entrega de reporte de información en cumplimiento de la Circular Única expedida por la Superintendencia Nacional de Salud

o la norma que la sustituya” se tiene en cuenta el reporte de la Circular Única la cual se compone de un total de 38 informes, los cuales presentan periodicidad mensual, trimestral y/o anuales de los cuales la ESE POPAYAN reporto 37 reportes, afectando el cumplimiento de este indicador.

### ESCALA DE RESULTADO

Rango de calificación <b>0,0 – 5,0</b>	Criterios	Cumplimiento plan de gestión
Puntaje total entre (0,0)– (3,49)	Evaluación Insatisfactoria	Menor al 70%
Puntaje total entre (3,5) – (5,0)	Evaluación Satisfactoria	Igual o superior a 70%

Después de realizar seguimiento a la ejecución del plan de gestión correspondiente a la vigencia 2022 y una vez analizados por la Oficina de Planeación de la E.S.E. los indicadores de la Resolución 408 de 2018 se proyecta obtener un resultado satisfactorio con un promedio de 4,6

### EJECUCIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO

El plan de desarrollo institucional se mide por el cumplimiento de las metas ejecutadas en el Plan Operativo Anual; tenemos que para la vigencia 2022 la E.S.E. programó 31 metas para las diferentes áreas, de las cuales se ejecutaron 29 actividades, logrando un cumplimiento del Indicador del 0.94%. Tal como se relaciona en la siguiente tabla.

Matriz seguimiento Plan de Desarrollo vigencia 2022

No.	ACTIVIDAD	INDICADOR	RESPONSABLE	META PROGRAMADA VIGENCIA 2022	% DE CUMPLIMIENTO
1	Realizar un Taller del Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad en Salud (SOGCS)	Informe de Actividad	Calidad	1	100%
2	Realizar una jornada de autoevaluación de estándares de acreditación	Informe de autoevaluación de estándares de acreditación de la vigencia 2022	Calidad	1	100%
3	Elaborar y ejecutar el programa de auditoría para el mejoramiento de la calidad- PAMEC	Relación del número de acciones de mejora ejecutadas derivadas de las auditorías realizadas / Numero de acciones de mejoramiento programadas para la vigencia derivadas de los planes de mejora del componente de auditoría registrados en el PAMEC	Calidad	100%	100%

No.	ACTIVIDAD	INDICADOR	RESPONSABLE	META PROGRAMADA VIGENCIA 2022	% DE CUMPLIMIENTO
4	Implementación del Modelo Integrado de planeación y Gestión para la vigencia 2022.	Relación del número de acciones de mejora ejecutadas / Total de acciones de mejora programadas en el plan de trabajo para la implementación de MIPG.	Planeación - Líderes de Proceso	≥ 80%	94%
5	Evaluar periódicamente los avances del Sistema de Gestión MIPG	seguimientos realizados/ seguimientos programados (4)	Planeacion-Control Interno	100%	100%
6	Lograr el cumplimiento del 100% de las Auditorias programadas en el Plan Anual de auditorias	Auditorías realizadas en el año/ No de auditorías programadas en la vigencia	Control Interno	100%	100%
7	Formulación e implementación del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Numero de actividades ejecutadas en la vigencia /Numero de actividades definidas en el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano para la vigencia *100	Planeación	≥ 95%	97%
8	Ejecutar el Mantenimiento Preventivo de Infraestructura	No de mantenimientos realizados/ No de mantenimientos programados en la vigencia *100	Alta Dirección - Calidad	≥ 90%	95%
9	Dar cumplimiento al plan de mantenimiento preventivo del equipo biomédico	Actividades de mantenimiento preventivas realizadas / actividades planteadas de mantenimiento preventivo sobre el equipo biomédico *100	Coordinador biomédico		
10	Adquisición de equipamientos y dotación para la prestación del servicio	No.de proyectos aprobados / No de proyectos presentados	Coordinador biomédico	100%	100%
11	Elaboración e implementación del plan institucional de capacitaciones	No. de capacitaciones ejecutadas/ Total de capacitaciones programadas en el PIC *100	Talento humano	100%	100%
12	Elaboración e implementación del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo para cada vigencia	Número de actividades ejecutadas /Total de actividades programadas *100	Referente SG-SST	≥ 95%	100%
13	Actualizar e implementar el Plan de emergencias y simulacros de evacuación de las instalaciones de la ESE incorporando la atención a pacientes con COVID -19	Plan de Emergencias y desastres actualizado e implementado	Referente SG-SST	1	1

No.	ACTIVIDAD	INDICADOR	RESPONSABLE	META PROGRAMADA VIGENCIA 2022	% DE CUMPLIMIENTO
14	Formular e implementar el plan de bienestar, promoviendo actividades de esparcimiento, recreativas o de salud	No de actividades ejecutadas/ total de actividades programadas en el plan de bienestar *100	Talento humano	≥ 90%	100%
15	Actualizar el Manual Tarifario Institucional de acuerdo a la contratación.	Manual Tarifario aprobado en cada vigencia	Alta Dirección- contratación- facturación	1	100%
16	Asegurar el Reporte oportuno de informes a entes de vigilancia y control	No de Reportes obligatorios enviados oportunamente /total de reportes obligatorios a enviar	Planeación - Control Interno	100%	98%
17	Formular e implementar un programa de responsabilidad social	Número de actividades ejecutadas en la vigencia /Numero de actividades definidas en el programa de responsabilidad social para la vigencia *100	Planeación	100%	100%
18	Depurar y Conciliar la Cartera con las Entidades responsables de Pago	Porcentaje de cartera recauda de vigencias anteriores Porcentaje de cartera recaudada de la vigencia	Proceso de Cartera	75%	73%
19	Mantener categorización Sin Riesgo	Informe del MSPS de Categorización sin riesgo financiero de la E.S.E	Alta Dirección - Presupuesto	100%	100%
20	Lograr el pago oportuno de nómina y contratistas en toda la vigencia fiscal	Monto de la deuda superior a 30 días por concepto de salarios de personal de planta o por OPS y variación del monto frente a la vigencia anterior en cero (0) o con variación negativa	Contabilidad - Financiera-Jurídica- Coordinadores de procesos, revisora fiscal	0	0
21	Implementación del cronograma de rendición de cuentas	Nivel de cumplimiento del cronograma de rendición de cuentas	Planeación - Lideres de Proceso	100%	100%
22	Socializar guías y protocolos de atención adoptadas en la E.S.E Popayán	Numero de Guías y protocolos de atención socializadas / total de guías priorizadas para socialización	Coordinadores de Punto - Calidad - Coordinador Médico	100%	100%
23	Elaborar informe de PQRS semestralmente	Informes presentados / Programados (2)	SIAU	100%	100%
24	Reportar oportunamente los indicadores del sistema de información para la calidad	Numero de indicadores del sistema de información para la calidad reportados oportunamente /Total de indicadores a reportar(4)	Calidad	100%	100%
25	Evaluar las estrategias de intervención implementadas para la pandemia coronavirus (Covid-19) y otros	Número de actividades estrategias implementadas /total de estrategias*100%	SST -Referente de Seguridad del Paciente	100%	100%

No.	ACTIVIDAD	INDICADOR	RESPONSABLE	META PROGRAMADA VIGENCIA 2022	% DE CUMPLIMIENTO
	microorganismos				
26	Mantener metas de cumplimiento $\geq 80\%$ en los diferentes programas de promoción y prevención	% anual de metas de cumplimiento de programas de promoción y prevención	Coordinación de Promoción y Prevención	$\geq 80\%$	104%
27	Socialización de programa de seguridad del paciente	No de capacitaciones realizadas// Total de capacitaciones programadas *100	Referente Seguridad del Paciente -Calidad	100%	100%
28	Aplicación anual de encuesta de clima de seguridad del paciente	Informe anual de resultados de encuesta de clima de seguridad del paciente	Referente Seguridad del Paciente	1	100%
29	Realizar talleres para el fomento del trato humanizado en la prestación del servicio por parte de equipos de salud	No de talleres desarrollados para el fomento del trato humanizado en la prestación del servicio por parte de equipos de salud *100	Calidad - Referente Seguridad del Paciente - SIAU-Talento Humano	100%	100%
30	Alcanzar un 90% de funcionarios capacitados en las directrices del Modelo de Atención MAITE	Número de funcionarios capacitados/Total de funcionarios*100	Talento Humano - Coordinadores de Puntos de Atención	$\geq 90\%$	100%
31	Alcanzar un 90% de funcionarios capacitados en las directrices sobre los lineamientos para enfrentar la pandemia COVID 2019	Número de funcionarios capacitados/Total de funcionarios*100	Talento Humano - Coordinadores de Puntos de Atención	$\geq 90\%$	
					94%

De acuerdo al seguimiento realizado y como se puede observar en el anterior cuadro se ha dado cumplimiento total de 29 actividades de las 31 metas propuestas, para un porcentaje de cumplimiento del 94%

## GESTIÓN DE LA CALIDAD

### SISTEMA UNICO DE HABILITACIÓN

Se cuenta con un Portafolio de Primer nivel de Atención, de acuerdo a la resolución 3100 del 2019, habilitado en el REPS, el cual para la vigencia 2022, se actualizó, se cuenta con cumplimiento del Sistema único de Habilitación en los estándares de habilitación en los diferentes Puntos de Atención que conforman la E.S. E Popayán.

### CUMPLIMIENTO DE MANUALES Y PROTOCOLOS

SERVICIO	REQUERIDOS	CUMPLIDOS	PENDIENTES	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO%
TODOS LOS SERVICIOS	36	34	2	94
CONSULTA EXTERNA	16	16	0	100
VACUNACION	7	7	0	100
FARMACIA	4	4	0	100
RX ODONTOLOGICO	2	0	2	0
TOMA DE MUESTRAS DE LABORATORIO	4	4	0	100
LABORATORIO CLINICO	6	6	0	100
TOMA DE CITOLOGIAS	1	0	1	0
HOSPITALIZACION	34	34	0	100
URGENCIAS	32	27	5	84
TAB	6	4	2	67
ATENCION DE PARTOS	5	5	0	100
ODONTOLOGIA	17	17	0	100
<b>TOTAL</b>	<b>170</b>	<b>158</b>	<b>12</b>	<b>93</b>

Fuente: Proceso Planeación y Calidad –ESE Popayán 2022

### ADOPCIÓN DE GUIAS

Se cuenta con resolución de adopción guías de práctica clínica –Resolución 027 del 22 de marzo de 2022, las cuales fueron priorizadas de acuerdo al perfil epidemiológico, teniendo en cuenta las 10 primeras causas de mortalidad.

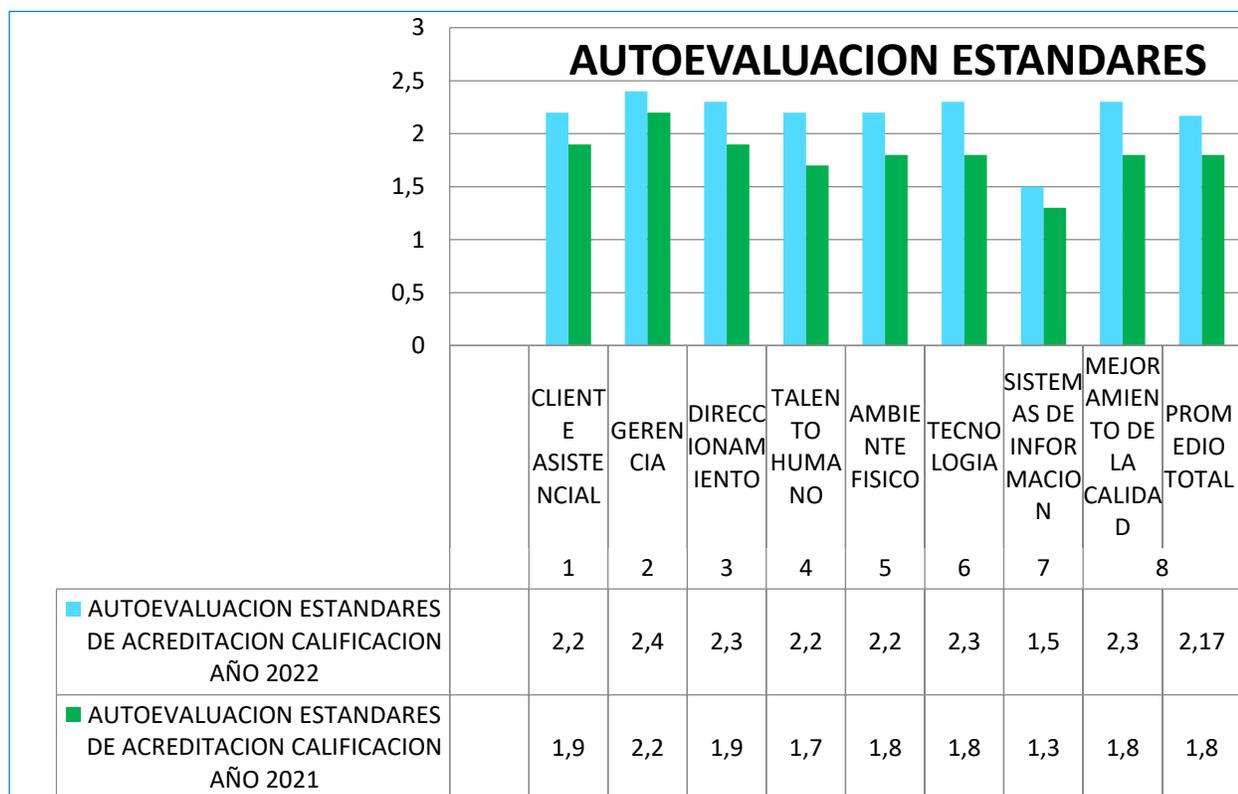
Además de tener en cuenta las diferentes causas de las atenciones ajustándose a las necesidades del manejo de servicios de urgencias, consulta externa y hospitalización

GUIAS-PROTOCOLOS- LINEAMIENTOS	No	GUIAS ADOPTADAS POR SERVICIOS			
		CONSULTA EXTERNA	HOSPITALIZACION OBSTETRICA	INTERNACION GENERAL ADULTOS Y PEDIATRICA	URGENCIAS
COLOMBIANAS	64				
EXTRANJERAS	20				
LINEAMIENTOS	2				
PROTOCOLOS	1				
TOTAL	87	17	1	35	11

## SISTEMA UNICO DE ACREDITACIÓN

No	AUTOEVALUACION ESTANDARES DE ACREDITACION		
	ESTANDAR	CALIFICACION AÑO 2022	CALIFICACION AÑO 2021
1	CLIENTE ASISTENCIAL	2,2	1,9
2	GERENCIA	2,4	2,2
3	DIRECCIONAMIENTO	2,3	1,9
4	TALENTO HUMANO	2,2	1,7
5	AMBIENTE FISICO	2,2	1,8
6	TECNOLOGIA	2,3	1,8
7	SISTEMAS DE INFORMACION	1,5	1,3
8	MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD	2,3	1,8
	PROMEDIO TOTAL	2,17	1,8

Fuente: Proceso Planeación y Calidad –ESE Popayán 2022



Fuente: Proceso Planeación y Calidad –ESE Popayán 2022

## EJECUCION PAMEC

Para la vigencia 2022 se logró la ejecución del Plan en su totalidad, de 118 que se programaron e ejecutaron 118. Se desarrollaron los programas de Humanización y seguridad del Paciente con un cumplimiento del 100%

Fórmula	Concepto	valor
a	Relación del número de acciones de mejora ejecutadas derivadas de las auditorías realizadas 2021	118
b	Número de acciones de mejoramiento programadas para la vigencia derivadas de los planes de mejora del componente de auditoria registrados en el PAMEC	118
<b>c = a/b</b>	<b>Resultado</b>	<b>100%</b>

Fuente: Proceso Planeación y Calidad –ESE Popayán 2022

No	AUTOEVALUACION ESTANDARES DE ACREDITACION			
	ESTANDAR	No DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS	No DE ACTIVIDADES EJECUTADAS	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO
1	CLIENTE ASISTENCIAL	53	53	100%
2	GERENCIA	7	7	100%
3	DIRECCIONAMIENTO	6	6	100%
4	TALENTO HUMANO	10	10	100%
5	AMBIENTE FISICO	19	19	100%
6	TECNOLOGIA	10	10	100%
7	SISTEMAS DE INFORMACION	11	11	100%
8	MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD	2	2	100%
	PROMEDIO TOTAL	118	118	100%

Fuente: Proceso Planeación y Calidad –ESE Popayán 2022

## SISTEMA DE INFORMACIÓN DE ATENCIÓN AL USUARIO SIAU

Se realiza la apertura del buzón de PQRSF, con el acompañamiento de un delegado de la liga de usuarios, personería, secretaria del Salud Municipal y Departamental.

## GESTION AMBULATORIA Y HOSPITALARIA

Para la prestación de los servicios de salud la Empresa Social del Estado cuenta con Las siguientes Unidades de Atención en Salud así como se describe en el siguiente cuadro:

MUNICIPIO	NUMERO DE SEDES	TIPO DE SEDES	NOMBRE
Popayán	10	Hospitales: 2	Unidad de Atención en Salud Hospital María Occidente
			Unidad de Atención en Salud Hospital Toribio Maya
		Centros de Salud: 8	Unidad de Atención en Salud Suroccidente
			Unidad de Atención en Salud Loma de la Virgen
			Unidad de Atención en Salud Suroriente
			Unidad de Atención en Salud Yanaconas
			Unidad de Atención en Salud 31 de marzo
			Unidad de Atención en Salud Pueblillo
			Unidad de Atención en Salud San José
			Unidad de Atención en Salud Bello Horizonte
Caldono	3	Hospitales: 1	Unidad de Atención en Hospital Nivel I Caldono
		Centros de Salud: 2	Unidad de Atención en Salud Pescador
			Unidad de Atención en Salud Siberia
Piamonte	2	Hospitales: 1	Unidad de Atención en Hospital Piamonte
		Centros de Salud: 1	Unidad de Atención en Salud Miraflor
Puracé	3	Hospitales: 2	Unidad de Atención en Hospital Puracé
			Unidad de Atención en Hospital Coconuco
		Puesto de Salud: 1	Unidad de Atención en Salud Santa Leticia
Totoró	2	Hospitales: 1	Unidad de Atención en Hospital Totoró
		Centros de Salud: 1	Unidad de Atención en Salud Paniquitá
<b>TOTAL</b>	<b>20</b>		

Fuente : REPS-Registro Especial de Prestadores de Servicios de Salud 2022

Cuenta con el servicio de Transporte Asistencial Básico en los diferentes Puntos de Atención contando con la capacidad instalada con se describe en el siguiente cuadro.

2022	
MUNICIPIO	No DE AMBULANCIAS
POPAYAN	3
CALDONO	4
PURACE	4

 <p>Empresa Social del Estado <b>POPAYÁN E.S.E.</b> <i>Trabajamos de corazón</i></p>	<h2>GERENCIA</h2>	FOR—INF-GD01
		Versión 1
		Fecha: Julio de 2020
		Página 19 de 99

PIAMONTE	4
TOTORO	3
<b>TOTAL</b>	<b>18</b>

Fuente : REPS-Registro Especial de Prestadores de Servicios de Salud 2022

La Empresa Social del Estado Popayán cuenta con la siguiente capacidad instalada en los servicios de Hospitalización, Observación, consulta externa, urgencias, quirófano, Atención del Parto y Odontología.

2022	
ITEM	Cantidad
CAMAS PEDIATRICAS	14
CAMAS ADULTOS	28
CAMAS ATENCION DEL PARTO	10
CONSULTORIOS EN EL SERVICIO DE URGENCIAS	10
SALAS DE QUIROFANO	0
NÚMERO DE UNIDADES ODONTOLÓGICAS	34

Fuente : REPS-Registro Especial de Prestadores de Servicios de Salud 2022

En cada una de las Unidades de Atención en Salud se encuentran habilitados los servicios ofertados por la E.S.E., se realizaron las autoevaluaciones en habilitación bajo la Resolución 3100 de 2019, la Empresa Social del Estado Popayán E.S. E, según el Programa Territorial de Reorganización, Rediseño y Modernización de la Red, se encuentra clasificada en la tipología de baja complejidad tipo 1-C. Adjunto se relaciona tabla de servicios ofertados por punto de atención según REPS

GRUPO	SERVICIO	AMBIENTE	POPAYÁN	CALDONO	PURACÉ	TOTORÓ	PIAMONTE
		TIPO PORTAFOLIO	1C	1C	1C	1C	1C
INTERNACION	1. HOSPITALIZACION	GENERAL ADULTOS	X	X	X	X	X
		GENERAL PEDIÁTRICA	X	X	X	X	X
CONSULTA EXTERNA	2. CONSULTA EXTERNA GENERAL	ENFERMERÍA	X	X	X	X	X
		MEDICINA GENERAL	X	X	X	X	X
		ODONTOLOGÍA GENERAL	X	X	X	X	X
		PSICOLOGÍA	X		X	X	
		VACUNACIÓN	X	X	X	X	X
ATENCION INMEDIATA	3. ATENCIÓN DEL PARTO	SALA DE PARTO, ADAPTACIÓN AL RECIEN NACIDO, TRABAJO DE PARTO (PUERPERIO).	X	X	X	X	
	4. URGENCIAS	SERVICIO DE URGENCIAS	X	X	X	X	X
	5. TRANSPORTE ASISTENCIAL BÁSICO	TRANSPORTE ASISTENCIAL BÁSICO	X	X	X	X	X
APOYO DIAGNOSTICO Y COMPLEMENTACIÓN TERAPEUTICA	6. LABORATORIO CLÍNICO	LABORATORIO CLÍNICO	X	X	X	X	X
		TOMA DE MUESTRAS DE LAB. CLÍNICO	X	X	X	X	X
	7. IMÁGENES DIAGNÓSTICAS	RADIOLOGÍA ODONTOLÓGICA	X	X	X	X	
	8. SERVICIO FARMACÉUTICO	FARMACIA	X	X	X	X	X
	9. TOMA DE MUESTRAS DE CUELLO UTERINO Y GINECOLOGICAS	TOMA DE MUESTRAS CITOLOGÍAS CÉRVICO-UTERINAS	X	X	X	X	X
	10. PROCESO DE ESTERILIZACIÓN	ESTERILIZACIÓN	X	X	X	X	X

## PRODUCCIÓN

La Producción para la vigencia 2022, incrementó en UVR en un 23.06%



A continuación se describe la producción distribuida por cada una de las actividades.

No .	ITEM	Ponderado	TOTAL 2021	TOTAL 2022	VARIACION	TOTAL UVR 2021	TOTAL UVR 2022	DIFERENCIA	VARIACION
1	Dosis de biológico aplicadas	0,15	210.892	150.047	(28,85)	31.633,80	22.507,05	- 9.126,75	(28,85)
2	Controles de enfermería (Atención prenatal / crecimiento y desarrollo)	0,75	12.772	13.677	7,09	9.579,00	10.257,75	678,75	7,09
3	Otros controles de enfermería de PyP (Diferentes a atención prenatal - Crecimiento y desarrollo)	0,75	7.698	12.411	61,22	5.773,50	9.308,25	3.534,75	61,22
4	Citologías cervicovaginales tomadas	2,00	9.130	11.119	21,79	18.260,00	22.238,00	3.978,00	21,79
5	Consultas de medicina general electivas realizadas	1,82	239.680	269.753	12,55	436.217,60	490.950,46	54.732,86	12,55
6	Consultas de medicina	5,27	39.366	46.402	17,87	207.458,82	244.538,54	37.079,72	17,87

No	ITEM	Ponderado	TOTAL 2021	TOTAL 2022	VARIACION	TOTAL UVR 2021	TOTAL UVR 2022	DIFERENCIA	VARIACION
	general urgentes realizadas								
7	Consultas de medicina especializada electivas realizadas	0,00	0	0	-	-	-	-	-
8	Consultas de medicina especializada urgentes realizadas	0,00	0	0	-	-	-	-	-
9	Otras consultas electivas realizadas por profesionales diferentes a médico, enfermero u odontólogo (Incluye Psicología, Nutricionista, Optometria y otras)	0,00	3.612	4.085	13,10	-	-	-	-
10	Total de consultas de odontología realizadas (valoración)	1,82	23.989	39.707	65,52	43.659,98	72.266,74	28.606,76	65,52
11	Número de sesiones de odontología realizadas	0,00	110.388	222.064	101,17	-	-	-	-
12	Total de tratamientos terminados (Paciente terminado)	0,00	1.613	5.782	258,46	-	-	-	-
13	Sellantes aplicados	1,06	4.247	14.646	244,86	4.501,82	15.524,76	11.022,94	244,86
14	Superficies obturadas (cualquier material)	1,06	53.672	109.043	103,17	56.892,32	115.585,58	58.693,26	103,17
15	Exodoncias (cualquier tipo)	2,10	3.058	5.644	84,57	6.421,80	11.852,40	5.430,60	84,57
16	Partos vaginales	65,00	315	255	(19,05)	20.475,00	16.575,00	- 3.900,00	(19,05)
17	Partos por cesárea	0,00	0	0	-	-	-	-	-
18	Total de egresos	0,00	2.352	3.760	59,86	-	-	-	-

No	ITEM	Ponderado	TOTAL 2021	TOTAL 2022	VARIACION	TOTAL UVR 2021	TOTAL UVR 2022	DIFERENCIA	VARIACION
19	...Egresos obstétricos (partos, cesáreas y otros egresos obstétricos)	0,00	531	320	(39,74)	-	-	-	-
20	...Egresos quirúrgicos (Sin incluir partos, cesáreas y otros egresos obstétricos)	0,00	0	0	-	-	-	-	-
21	Egresos no quirúrgicos (No incluye salud mental, partos, cesáreas y otros egresos obstétricos)	0,00	1.821	3.424	88,03	-	-	-	-
22	Egresos salud mental	0,00	0	16	-	-	-	-	-
23	Pacientes en Observación	0,00	13.014	5.325	(59,08)	-	-	-	-
24	Pacientes Unidad Cuidados Intensivos	0,00	0	0	-	-	-	-	-
25	Pacientes en Cuidados Intermedios	0,00	0	0	-	-	-	-	-
26	Total de días estancia de los egresos	10,74	4.901	7.262	48,17	52.636,74	77.993,88	25.357,14	48,17
27	Días estancia de los egresos obstétricos (Partos, cesáreas y otros obstétricos)	0,00	699	411	(41,20)	-	-	-	-
28	Días estancia de los egresos quirúrgicos (Sin Incluir partos, cesáreas y otros obstétricos)	0,00	0	0	-	-	-	-	-
29	Días estancia de los egresos No quirúrgicos (No incluye salud mental,	0,00	4.202	6.829	62,52	-	-	-	-

No .	ITEM	Pondera do	TOTAL 2021	TOTAL 2022	VARIACION	TOTAL UVR 2021	TOTAL UVR 2022	DIFERENC IA	VARIACION
	partos, cesáreas y otros obstétricos)								
30	Días estancia de los egresos salud mental	0,00	0	22	-	-	-	-	-
31	Días estancia Cuidados Intermedios.	0,00	0	0	-	-	-	-	-
32	Días estancia Cuidados Intensivos	0,00	0	0	-	-	-	-	-
33	Total de días cama ocupados	0,00	4.901	8.616	75,80	-	-	-	-
34	Total de días cama disponibles	0,00	13.923	18.340	31,72	-	-	-	-
35	Total de cirugías realizadas (Sin incluir partos y cesáreas)	82,00	19.990	23.143	15,77	1.639.180,00	1.897.726,00	258.546,00	15,77
36	Cirugías grupos 2-6	0,00	20.020	23.143	15,60	-	-	-	-
37	Cirugías grupos 7-10	0,00	0	0	-	-	-	-	-
38	Cirugías grupos 11-13	0,00	0	0	-	-	-	-	-
39	Cirugías grupos 20-23	0,00	0	0	-	-	-	-	-
40	Exámenes de laboratorio	1,98	410.277	565.531	37,84	814.019,59	1.119.751,38	305.731,79	37,56
41	Número de imágenes diagnósticas tomadas	4,73	5.192	7.225	39,16	24.558,16	34.174,25	9.616,09	39,16
42	Número de sesiones de terapias respiratorias realizadas	0,00	0	1.058	-	-	-	-	-
43	Número de sesiones de terapias físicas realizadas	0,00	1.294	1.355	4,71	-	-	-	-
44	Número de sesiones de otras terapias (sin incluir	0,00	0	0	-	-	-	-	-

No .	ITEM	Pondera do	TOTAL 2021	TOTAL 2022	VARIACION	TOTAL UVR 2021	TOTAL UVR 2022	DIFERENC IA	VARIACION
	respiratorias y físicas)								
45	Número de visitas domiciliarias, comunitarias e institucionales -PIC-	2,37	5.776	2.129	(63,14)	13.757,30	5.045,73	- 8.711,57	(63,32)
46	Número de sesiones de talleres colectivos - PIC-	1,82	1.561	1.514	(3,01)	2.817,02	2.755,48	- 61,54	(2,18)
	<b>TOTAL</b>		<b>1.230.886</b>	<b>1.584.058</b>	<b>28,69</b>	<b>3.387.842,45</b>	<b>4.169.051,25</b>	<b>781.208,80</b>	<b>23,06</b>

Fuente: Plataforma SIHO 2022

## PROTECCIÓN ESPECÍFICA Y DETECCIÓN TEMPRANA

El objetivo de los programas de promoción y prevención es buscar y detectar de manera temprana enfermedades que puedan afectar la calidad de vida de las personas, todas sus acciones se enmarcan en la resolución 280 de 2018.

En la ESE POPAYÁN se ofertan los programas de promoción y prevención correspondientes al primer nivel de atención y se realiza el seguimiento integral al acceso de los usuarios a las tecnologías no ofertadas por la ESE mediante la articulación con las EPS.

## RUTAS DE ATENCIÓN



## PRODUCCION DE LOS PROGRAMAS DE PROTECCIÓN ESPECÍFICA Y DETECCIÓN TEMPRANA

PROGRAMA	2021	2022	VARIACIÓN
PRIMERA INFANCIA	18783	16420	-12,58%
INFANCIA	6957	6676	-4,04%
ADOLESCENCIA	3934	4794	21,86%
JUVENTUD	5495	6964	26,73%
ADULTEZ	11753	13815	17,54%
VEJEZ	3819	4809	25,92%
PLANIFICACION FAMILIAR	5753	14542	152,77%
VACUNACION	108944	94181	-13,55%
CITOLOGIAS TOMADAS	6616	7752	17,17%
TOTAL	172054	169953	-1,22%

Al analizar la producción es importante tener en cuenta que en el mes de marzo del año 2022 la población afiliada a la ESE POPAYAN disminuyó en 24.000 usuarios, producto del traslado de IPS primaria de los usuarios de EMSSANAR. Es importante resaltar que a pesar de esto solo hubo una disminución del 1,22% de la producción general y al analizar por programas la mayoría presentaron un aumento en su producción.

## ACCIONES IMPLEMENTADAS 2022

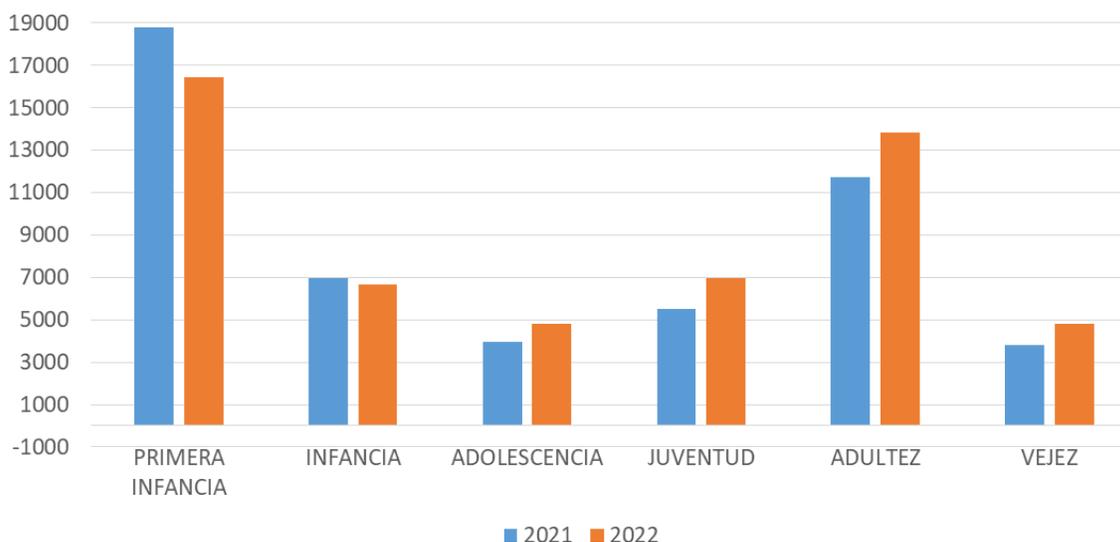
- **GENERALES:**

- ✓ Asignación de línea telefónica para la asignación de citas para los Programas de Protección Específica y Detección temprana.
- ✓ Seguimiento al cumplimiento de actividades, indicadores y metas por municipio.
- ✓ Capacitación continua al talento humano

- **RUTA DE PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD:**

- ✓ **Demanda inducida:** Demanda inducida telefónica a partir de bases de datos
- ✓ **Búsqueda de inasistentes:** Identificación y búsqueda activa de pacientes inasistentes
- ✓ **Demanda inducida intramural:** Búsqueda y atención de pacientes objeto de consulta de programa en salas de espera y a quienes solicitan atención por vía telefónica
- ✓ **Búsqueda activa de menores de 5 años con desnutrición:** Se realiza clasificación de estado nutricional con Software ANTRO y una vez identificada las alteraciones, se realiza seguimiento, garantizando citas de control a los 7, 15 y 30 días, remisión a especialidades y seguimiento telefónico hasta lograr el peso acorde para la edad.
- ✓ **Seguimiento a bajo peso al nacer:** Se realiza seguimiento a todos los menores con bajo peso al nacer, garantizando valoración por medicina, inscripción a crecimiento y desarrollo y gestión para la valoración por especialista.  
Se realiza seguimiento telefónico acorde a lineamiento hasta garantizar peso ideal.
- ✓ **Jornadas de atención en salud:** Se realizan de atención en salud y campañas de información y educación en colegios y comunas de la ciudad.
- ✓ **Capacitación a talento humano:** Se realiza capacitación al talento humano en protocolos y guías para el correcto diagnóstico y seguimiento de las alteraciones nutricionales en GPC Para Desnutrición, protocolo de notificación, Resolución 2465 de 2016, AIEPI Clínico.

**ACTIVIDADES CONSULTA MEDICA Y DE ENFERMERÍA RUTA DE PROMOCIÓN Y MANTENIMIENTO**



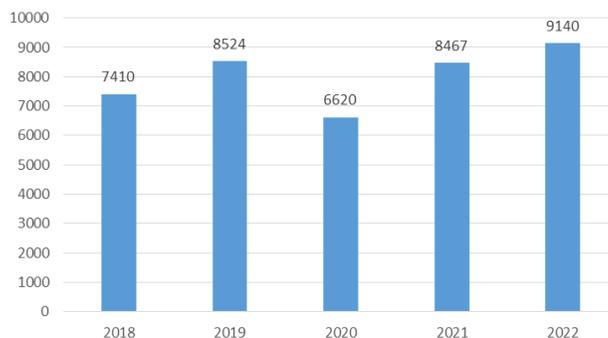
De manera general se presenta un aumento de 5% de actividades con respecto al año 2021, el único programa que presentó variación negativa fue el de crecimiento y desarrollo (primera infancia e infancia), pero esto se debe a la disminución de la población afiliada a partir del mes de marzo debido al traslado de usuarios de emssanar.

**PROGRAMA DE DETECCIÓN DE ENFERMEDADES INFECCIOSAS:**

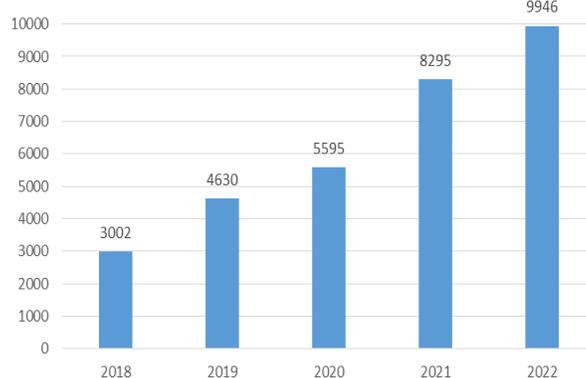
• **TAMIZACIÓN PARA DETECCIÓN TEMPRANA DE VIH Y SÍFILIS EN POBLACIÓN GENERAL:**

Debido al aumento preocupante de los casos nuevos de VIH y sífilis para el año 2022, se decide fortalecer las acciones de diagnóstico temprano mediante la toma de pruebas rápidas tanto intramural (pruebas tomadas posterior a la consulta médica), como extramural (mediante realización de jornadas) dando como resultado un total de 9.140 personas tamizadas para VIH y 9.946 tamizadas para sífilis en el año 2.022 garantizando el diagnóstico temprano de la enfermedad y así mismo su tratamiento oportuno.

**TAMIZAJE PARA VIH 2018 - 2022**



**TAMIZAJE PARA SIFILIS 2018-2022**



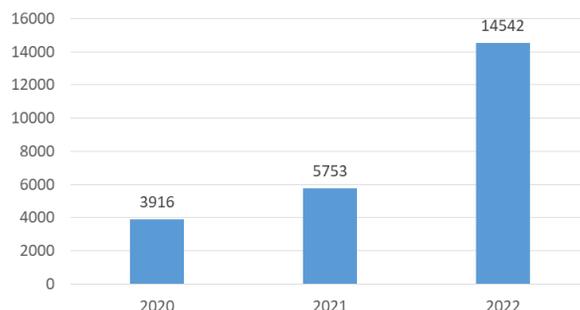
Estas gráficas nos permiten evidenciar el aumento del total de usuarios tamizados del año 2022 comparado con el 2021, y así mismo la tendencia positiva a través de los años desde el 2018. Hubo un descenso en el 2020, pero esto se debió a las restricciones por pandemia.

- **Ruta materno perinatal:**

- ✓ **Toma de pruebas de embarazo:** se realiza búsqueda de usuarias para toma de pruebas rápidas de embarazo y derivación a programa de planificación familiar, atención preconcepcional o control prenatal de acuerdo a resultado.
- ✓ **Demanda consultas de planificación:** se realiza búsqueda activa de usuarios para consulta de inicio de planificación familiar a partir de:
  1. bases de datos de afiliados.
  2. tablero de control de mujeres en edad fértil.
  3. usuarios que solicitan citas a otros programas
- ✓ **Búsqueda de inasistentes:** se realiza identificación y búsqueda activa de gestantes y planificadoras inasistentes con reporte a EAPB en caso de no lograr la ubicación.

- ✓ **Priorización toma de laboratorios:** se realiza toma de laboratorios a gestantes de manera prioritaria y a cualquier hora y Agendamiento de consulta de control con previa confirmación de toma de laboratorios.
- ✓ **Jornadas de planificación familiar:** Realización de jornadas de inserción de implantes subdermicos.  
Se cuenta con personal capacitado en inserción de implantes en los diferentes puntos de atención de la ESE POPAYAN
- ✓ **Priorización de mujeres con comorbilidades:** se realiza mediante base caracterizada la demanda inducida a programa de planificación familiar priorizando a las mujeres con comorbilidades.
- ✓ **Toma de pruebas rápidas VIH, Sífilis y Hepatitis B en pre consulta:** Se implementa la realización de pruebas rápidas de sífilis y VIH en consultorio previa certificación del talento humano
- ✓ **Implementación del curso de preparación para la maternidad y paternidad:** el curso de preparación para la maternidad y paternidad es un proceso organizado de educación, realizado de manera interactiva y se realiza, de manera semanal con apoyo de la Universidad del Cauca, enfermeros y fisioterapeutas.
- ✓ **Certificaciones y capacitaciones:** Se realizan capacitaciones y certificaciones al talento humano en lo relacionado a manejo de la ruta materno perinatal (manejo de emergencias obstétricas, consejería en lactancia materna, toma de pruebas rápidas, entre otras).

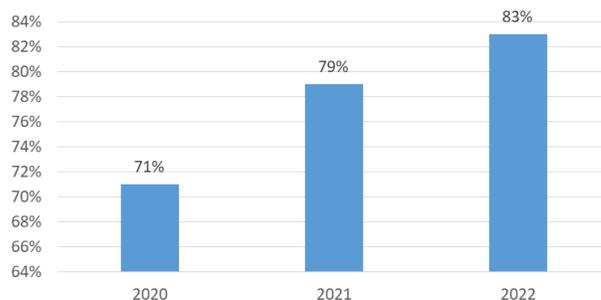
**USUARIOS CAPTADOS AL PROGRAMA DE PLANIFICACIÓN FAMILIAR**



En este gráfico podemos evidenciar el aumento progresivo de los usuarios captados al programa de planificación familiar evidenciando la efectividad de las estrategias implementadas.

En este gráfico podemos evidenciar el aumento progresivo de los usuarios las gestantes adherentes al control prenatal evidenciando la eficiencia del programa y los seguimientos.

**GESTANTES ADHERENTES A CONTROL  
PRENATAL**



- **RUTA CRÓNICOS:**

- ✓ **Tamizaje de riesgo cardiovascular:** Realización de tamización para riesgo cardiovascular en consulta y salas de espera.
- ✓ **Visitas domiciliarias:** Atención en domicilio a usuarios con enfermedad de alto riesgo.
- ✓ **Jornadas de toma de laboratorios:** Demanda inducida y realización de jornadas de toma de laboratorios a usuarios inasistentes.
- ✓ **Jornadas de valoración de riesgo:** Jornadas de atención médica y tamización de riesgo cardiovascular en comunas.
- ✓ **Visitas domiciliarias:** Atención en domicilio a usuarios con enfermedad de alto riesgo.
- ✓ **Búsqueda de inasistentes:** Identificación y búsqueda activa de pacientes crónicos inasistentes

- **Ruta Cáncer cuello uterino, mama y próstata:**

- ✓ **Caracterización e identificación de población:** se realiza identificación de población susceptible e ingreso en base de seguimiento, y adicionalmente se realizan capacitaciones en las salas de espera, identificando la población y asignando citas.
- ✓ **Jornadas de toma de citología:** Se realiza demanda inducida y se asigna cita

para la toma de CCU a las usuarias en el punto de atención más cercano con el fin de generar menos excusas a la no asistencia.

Se organizan jornadas con las EAPB para toma de citologías cérvico uterina.

Se generan campañas con incentivos a la asistencia como rifas y regalos.

- ✓ **Seguimiento a resultados alterados de citología:** Se realiza articulación con laboratorio de lectura de citologías informa de manera inmediata, mediante correo electrónico los Resultados alterados y en articulación con EAPB y prestadores complementarios se realiza agendamiento de cita de colposcopia y biopsia sin mediar consulta previa o autorización alguna.
- ✓ **Demanda inducida mamografías:** Articulación con EPS para demanda inducida y realización de jornadas de mamografías, las cuales se realizan de manera bimensual, logrando en el 2022 un aproximado de 2.100 mamografías tomadas.
- ✓ **Valoración cáncer de mama y próstata en consulta:** Realización de examen de seno y tacto rectal para detectar tempranamente cáncer de seno y próstata
- ✓ **Seguimiento a resultados de mamografías:** se realiza articulación con prestador complementario para el reporte oportuno de los resultados de mamografías y posteriormente se realiza lectura de resultados de mamografías en consulta médica.

Los resultados alterados se reportan de manera inmediata y se realiza la búsqueda activa de la usuaria para su seguimiento.

#### • RUTA SALUD MENTAL:

- ✓ **Caracterización e identificación de población:** Identificación de población susceptible e ingreso en base de seguimiento.
- ✓ **Consulta psicológica de urgencias:** Realización de primeros auxilios psicológicos a personas víctimas de violencia sexual.
- ✓ **Atención a víctimas del conflicto armado:** Demanda inducida a consulta médica y psicológica a usuarios identificados como víctimas de conflicto armado.
- ✓ **Atención diferencial población vulnerable:** Identificación y priorización en la atención a usuarios identificados como población vulnerable y víctima del conflicto armado.
- ✓ **Consulta psicológica a población general:** Consulta psicológica de inicio y de seguimiento a población con patologías de salud mental (según contratación).
- ✓ **Búsqueda de inasistentes:** Identificación y búsqueda activa de población inasistente

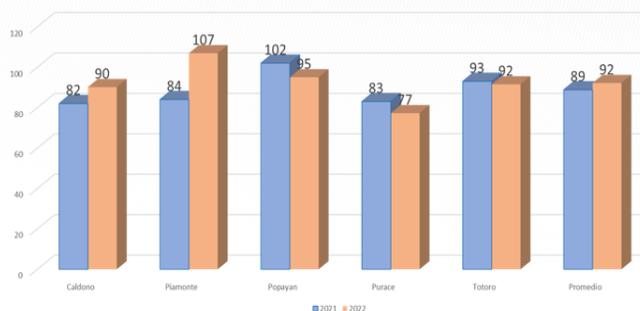
#### • PROGRAMA DE VACUNACIÓN

- ✓ Barridos de vacunación casa a casa

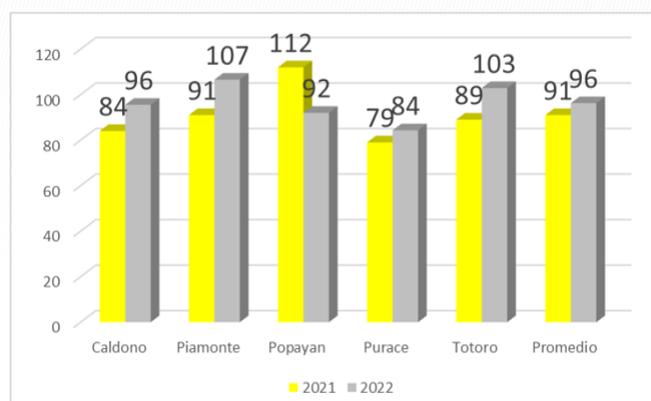
- ✓ Programación de jornadas de vacunación en barrios y veredas
- ✓ Articulación con líderes comunitarios, instituciones educativas, ICBF, EAPB y alcaldías
- ✓ Búsqueda domiciliaria de usuarios inasistentes
- ✓ Llamadas telefónicas a usuarios inasistentes
- ✓ Seguimiento mensual nominal a bases de datos
- ✓ Ingreso a la base de datos de los niños y niñas nacidos en las IPS de segundo y tercer nivel de Popayán
- ✓ Seguimientos a coberturas municipales y con las diferentes EAPB
- ✓ Socialización de las diferentes actividades de vacunación a través de los diferentes medios de comunicación

## COBERTURAS DE VACUNACIÓN:

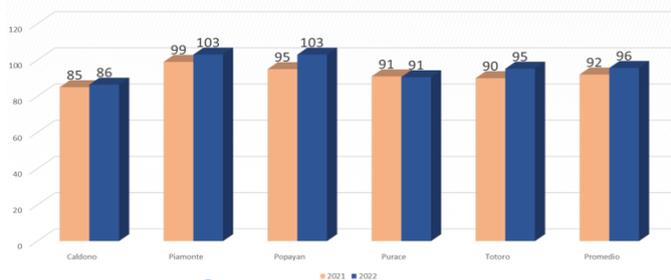
### COBERTURAS DE VACUNACIÓN MENOR DE 1 AÑO - 3 PENTAVALENTE



### COBERTURAS DE VACUNACIÓN COBERTURAS DE VACUNACIÓN 1 AÑO - TRIPLE VIRAL



**COBERTURAS DE VACUNACIÓN COBERTURAS DE VACUNACIÓN 5 AÑOS - TRIPLE VIRAL REFUERZO**



**PORCENTAJE PROMEDIO DE COBERTURAS DE VACUNACIÓN TRAZADORAS 2021 Y 2022**

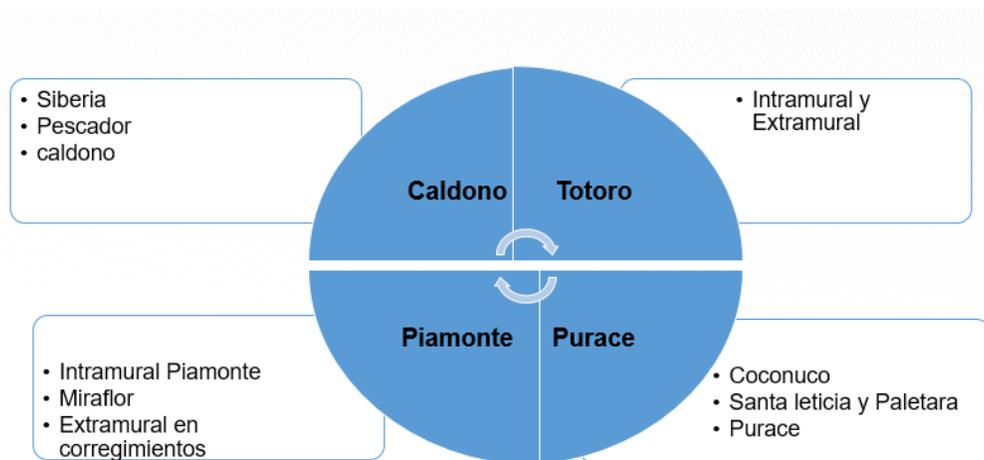
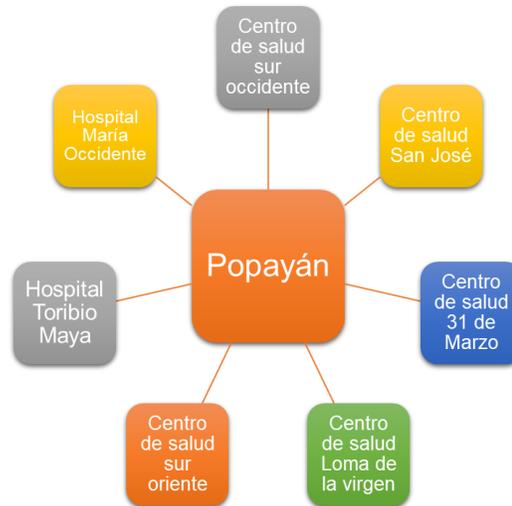
ESE POPAYÁN	2021	2022
Promedio	91	95

Como se puede observar se mejoraron las coberturas de vacunación comparando el 2021 con el 2022, demostrando con ello que los esfuerzos adelantados durante el año 2022 aportaron para el aumento de la cobertura del programa, y con ello se logra disminuir la ocurrencia de las enfermedades inmunoprevenibles, y sobre todo contribuir a mejorar la calidad de vida de las familias.

• **VACUNACIÓN COVID 19:**

Desde el lunes 8 de marzo de 2021 la E.S.E. Popayán dio inicio a la vacunación contra la Covid-19 en el marco del Plan Nacional de Vacunación contra COVID-19 expedido bajo el Decreto 109 del 29 de enero de 2021, el cual tiene como objetivos reducir la mortalidad por COVID-19 y a incidencia de casos graves por COVID-19; proteger al talento humano en salud y reducir el contagio iniciando con la protección de quienes realizan ocupaciones que incrementan el riesgo de transmisión, la prevención de brotes en contexto de hacinamiento con el propósito de reducir la incidencia general de casos, el Ministerio de Salud y Protección Social emite los Lineamientos técnicos y operativos para la vacunación contra el COVID-19, los cuales van dirigidos a los actores del SGSSS.

**PUNTOS DE VACUNACIÓN E.S.E. POPAYÁN:** en los siguientes esquemas se puede evidenciar los diferentes puntos de vacunación que la ese Popayán designó desde la apertura de la vacunación contra COVID 19 para los diferentes municipios de cobertura.



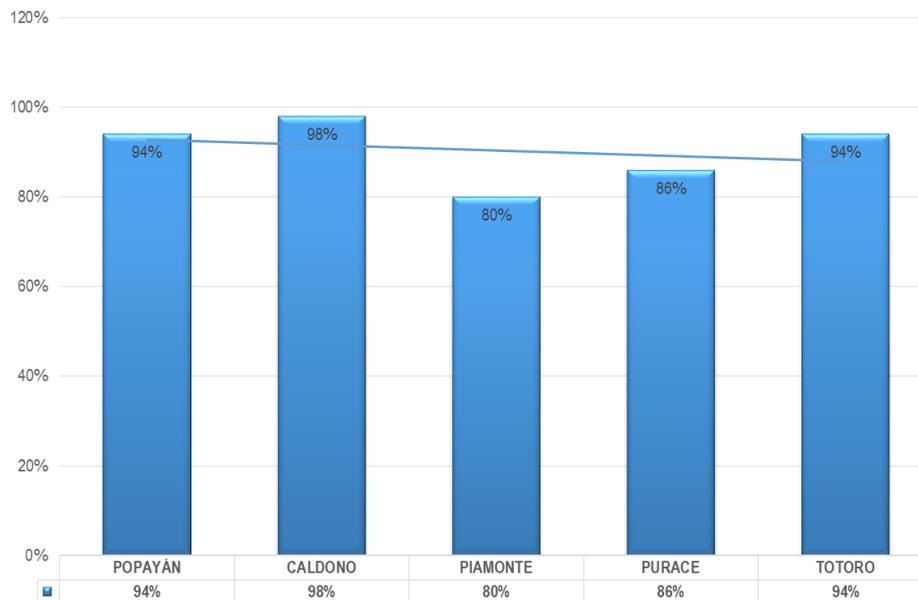
## PUNTOS DE VACUNACIÓN INTRAMURAL Y EXTRAMURAL:

La Empresa Social del Estado Popayán – E.S.E. a través de la coordinación Covid y en articulación con la secretaría de salud municipal y las alcaldías donde la institución tiene influencia adaptó unos puntos de vacunación.



**EQUIPOS VACUNADORES:** Actualmente, debido a la disminución del total de población a vacunar, cada uno de los 5 puntos de atención de la ES EPOPAYÁN cuenta con 1 equipo vacunador.

**CUMPLIMIENTO DE APLIACIÓN DE BIOLÓGICO ACORDE A LA ASIGNACION REALIZADA POR EL DEPARTAMENTO:**



**GESTION AMBULATORIA HOSPITALARIA POR MUNICIPIOS**

• **PUNTO DE ATENCIÓN POPAYÁN:**

N o.	ITEM	Ponderado	POPAYAN -2021	POPAYAN - 2022	DIFERENCIA	VARIACION	POPAYAN-UVR -2021	POPAYAN-UVR -2022	DIFERENCIA	VARIACION
1	Dosis de biológico aplicadas	0,15	123.468	75.700	-47.768	(38,69)	18.520,20	11.355,00	(7.165,20)	(38,69)
2	Controles de enfermería (Atención prenatal / crecimiento y desarrollo)	0,75	8.992	9.327	335	3,73	6.744,00	6.995,25	251,25	3,73
3	Otros controles de enfermería de PyP (Diferentes a atención prenatal - Crecimiento y desarrollo)	0,75	2.007	6.138	4.131	205,83	1.505,25	4.603,50	3.098,25	205,83
4	Citologías cervicovaginales tomadas	2,00	7.333	8.961	1.628	22,20	14.666,00	17.922,00	3.256,00	22,20
5	Consultas de medicina general electivas realizadas	1,82	161.313	179.895	18.582	11,52	293.589,66	327.408,90	33.819,24	11,52
6	Consultas de medicina general urgentes realizadas	5,27	26.231	31.356	5.125	19,54	138.237,37	165.246,12	27.008,75	19,54
7	Consultas de medicina especializada electivas realizadas	0,00	-	-	0	-	-	-	-	-
8	Consultas de medicina especializada urgentes realizadas	0,00	-	-	0	-	-	-	-	-
9	Otras consultas electivas realizadas por profesional	0,00	3.439	3.948	509	14,80	-	-	-	-

N o.	ITEM	Ponderado	POPAYAN -2021	POPAYAN - 2022	DIFERENCIA	VARIACION	POPAYAN-UVR -2021	POPAYAN-UVR -2022	DIFERENCIA	VARIACION
	es diferentes a médico, enfermero u odontólogo (Incluye Psicología, Nutricionista, Optometría y otras)									
10	Total de consultas de odontología realizadas (valoración)	1,82	13.925	25.629	11.704	84,05	25.343,50	46.644,78	21.301,28	84,05
11	Número de sesiones de odontología realizadas	0,00	58.675	147.452	88.777	151,30	-	-	-	-
12	Total de tratamientos terminados (Paciente terminado)	0,00	1.091	3.566	2.475	226,86	-	-	-	-
13	Sellantes aplicados	1,06	2.341	10.026	7.685	328,28	2.481,46	10.627,56	8.146,10	328,28
14	Superficies obturadas (cualquier material)	1,06	28.200	69.563	41.363	146,68	29.892,00	73.736,78	43.844,78	146,68
15	Exodoncias (cualquier tipo)	2,10	1.329	3.097	1.768	133,03	2.790,90	6.503,70	3.712,80	133,03
16	Partos vaginales	65,00	9	6	-3	(33,33)	585,00	390,00	(195,00)	(33,33)
17	Partos por cesárea	0,00	-	-	0	-	-	-	-	-
18	Total de egresos	0,00	752	2.104	1.352	179,79	-	-	-	-
19	Egresos obstétricos (partos, cesáreas y otros egresos obstétricos)	0,00	26	41	15	57,69	-	-	-	-

N o.	ITEM	Ponderado	POPAYAN -2021	POPAYAN - 2022	DIFERENCIA	VARIACION	POPAYAN-UVR -2021	POPAYAN-UVR -2022	DIFERENCIA	VARIACION
20	Egresos quirúrgicos (Sin incluir partos, cesáreas y otros egresos obstétricos)	0,00	-	-	0	-	-	-	-	-
21	Egresos no quirúrgicos (No incluye salud mental, partos, cesáreas y otros egresos obstétricos)	0,00	726	2.054	1.328	182,92	-	-	-	-
22	Egresos salud mental	0,00	-	9	9	-	-	-	-	-
23	Pacientes en Observación	0,00	8.180	2.458	-5.722	(69,95)	-	-	-	-
24	Pacientes Unidad Cuidados Intensivos	0,00	-	-	0	-	-	-	-	-
25	Pacientes en Cuidados Intermedios	0,00	-	-	0	-	-	-	-	-
26	Total de días estancia de los egresos	10,74	1.764	4.185	2.421	137,24	18.945,36	44.946,90	26.001,54	137,24
27	Días estancia de los egresos obstétricos (Partos, cesáreas y otros obstétricos)	0,00	43	58	15	34,88	-	-	-	-
28	Días estancia de los egresos quirúrgicos (Sin Incluir partos, cesáreas y otros obstétricos)	0,00	-	-	0	-	-	-	-	-
29	Días estancia de los egresos No quirúrgicos (No incluye salud mental,	0,00	1.721	4.113	2.392	138,99	-	-	-	-

N o.	ITEM	Ponderado	POPAYAN -2021	POPAYAN - 2022	DIFERENCIA	VARIACION	POPAYAN-UVR -2021	POPAYAN-UVR -2022	DIFERENCIA	VARIACION
	partos, cesáreas y otros obstétricos)									
30	Días estancia de los egresos salud mental	0,00	-	14	14	-	-	-	-	-
31	Días estancia Cuidados Intermedios	0,00	-	-	0	-	-	-	-	-
32	Días estancia Cuidados Intensivos	0,00	-	-	0	-	-	-	-	-
33	Total de días cama ocupados	0,00	1.764	6.301	4.537	257,20	-	-	-	-
34	Total de días cama disponibles	0,00	4.641	9.241	4.600	99,12	-	-	-	-
35	Total de cirugías realizadas (Sin incluir partos y cesáreas)	82,00	13.101	15.433	2.332	17,80	1.074.282,00	1.265.506,00	191.224,00	17,80
36	Cirugías grupos 2-6	0,00	13.111	15.433	2.322	17,71	-	-	-	-
37	Cirugías grupos 7-10	0,00	-	-	0	-	-	-	-	-
38	Cirugías grupos 11-13	0,00	-	-	0	-	-	-	-	-
39	Cirugías grupos 20-23	0,00	-	-	0	-	-	-	-	-
40	Exámenes de laboratorio	1,98	271.196	410.979	139.783	51,54	536.986,52	813.738,42	276.751,90	51,54
41	Número de imágenes diagnósticas tomadas	4,73	4.410	6.592	2.182	49,48	20.859,30	31.180,16	10.320,86	49,48
42	Número de sesiones de terapias respiratorias realizadas	0,00	-	451	451	-	-	-	-	-

N o.	ITEM	Ponderado	POPAYAN -2021	POPAYAN - 2022	DIFERENCIA	VARIACION	POPAYAN-UVR -2021	POPAYAN-UVR -2022	DIFERENCIA	VARIACION
43	Número de sesiones de terapias físicas realizadas	0,00	-	-	0	-	-	-	-	-
44	Número de sesiones de otras terapias (sin incluir respiratorias y físicas)	0,00	-	-	0	-	-	-	-	-
45	Número de visitas domiciliarias, comunitarias e institucionales -PIC-	2,37	-	1.759	1.759	-	-	4.168,83	4.168,83	-
46	Número de sesiones de talleres colectivos - PIC-	1,82	435	1.482	1.047	240,69	767,70	2.697,24	1.929,54	251,34
	<b>TOTAL</b>		<b>760.223</b>	<b>1.057.371</b>	<b>297.148</b>	<b>39,09</b>	<b>2.186.196,22</b>	<b>2.833.671,14</b>	<b>647.474,92</b>	<b>29,62</b>

Conforme al consolidado de la producción del punto de atención Popayán de la vigencia 2022 se realiza el siguiente análisis:

**Dosis de biológico aplicadas:** Se presenta una tendencia negativa comparado con la vigencia anterior, teniendo en cuenta el plan de contingencia implementado para vacunación covid-19 la cual presenta disminución, en general para controlar la disminución de biológicos se realizaron salidas extramurales en las diferentes instituciones educativas, veredas del municipio; Adicionalmente se está realizando una articulación con las SSDC, SSM, EPB e IPS para instaurar puntos de vacunación en los diferentes eventos que concentran personas. Se efectúan actualizaciones de las bases de datos para realizar una demanda inducida efectiva. Se desarrollo la estrategia de cáseo con el equipo de vacunación para incrementar la aplicación de vacunas en la población que presenta dificultades en la movilización a los centros de salud.

**En Controles de enfermería (Atención prenatal / crecimiento y desarrollo):** Se presentó una tendencia positiva debido a la demanda inducida efectiva que se realizo para los programas enmarcados en las rutas de atención de la resolución 3280 del 2018.

**Citologías cervicovaginales tomadas:** Se presento una tendencia positiva debido a la demanda inducida efectiva que se realizo para la tamización para cáncer de cuello uterino (Citología): de acuerdo a lo establecido en el procedimiento de tamizaje para detección temprana de cáncer de cuello uterino. En menores de 25 años según riesgo identificado (Edad de inicio de relaciones

sexuales antes de los 15 años, multiparidad (3 o más hijos), múltiples compañeros sexuales) y criterio del profesional de la salud utilizando el esquema de 1-3-3 años.

Consultas de medicina general electiva realizadas: Se presenta una tendencia positiva del indicador dado que en el trimestre se realizó una intensificación de las salidas extramurales a las veredas del municipio.

Se amplió la oferta de los profesionales en medicina en los diferentes centros de salud del municipio para incrementar las actividades específicas de los indicadores enmarcados en la Resolución 3280/2018.

Superficies obturadas (cualquier material): Se presenta una tendencia positiva del indicador dado que en el trimestre se realizó una intensificación de las salidas extramurales a las veredas del municipio. Se amplió la oferta de los profesionales en odontología en los diferentes centros de salud del municipio para incrementar el número de actividades.

Exámenes de laboratorio: Se presentó una reingeniería en los equipos de procesamiento de las muestras de laboratorio lo cual permitió el procesamiento de un mayor volumen de muestras y adicionalmente se realizó una estrategia para la captación de nuevo usuarios de la ruta de riesgo cardiovascular.

Número de imágenes diagnósticas tomadas: Se presenta una tendencia positiva del indicador dado que en el trimestre se presentó un aumento en la población contratada con las EAPB.

## • PUNTO DE ATENCION –TOTORÓ

### Producción:

No .	ITEM	Ponderad o	TOTOR O -2021	TOTORO - 2022	DIFEREN CIA	VARIACIO N	TOTORO UVR -2021	TOTORO UVR - 2022	DIFERENCI A	VARIACIO N
1	Dosis de biológico aplicadas	0,15	16.986	19.654	2.668	15,71	2.547,90	2.948,10	400,20	15,71
2	Controles de enfermería (Atención prenatal / crecimiento y desarrollo)	0,75	663	747	84	12,67	497,25	560,25	63,00	12,67
3	Otros controles de enfermería de PyP (Diferentes a atención prenatal - Crecimiento y desarrollo)	0,75	1.099	1.237	138	12,56	824,25	927,75	103,50	12,56
4	Citologías cervicovaginales tomadas	2,00	419	599	180	42,96	838,00	1.198,00	360,00	42,96

No.	ITEM	Ponderado	TOTORO -2021	TOTORO -2022	DIFERENCIA	VARIACION	TOTORO UVR -2021	TOTORO UVR -2022	DIFERENCIA	VARIACION
5	Consultas de medicina general electivas realizadas	1,82	23.987	23.394	-593	(2,47)	43.656,34	42.577,08	(1.079,26)	(2,47)
6	Consultas de medicina general urgentes realizadas	5,27	1.912	2.189	277	14,49	10.076,24	11.536,03	1.459,79	14,49
7	Consultas de medicina especializada electivas realizadas	0,00	0	0	0	-	-	-	-	-
8	Consultas de medicina especializada urgentes realizadas	0,00	0	0	0	-	-	-	-	-
9	Otras consultas electivas realizadas por profesionales diferentes a médico, enfermero u odontólogo (Incluye Psicología, Nutricionista, Optometría y otras)	0,00	156	115	-41	(26,28)	-	-	-	-
10	Total de consultas de odontología realizadas (valoración)	1,82	3.251	4.697	1.446	44,48	5.916,82	8.548,54	2.631,72	44,48
11	Número de sesiones de odontología realizadas	0,00	10.958	17.427	6.469	59,03	-	-	-	-
12	Total de tratamientos terminados (Paciente terminado)	0,00	67	365	298	444,78	-	-	-	-
13	Sellantes aplicados	1,06	407	907	500	122,85	431,42	961,42	530,00	122,85
14	Superficies obturadas (cualquier material)	1,06	4.127	9.784	5.657	137,07	4.374,62	10.371,04	5.996,42	137,07
15	Exodoncias (cualquier tipo)	2,10	544	917	373	68,57	1.142,40	1.925,70	783,30	68,57
16	Partos vaginales	65,00	90	80	-10	(11,11)	5.850,00	5.200,00	(650,00)	(11,11)
17	Partos por cesárea	0,00	0	0	0	-	-	-	-	-

No.	ITEM	Ponderado	TOTORO -2021	TOTORO -2022	DIFERENCIA	VARIACION	TOTORO UVR -2021	TOTORO UVR -2022	DIFERENCIA	VARIACION
18	Total de egresos	0,00	346	404	58	16,76	-	-	-	-
19	Egresos obstétricos (partos, cesáreas y otros egresos obstétricos)	0,00	155	80	-75	(48,39)	-	-	-	-
20	Egresos quirúrgicos (Sin incluir partos, cesáreas y otros egresos obstétricos)	0,00	0	0	0	-	-	-	-	-
21	Egresos no quirúrgicos (No incluye salud mental, partos, cesáreas y otros egresos obstétricos)	0,00	191	321	130	68,06	-	-	-	-
22	Egresos salud mental	0,00	0	3	3	-	-	-	-	-
23	Pacientes en Observación	0,00	1.089	466	-623	(57,21)	-	-	-	-
24	Pacientes Unidad Cuidados Intensivos	0,00	0	0	0	-	-	-	-	-
25	Pacientes en Cuidados Intermedios	0,00	0	0	0	-	-	-	-	-
26	Total de días estancia de los egresos	10,74	930	768	-162	(17,42)	9.988,20	8.248,32	(1.739,88)	(17,42)
27	Días estancia de los egresos obstétricos (Partos, cesáreas y otros obstétricos)	0,00	223	97	-126	(56,50)	-	-	-	-
28	Días estancia de los egresos quirúrgicos (Sin Incluir partos, cesáreas y otros obstétricos)	0,00	0	0	0	-	-	-	-	-
29	Días estancia de los egresos No quirúrgicos (No incluye salud mental, partos, cesáreas y otros obstétricos)	0,00	707	668	-39	(5,52)	-	-	-	-

No.	ITEM	Ponderado	TOTORO -2021	TOTORO -2022	DIFERENCIA	VARIACION	TOTORO UVR -2021	TOTORO UVR -2022	DIFERENCIA	VARIACION
30	Días estancia de los egresos salud mental	0,00	0	3	3	-	-	-	-	-
31	Días estancia Cuidados Intermedios.	0,00	0	0	0	-	-	-	-	-
32	Días estancia Cuidados Intensivos	0,00	0	0	0	-	-	-	-	-
33	Total de días cama ocupados	0,00	930	512	-418	(44,95)	-	-	-	-
34	Total de días cama disponibles	0,00	2.457	2.274	-183	(7,45)	-	-	-	-
35	Total de cirugías realizadas (Sin incluir partos y cesáreas)	82,00	1.392	1.550	158	11,35	114.144,00	127.100,00	12.956,00	11,35
36	Cirugías grupos 2-6	0,00	1.392	1.550	158	11,35	-	-	-	-
37	Cirugías grupos 7-10	0,00	0	0	0	-	-	-	-	-
38	Cirugías grupos 11-13	0,00	0	0	0	-	-	-	-	-
39	Cirugías grupos 20-23	0,00	0	0	0	-	-	-	-	-
40	Exámenes de laboratorio	1,98	41.645	39.539	-2.106	(5,06)	83.170,40	78.287,22	(4.883,18)	(5,87)
41	Número de imágenes diagnósticas tomadas	4,73	7	119	112	1.600,00	33,11	562,87	529,76	1.600,00
42	Número de sesiones de terapias respiratorias realizadas	0,00	0	46	46	-	-	-	-	-
43	Número de sesiones de terapias físicas realizadas	0,00	0	0	0	-	-	-	-	-

No.	ITEM	Ponderado	TOTORO -2021	TOTORO -2022	DIFERENCIA	VARIACION	TOTORO UVR -2021	TOTORO UVR -2022	DIFERENCIA	VARIACION
44	Número de sesiones de otras terapias (sin incluir respiratorias y físicas)	0,00	0	0	0	-	-	-	-	-
45	Número de visitas domiciliarias, comunitarias e institucionales - PIC-	2,37	1.642	250	-1.392	(84,77)	3.891,54	592,50	(3.299,04)	(84,77)
46	Número de sesiones de talleres colectivos - PIC-	1,82	0	12	12	-	-	21,84	21,84	-
	<b>TOTAL</b>		<b>117.772</b>	<b>130.774</b>	<b>13.002</b>	<b>11,04</b>	<b>287.382,49</b>	<b>301.566,66</b>	<b>14.184,17</b>	<b>4,94</b>

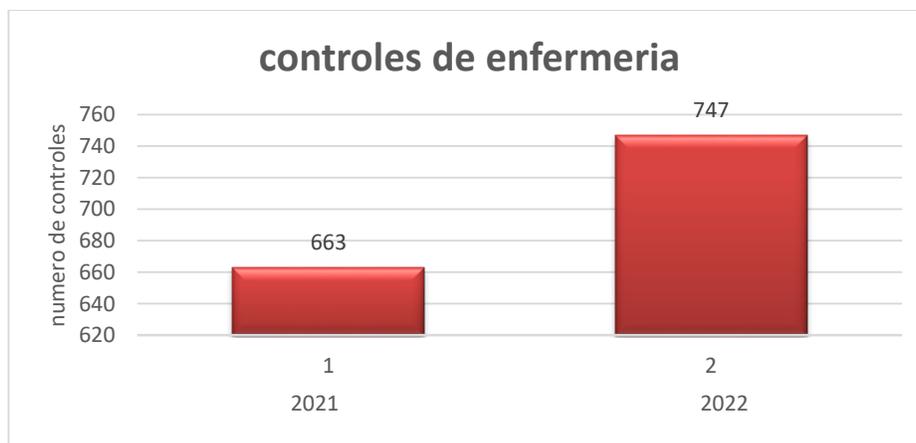
## PRODUCCION TOTORÓ:

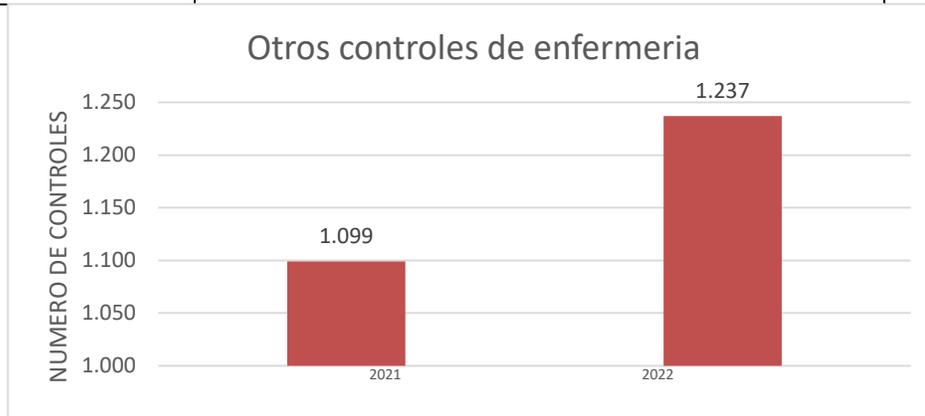
## CONSULTA DE ENFERMERÍA

Para el año 2022 comparado con el año 2021 en el proceso de consulta externa concerniente a los procesos de enfermería se evidencio que en cuanto a los controles de enfermería en crecimiento y desarrollo se obtuvo un incremento del 12,67 %

El aumento en otros controles diferentes a crecimiento y desarrollo fue del 12,56%

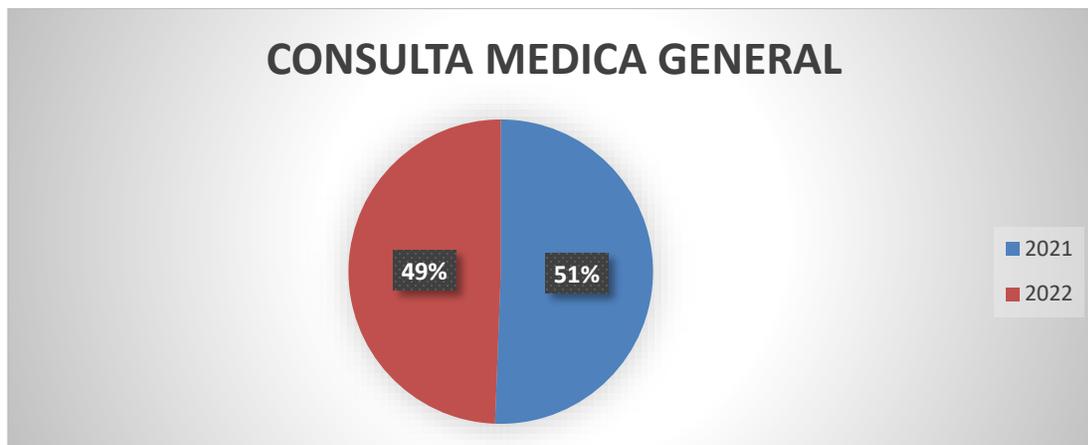
El aumento y el impacto de las campañas para el acceso a la toma de citologías se vieron reflejado en un aumento del 42,96%





## CONSULTA MÉDICA

En la consulta médica general se observa una disminución del 2,39% en el número de consultas en el servicio de consulta externa, una variación mínima entre el número de asistentes teniendo en cuenta el traslado de usuarios a las IPS indígenas que antes estaban con nuestra institución.



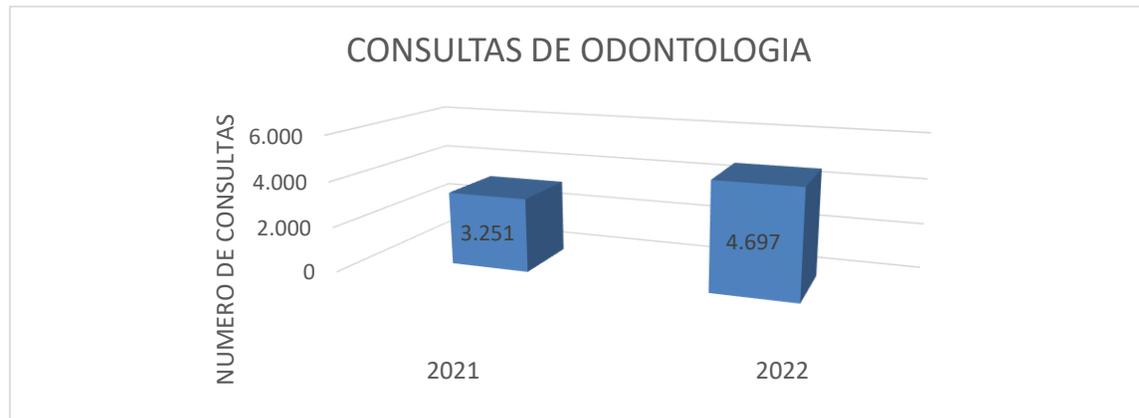
## CONSULTA DE ODONTOLOGÍA

El aumento en el número de consultas de valoración odontológicas para el año 2022 se puede observar que el incremento fue de 44,48% un aumento significativo en el número de pacientes que acudieron al servicio.

En cuanto al número de sesiones el incremento fue del 59,79 muy relacionado con el incremento de valoraciones de odontología

De la mano con el aumento de las valoraciones y sesiones era de esperar el aumento tan grande

en la restauración de la superficies de los dientes que alcanzo un aumento tan grande del 137,07%



### ATENCIÓN DEL PARTO

La confianza y la adopción del programa del parto humanizado y con respeto por las creencias ancestrales propias de la comunidad nos dan como resultado una constante, a pesar de que en el año 2022 hubo una diferencia de menos 10 partos seguimos trabajando en la consulta de control prenatal para incentivar el parto institucional y no domiciliario conjunto con las otras IPS



### ATENCIONES EN LABORATORIO CLÍNICO:

Calle 5 con Carrera 14 Esquina PBX: 8333000 Popayán- Cauca

[www.esepopayan.gov.co](http://www.esepopayan.gov.co)

**“trabajamos de corazón”**

Se nota una pequeña disminución en el número de laboratorios tomados en el año 2022 con relación al año anterior, conforme a la disminución en la consulta médica, pero se observa una constante entre el número de consultas con la toma de laboratorios lo que nos demuestra que seguimos proporcionando esta ayuda diagnóstica en la recuperación de la salud de los usuarios del Municipio de Totoro.

## • PUNTO DE ATENCION CALDONO

N o.	ITEM	Ponderado	CALDONO - 2021	CALDONO - 2022	DIFERENCIA	VARIACION	CALDONO UVR -2021	CALDONO UVR -2022	DIFERENCIA	VARIACION
1	Dosis de biológico aplicadas	0,15	36.914	30.722	-6.192	(16,77)	5.537,10	4.608,30	(928,80)	(16,77)
2	Controles de enfermería (Atención prenatal / crecimiento y desarrollo)	0,75	876	1.183	307	35,05	657,00	887,25	230,25	35,05
3	Otros controles de enfermería de PyP (Diferentes a atención prenatal - Crecimiento y desarrollo)	0,75	2.506	2.294	-212	(8,46)	1.879,50	1.720,50	(159,00)	(8,46)
4	Citologías cervicovaginales tomadas	2,00	509	686	177	34,77	1.018,00	1.372,00	354,00	34,77
5	Consultas de medicina general electivas realizadas	1,82	16.008	21.848	5.840	36,48	29.134,56	39.763,36	10.628,80	36,48
6	Consultas de medicina general urgentes realizadas	5,27	6.921	8.209	1.288	18,61	36.473,67	43.261,43	6.787,76	18,61
7	Consultas de medicina especializada electivas realizadas	0,00	0	0	0	-	-	-	-	-

N o.	ITEM	Ponderado	CALDONO - 2021	CALDONO - 2022	DIFERENCIA	VARIACION	CALDONO UVR -2021	CALDONO UVR -2022	DIFERENCIA	VARIACION
8	Consultas de medicina especializada urgentes realizadas	0,00	0	0	0	-	-	-	-	-
9	Otras consultas electivas realizadas por profesionales diferentes a médico, enfermero u odontólogo (Incluye Psicología, Nutricionista, Optometría y otras)	0,00	17	22	5	29,41	-	-	-	-
10	Total de consultas de odontología realizadas (valoración)	1,82	1.928	3.363	1.435	74,43	3.508,96	6.120,66	2.611,70	74,43
11	Número de sesiones de odontología realizadas	0,00	8.719	19.338	10.619	121,79	-	-	-	-
12	Total de tratamientos terminados (Paciente terminado)	0,00	252	739	487	193,25	-	-	-	-
13	Sellantes aplicados	1,06	108	800	692	640,74	114,48	848,00	733,52	640,74
14	Superficies obturadas (cualquier material)	1,06	4.017	8.562	4.545	113,14	4.258,02	9.075,72	4.817,70	113,14
15	Exodoncias (cualquier tipo)	2,10	323	359	36	11,15	678,30	753,90	75,60	11,15
16	Partos vaginales	65,00	135	102	-33	(24,44)	8.775,00	6.630,00	(2.145,00)	(24,44)
17	Partos por cesárea	0,00	0	0	0	-	-	-	-	-

N o.	ITEM	Ponderado	CALDONO - 2021	CALDONO - 2022	DIFERENCIA	VARIACION	CALDONO UVR -2021	CALDONO UVR -2022	DIFERENCIA	VARIACION
18	Total de egresos	0,00	512	641	129	25,20	-	-	-	-
19	Egresos obstétricos (partos, cesáreas y otros egresos obstétricos)	0,00	203	119	-84	(41,38)	-	-	-	-
20	Egresos quirúrgicos (Sin incluir partos, cesáreas y otros egresos obstétricos)	0,00	0	0	0	-	-	-	-	-
21	Egresos no quirúrgicos (No incluye salud mental, partos, cesáreas y otros egresos obstétricos)	0,00	309	520	211	68,28	-	-	-	-
22	Egresos salud mental	0,00	0	2	2	-	-	-	-	-
23	Pacientes en Observación	0,00	2.586	2.081	-505	(19,53)	-	-	-	-
24	Pacientes Unidad Cuidados Intensivos	0,00	0	0	0	-	-	-	-	-
25	Pacientes en Cuidados Intermedios	0,00	0	0	0	-	-	-	-	-
26	Total de días estancia de los egresos	10,74	819	1.216	397	48,47	8.796,06	13.059,84	4.263,78	48,47
27	Días estancia de los egresos obstétricos (Partos, cesáreas y otros obstétricos)	0,00	230	162	-68	(29,57)	-	-	-	-
28	Días estancia de los egresos quirúrgicos (Sin Incluir partos,	0,00	0	0	0	-	-	-	-	-

N o.	ITEM	Ponderado	CALDONO - 2021	CALDONO - 2022	DIFERENCIA	VARIACION	CALDONO UVR -2021	CALDONO UVR -2022	DIFERENCIA	VARIACION
	cesáreas y otros obstétricos)									
29	Días estancia de los egresos No quirúrgicos (No incluye salud mental, partos, cesáreas y otros obstétricos)	0,00	589	1.052	463	78,61	-	-	-	-
30	Días estancia de los egresos salud mental	0,00	0	2	2	-	-	-	-	-
31	Días estancia Cuidados Intermedios	0,00	0	0	0	-	-	-	-	-
32	Días estancia Cuidados Intensivos	0,00	0	0	0	-	-	-	-	-
33	Total de días cama ocupados	0,00	819	1.038	219	26,74	-	-	-	-
34	Total de días cama disponibles	0,00	2.184	2.184	0	-	-	-	-	-
35	Total de cirugías realizadas (Sin incluir partos y cesáreas)	82,00	3.168	3.764	596	18,81	259.776,00	308.648,00	48.872,00	18,81
36	Cirugías grupos 2-6	0,00	3.168	3.764	596	18,81	-	-	-	-
37	Cirugías grupos 7-10	0,00	0	0	0	-	-	-	-	-
38	Cirugías grupos 11-13	0,00	0	0	0	-	-	-	-	-
39	Cirugías grupos 20-23	0,00	0	0	0	-	-	-	-	-

N o.	ITEM	Ponderado	CALDONO - 2021	CALDONO - 2022	DIFERENCIA	VARIACION	CALDONO UVR -2021	CALDONO UVR -2022	DIFERENCIA	VARIACION
40	Exámenes de laboratorio	1,98	37.739	48.088	10.349	27,42	74.723,22	95.214,24	20.491,02	27,42
41	Número de imágenes diagnósticas tomadas	4,73	686	463	-223	(32,51)	3.244,78	2.189,99	(1.054,79)	(32,51)
42	Número de sesiones de terapias respiratorias realizadas	0,00	0	116	116	-	-	-	-	-
43	Número de sesiones de terapias físicas realizadas	0,00	1.294	1.355	61	4,71	-	-	-	-
44	Número de sesiones de otras terapias (sin incluir respiratorias y físicas)	0,00	0	0	0	-	-	-	-	-
45	Número de visitas domiciliarias, comunitarias e institucionales -PIC-	2,37	3.793	0	-3.793	(100,00)	8.990,20	-	(8.990,20)	(100,00)
46	Número de sesiones de talleres colectivos - PIC-	1,82	959	4	-955	(99,58)	1.745,38	7,28	(1.738,10)	(99,58)
	<b>TOTAL</b>		<b>138.291</b>	<b>164.798</b>	<b>26.507</b>	<b>19,17</b>	<b>449.310,23</b>	<b>534.160,47</b>	<b>84.850,24</b>	<b>18,88</b>

## PRODUCCIÓN:

Se observa una diferencia positiva para el año 2.022, con un aumento del 36,48% en las consultas medicas electivas, relacionado al fortalecimiento del talento humano en medicina para el centro de Salud de Siberia, prestando una oportunidad diaria en consulta externa en el centro de Salud de Siberia y Caldono.



**Consultas Medicas  
Electivas**

16.008

21.848

**36.48 %**

En cuanto a los controles de enfermería de C y D y prenatales, se evidencia una diferencia positiva para el año 2.022, debido al aumento de demanda inducida para los pacientes de estos programas de las diferentes EPS contratadas en Caldoño y las búsquedas activas de usuarios y visitas a I@s inasistentes a los mismos.



En las citologías se obtiene una diferencia positiva del 34,77%, que corresponde a 177 citologías más para el presente año, este aumento se debe a la demanda inducida efectiva, articulación con las EPS y estrategias de información, educación y comunicación IEC, donde se socializó y educó a las pacientes acerca de los riesgos de no hacerlo.



Se observa una diferencia positiva del 74,43%, relacionado al mejoramiento en la oportunidad de consultas de odontología, las sesiones y los diferentes procedimientos de Salud oral en los tres puntos de atención de Caldoño.





### Sesiones Odontológicas

2021	2022
8.719	19.338

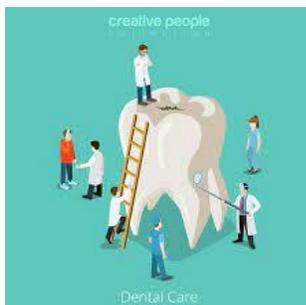
**121,79 %**



### Tratamientos terminados

2021	2022
252	739

**193,25 %**



### Obturaciones

2021	2022
4.017	8.562

**113,14 %**

Con relación a las terapias físicas, se evidencia una diferencia positiva para el año 2.022, relacionado a el aumento de demanda inducida para los usuarios de las EPS contratadas, además de oferta para usuarios particulares.



Se evidencia diferencia positiva a favor en la toma de los exámenes de laboratorio para el año 2022, con un aumento en 27,42%, relacionado a las diferentes estrategias usadas con los usuarios de los diferentes programas de PE y DT y las jornadas de Salud programadas con las EPS.



### JORNADAS DE ETCR LOS MONOS SAN ANTONIO – CALDONO

Se realizaron 4 jornadas en Salud con especialistas para la población del ETCR los monos San Antonio, de acuerdo a los recursos designados por el MSPS mediante resolución 568 de 2021, Servicios prestados:

- Pediatría.
- Ginecología
- Dermatología.
- Optometría.
- Otorrinolaringología.
- Medicina general.
- Odontología.
- Planificación familiar - inserción y retiro de implantes.
- Entrega de medicamentos.
- Unidad de atención integral comunitaria con auxiliar todos los sábados y ambulancia al llamado día.

Se atendió a un total de 265 personas, de las cuales 55 son población reincorporada y 210 población general.

### **ATENCIÓN PERSONAS CON DISCAPACIDAD ETCR – RESOLUCIÓN 2272**

Se realizó la valoración de las 16 personas con discapacidad del ETCR los monos San Antonio, de acuerdo a los recursos designados por el MSPS mediante resolución 2272 de 2021, Servicios interdisciplinarios prestados:

- Medicina
- Fisioterapia

Se garantiza el transporte del paciente al sitio de la atención.





- **PUNTO DE ATENCION PIAMONTE  
PRODUCCION**

N o.	ITEM	Pondera do	PIAMON TE-2021	PIAMON TE-2022	DIFEREN CIA	VARIACIO N	PIAMONTE - UVR -2021	PIAMONTE - UVR -2022	DIFERENCIA	VARIACIO N
1	Dosis de biológico aplicadas	0,15	11.211	7.810	-3.401	(30,34)	1.681,65	1.171,50	(510,15)	(30,34)
2	Controles de enfermería (Atención prenatal / crecimiento y desarrollo)	0,75	772	896	124	16,06	579,00	672,00	93,00	16,06
3	Otros controles de enfermería de PyP (Diferentes a atención prenatal - Crecimiento y desarrollo)	0,75	401	527	126	31,42	300,75	395,25	94,50	31,42
4	Citologías cervicovaginales tomadas	2,00	411	274	-137	(33,33)	822,00	548,00	(274,00)	(33,33)

N o.	ITEM	Pondera do	PIAMON TE-2021	PIAMON TE-2022	DIFEREN CIA	VARIACIO N	PIAMONTE - UVR -2021	PIAMONTE - UVR -2022	DIFERENCIA	VARIACIO N
5	Consultas de medicina general electivas realizadas	1,82	17.726	18.846	1.120	6,32	32.261,32	34.299,72	2.038,40	6,32
6	Consultas de medicina general urgentes realizadas	5,27	1.951	1.815	-136	(6,97)	10.281,77	9.565,05	(716,72)	(6,97)
7	Consultas de medicina especializada a electivas realizadas	0,00	0	0	0	-	-	-	-	-
8	Consultas de medicina especializada a urgentes realizadas	0,00	0	0	0	-	-	-	-	-
9	Otras consultas electivas realizadas por profesionales diferentes a médico, enfermero u odontólogo (Incluye Psicología, Nutricionista, Optometría y otras)	0,00	0	0	0	-	-	-	-	-
10	Total de consultas de odontología realizadas (valoración)	1,82	1.427	1.966	539	37,77	2.597,14	3.578,12	980,98	37,77
11	Número de sesiones de odontología realizadas	0,00	5.979	8.289	2.310	38,64	-	-	-	-
12	Total de tratamientos terminados (Paciente terminado)	0,00	23	155	132	573,91	-	-	-	-
13	Sellantes aplicados	1,06	86	558	472	548,84	91,16	591,48	500,32	548,84
14	Superficies obturadas (cualquier material)	1,06	2.239	3.387	1.148	51,27	2.373,34	3.590,22	1.216,88	51,27
15	Exodoncias (cualquier tipo)	2,10	135	283	148	109,63	283,50	594,30	310,80	109,63

N o.	ITEM	Pondera do	PIAMON TE-2021	PIAMON TE-2022	DIFEREN CIA	VARIACIO N	PIAMONTE - UVR -2021	PIAMONTE - UVR -2022	DIFERENCIA	VARIACIO N
16	Partos vaginales	65,00	53	41	-12	(22,64)	3.445,00	2.665,00	(780,00)	(22,64)
17	Partos por cesárea	0,00	0	0	0	-	-	-	-	-
18	Total de egresos	0,00	576	339	-237	(41,15)	-	-	-	-
19	Egresos obstétricos (partos, cesáreas y otros egresos obstétricos)	0,00	109	50	-59	(54,13)	-	-	-	-
20	Egresos quirúrgicos (Sin incluir partos, cesáreas y otros egresos obstétricos)	0,00	0	0	0	-	-	-	-	-
21	Egresos no quirúrgicos (No incluye salud mental, partos, cesáreas y otros egresos obstétricos)	0,00	467	287	-180	(38,54)	-	-	-	-
22	Egresos salud mental	0,00	0	2	2	-	-	-	-	-
23	Pacientes en Observación	0,00	191	67	-124	(64,92)	-	-	-	-
24	Pacientes Unidad Cuidados Intensivos	0,00	0	0	0	-	-	-	-	-
25	Pacientes en Cuidados Intermedios	0,00	0	0	0	-	-	-	-	-
26	Total de días estancia de los egresos	10,74	992	540	-452	(45,56)	10.654,08	5.799,60	(4.854,48)	(45,56)
27	Días estancia de los egresos obstétricos (Partos,	0,00	152	56	-96	(63,16)	-	-	-	-

N o.	ITEM	Pondera do	PIAMON TE-2021	PIAMON TE-2022	DIFEREN CIA	VARIACIO N	PIAMONTE - UVR -2021	PIAMONTE - UVR -2022	DIFERENCIA	VARIACIO N
	cesáreas y otros obstétricos)									
28	Días estancia de los egresos quirúrgicos (Sin Incluir partos, cesáreas y otros obstétricos)	0,00	0	0	0	-	-	-	-	-
29	Días estancia de los egresos No quirúrgicos (No incluye salud mental, partos, cesáreas y otros obstétricos)	0,00	840	481	-359	(42,74)	-	-	-	-
30	Días estancia de los egresos salud mental	0,00	0	3	3	-	-	-	-	-
31	Días estancia Cuidados Intermedios.	0,00	0	0	0	-	-	-	-	-
32	Días estancia Cuidados Intensivos	0,00	0	0	0	-	-	-	-	-
33	Total de días cama ocupados	0,00	992	298	-694	(69,96)	-	-	-	-
34	Total de días cama disponibles	0,00	1.911	1.911	0	-	-	-	-	-
35	Total de cirugías realizadas (Sin incluir partos y cesáreas)	82,00	1.513	1.415	-98	(6,48)	124.066,00	116.030,00	(8.036,00)	(6,48)
36	Cirugías grupos 2-6	0,00	1.513	1.415	-98	(6,48)	-	-	-	-
37	Cirugías grupos 7-10	0,00	0	0	0	-	-	-	-	-

N o.	ITEM	Ponderado	PIAMONTE-2021	PIAMONTE-2022	DIFERENCIA	VARIACION	PIAMONTE - UVR -2021	PIAMONTE - UVR -2022	DIFERENCIA	VARIACION
38	Cirugías grupos 11-13	0,00	0	0	0	-	-	-	-	-
39	Cirugías grupos 20-23	0,00	0	0	0	-	-	-	-	-
40	Exámenes de laboratorio	1,98	28.460	29.777	1.317	4,63	57.290,19	58.958,46	1.668,27	2,91
41	Número de imágenes diagnósticas tomadas	4,73	0	0	0	-	-	-	-	-
42	Número de sesiones de terapias respiratorias realizadas	0,00	0	398	398	-	-	-	-	-
43	Número de sesiones de terapias físicas realizadas	0,00	0	0	0	-	-	-	-	-
44	Número de sesiones de otras terapias (sin incluir respiratorias y físicas)	0,00	0	0	0	-	-	-	-	-
45	Número de visitas domiciliarias, comunitarias e institucionales -PIC-	2,37	109	0	-109	(100,00)	258,33	-	(258,33)	(100,00)
46	Número de sesiones de talleres colectivos -PIC-	1,82	0	4	4	-	-	7,28	7,28	-
	<b>TOTAL</b>		<b>80239</b>	<b>81890</b>	<b>1651</b>	<b>2,06</b>	<b>246.985,23</b>	<b>238.465,98</b>	<b>(8.519,25)</b>	<b>(3,45)</b>

## JORNADAS DE SALUD CON ATENCION DIFERENCIAL

Se realizó articulación interinstitucional con algunas instituciones como Secretaría de Salud Municipal, EAPB, Comisaria de Familia y programas sociales de discapacidad, adulto mayor del Municipio, logrando desarrollar 6 jornadas de salud intramurales exclusivas para determinados grupos poblacionales, en total se llevaron a cabo 3 Jornadas intramurales para atención a población en condición de discapacidad, donde

Calle 5 con Carrera 14 Esquina PBX: 8333000 Popayán- Cauca

[www.esepopayan.gov.co](http://www.esepopayan.gov.co)

**“trabajamos de corazón”**

se les realizó atención en los diferentes programas según rango de edad, 2 Jornadas de salud oral, con población adulto mayor para valoración, higiene oral y remisión al servicio de rehabilitación oral para elaboración de prótesis dentales y 1 jornada de atención a población masculina, realizada en el mes de junio, en el marco de la conmemoración del día mundial en la prevención del cáncer de próstata, para lo cual se estableció un STAND informativo en el área de consulta externa, donde se brindó educación al usuario sobre esta patología mediante charlas y entrega de material educativo; Además se logró establecer acciones coordinadas con PROFAMILIA, para la toma del antígeno prostático a usuarios mayores de 50 años, se logró la toma de 23 muestras de la EPS AIC, 13 de veredas y 10 de cabecera municipal.

En articulación con la **FUNDACIÓN BIOCULTURAL ANDINO AMAZÓNICO AUKAWASI**, se llevaron a cabo 2 Jornadas de atención extramurales en Centro Vida; que es un Centro donde se brinda atención a la población adulto mayor de los niveles I y II de Sisbén de Piamonte, en estas jornadas se prestó los servicios de salud tales como consulta médica, consulta de los programas de promoción y prevención, vacunación, odontología e higiene oral; a la Población adulto mayor incluido en el Programa.

### **BRIGADAS Y JORNADAS DE SALUD A POBLACION DE ZONA RURAL**

La mayor cantidad de población del Municipio de Piamonte, se encuentra ubicada en zona rural, algunos corregimientos cuentan con Puestos de Salud Comunitarios, por lo que se contó con 3 auxiliares extramurales en los corregimientos de Remanso, Fragua Viejo y Bajo Congor, asignados para realizar actividades de demanda inducida, captación y canalización de la población a los diferentes programas, y vacunación a la población objeto según rango de edad, siendo este último la prioridad en dichas comunidades

Por medio de los auxiliares en mención, se articula con Presidentes de Juntas de Acción comunal y Gobernadores de Resguardos y Cabildos indígenas para el desarrollo de brigadas extramurales.

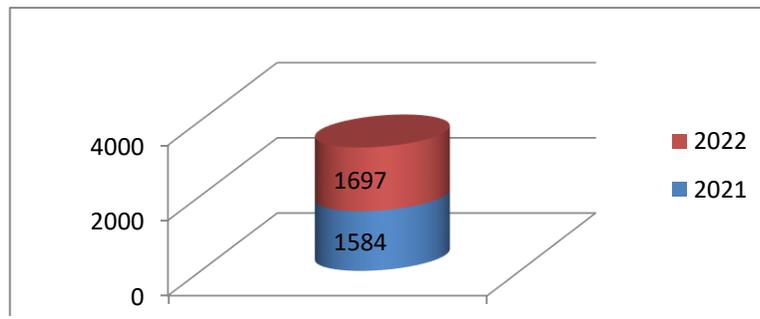
Se logró realizar 14 Brigadas de salud a diferentes corregimientos, veredas, cabildos y resguardos, donde se realizó actividades de consulta médica general, consulta por enfermería, consulta por odontología, higiene oral, vacunación, toma de muestras de citología.

Las brigadas se desarrollaron en los corregimientos: **Yapurá, Remanso, Bajo Congor, Fragua Viejo, Nápoles**; Veredas: **Samaritana, La Palmera, El Convenio, Delicias, La Sevilla, El Rosal**; Cabildo: **Nasa Alto Suspisacha, Rumiñawi**; Resguardo: **Guayuyaco**.

### **ANALISIS COMPARATIVO DE PRODUCCIÓN 2021-2022**

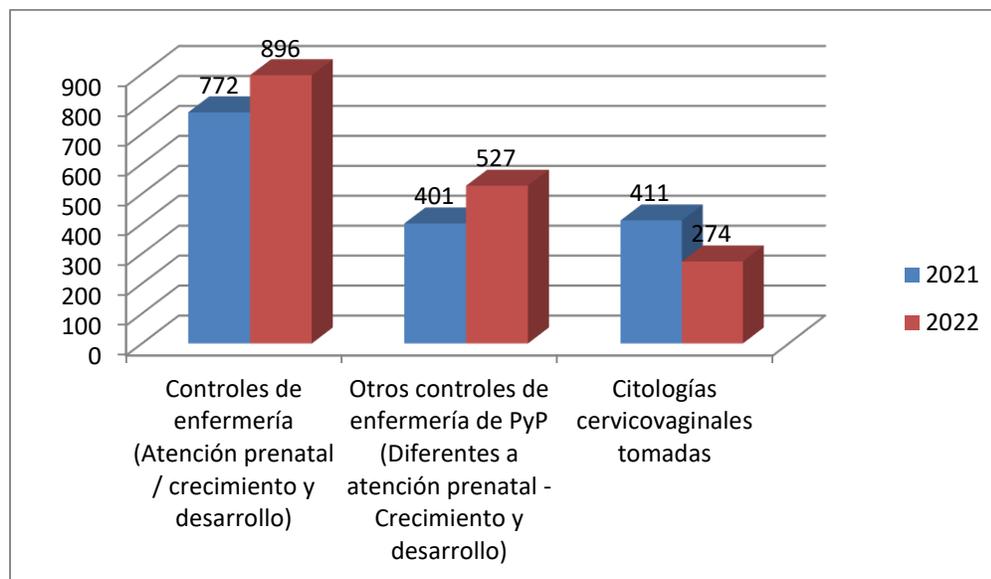
• **ACTIVIDADES POR ENFERMERIA**

En total se desarrollaron 1.584 actividades en vigencia 2021, comparado 1.697 actividades en toda la vigencia 2022 realizadas por profesionales de enfermería, notando un aumento del 7.13 %



**Consultas por enfermería**

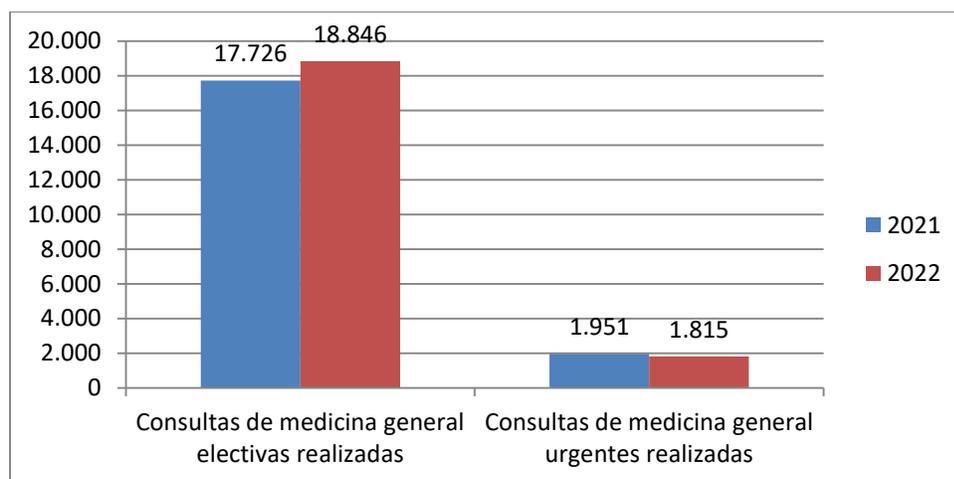
Realizando un análisis por programa, se pudo evidenciar que en cuanto a los controles de enfermería en controles prenatales y crecimiento y desarrollo se obtuvo un incremento del 16.0%, el aumento en otros controles diferentes a control prenatal y crecimiento y desarrollo fue del 31.42%, mientras que la toma de citologías disminuyó en un 33.3%



## Controles de Enfermería por programas

- **CONSULTA MEDICA**

En total se puede evidenciar un aumento en la vigencia 2022 del 5%, pasando de 19.677 a 20.661 consultas realizadas por medicina general en los servicios de urgencias y consulta externa.



### Consultas médicas

Realizando la discriminación por servicios se evidencia un aumento del 6.32% en el área de consulta externa; mientras en el servicio de urgencias hubo una disminución de 6.97%.

- **CONSULTA POR ODONTOLOGÍA**

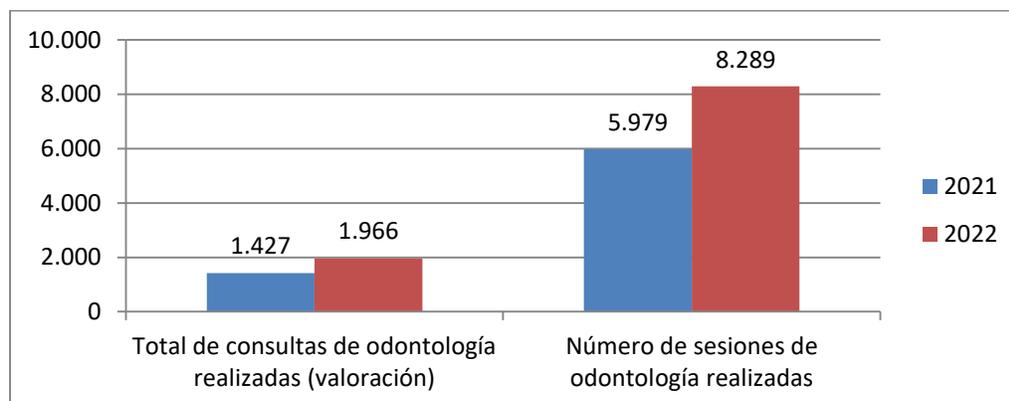
En el servicio de odontología se evidencia un aumento significativo, que obedece a la contratación de un segundo profesional.

### VALORACIONES ODONTOLÓGICAS

Se evidenció un aumento del 37.77%, pasando de 1.427 a 1.966 en 2022.

### SESIONES ODONTOLÓGICAS

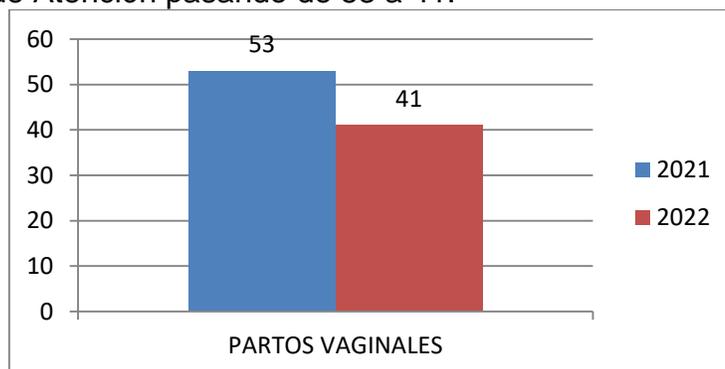
Se evidenció un aumento del 38.64 %, pasando de 5.979 a 8289 en 2022.



### Actividades por Odontología

- **PARTOS VAGINALES**

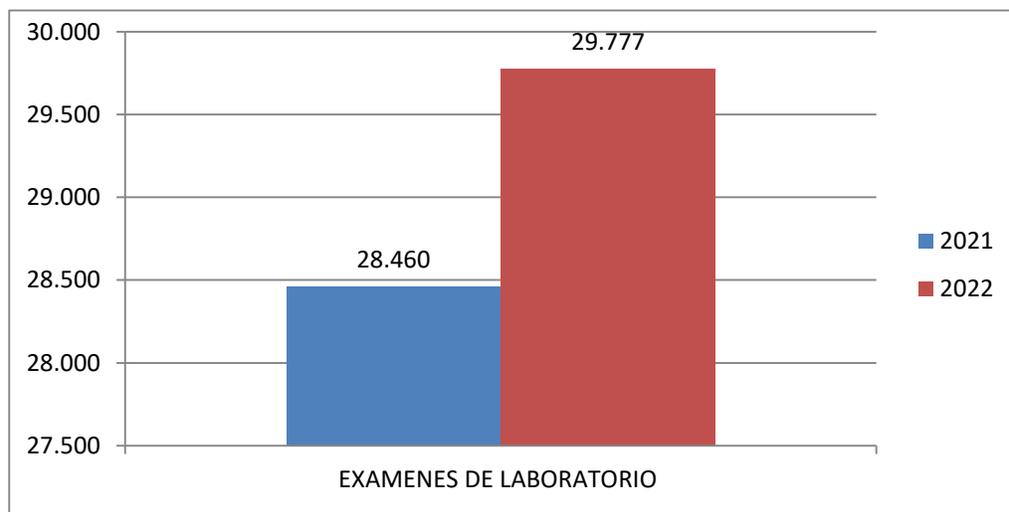
Se evidenció una disminución del 22.64% en cuanto a los partos vaginales atendidos en el Punto de Atención pasando de 53 a 41.



### Partos Vaginales

- **EXAMENES DE LABORATORIO**

En relación a los exámenes de laboratorio se observó un gran aumento en la vigencia 2022, pasando de 28.460 a 29.777 laboratorios procesados, incrementando en un 4.63%



### **DONACIONES**

- Gestión Donación Cruz Roja Internacional para fortalecimiento de las acciones a desarrollar en el marco del Plan Nacional de Vacunación COVID 19, principalmente en la población ubicada en zona rural.
  - a. Nevera de Vacunación (1)
  - b. Termos (5)
  - c. Pilas Grandes (25)
  - d. Pilas Pequeñas (30)
  
- Gestión para la donación realizada por parte de la entidad EN-TERRITORIO, en la cual se entregaron 7 concentradores de O2.

### **PIC MUNICIPAL**

Se realizaron varios acercamientos con el Municipio en cuanto a la Contratación del Plan de Intervenciones Colectivas, entre ellos reuniones de concertación con Secretaría de Salud Municipal, se entregaron oportunamente las propuestas solicitadas, además de los documentos requeridos para el proceso de contratación, los cuales fueron revisados y validados por el Municipio, pero finalmente el Municipio no contrató estas actividades con la ESE Popayán.

### **GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA**

## CONTRATACIÓN A 31 DE DICIEMBRE DEL 2022

LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN E.S.E. ha celebrado contratos con las siguientes EAPB para prestar los servicios de salud en los municipios de Popayán, Caldono, Piamonte, Puracé y Totoró, en el periodo comprendido entre Enero y Diciembre de 2022 discriminados de la siguiente manera:



## CONTRATACION CON EAPB COMPARATIVA A 31 DE DICIEMBRE 2021-2022

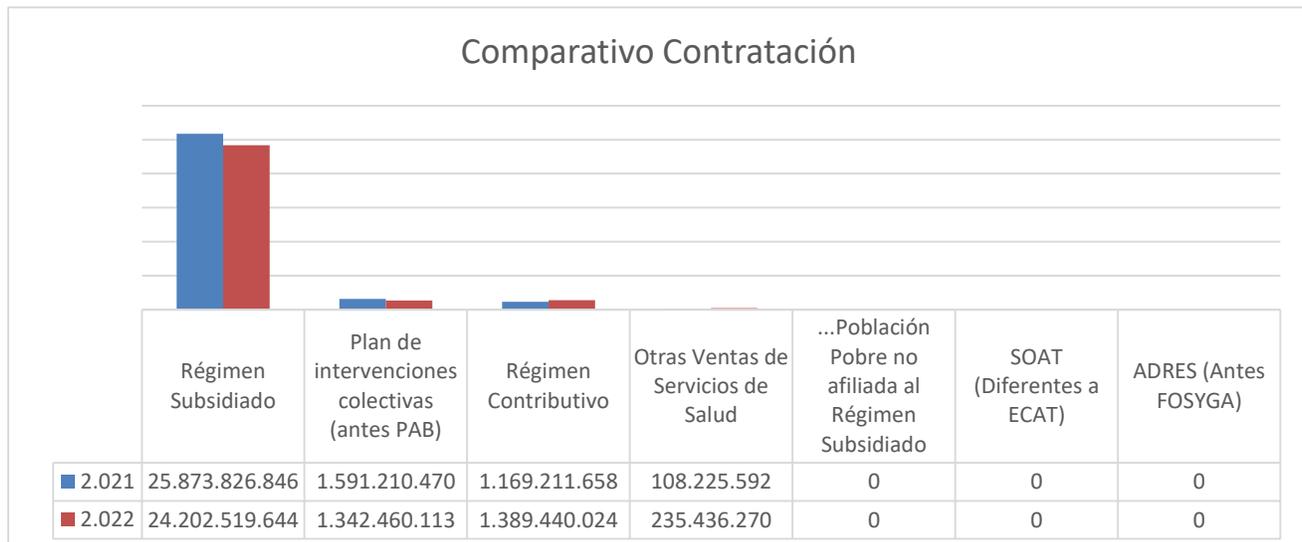
Tipo de Pagador	Contratado 2021	Contratado 2022	Variacion	Servicios Habilitados y Contratados
Régimen Contributivo	1.169.211.658	1.389.440.024	18,84	Atencion de parto, Enfermeria, Fisioterapia, Hospitalizacion Adultos, Hospitalizacion Pediatrica, Laboratorio Clinico, Medicina General,
Régimen Subsidiado	25.873.826.846	24.202.519.644	(6,46)	Odontologia General,Psicologia, Radiologia Odontologica, Servicio Farmaceutico, Toma de Muestras de Cuello Uterino y Ginecologicas,
Otras Ventas de Servicios de Salud	108.225.592	235.436.270	117,54	Toma de Muestras de Laboratori Clinico, Transporte Asistencial Basico, Urgencias, Vacunacion
Plan de intervenciones colectivas (antes PAB)	1.591.210.470	1.342.460.113	(15,63)	Actividades para la promocion de la salud en la comnidad, con el fin de lograr el fortalecimiento de la capacidad de gestion en salud publica en el marco de la estrategia de atencion primaria en salud
Total venta de servicios de salud	28.742.474.566	27.169.856.051	(5,47)	

Fuente: Plataforma SIHO- REPS Vigencia 2022

**CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS CON EAPB**

Concepto	Contratado 2021			Contratado 2021			Var%
	Cápita	Evento	Total	Cápita	Evento	Total	
<u>Régimen Subsidiado</u>	17.268.618.973	8.605.207.873	25.873.826.846	15.385.614.330	8.816.905.314	24.202.519.644	-7%
<u>Régimen Contributivo</u>		1.169.211.658	1.169.211.658		1.389.440.024	1.389.440.024	16%
<b>Total</b>	<b>17.268.618.973</b>	<b>9.774.419.531</b>	<b>27.043.038.504</b>	<b>15.385.614.330</b>	<b>10.206.345.338</b>	<b>25.591.959.668</b>	<b>5,7%</b>

Fuente: contratación 2021-2022



Para la vigencia 2022 la contratación disminuye en un -5.7% resultado de la reducción de la población en la contratación cápita Emssanar, se realizó contratación por cápita sin novedades con Nueva EPS y ASMET SALUD, la contratación por evento fueron prorrogados con Nueva EPS, EMSSANAR, ASMET SALUD, COSMITED, SOS, MALAMAS,AIC, COOSALUD.

**FACTURACIÓN DE SERVICIOS CARTERA**

Tipo de Pagador	Contratado 2021	Contratado 2022	Variación	Facturado 2021	Facturado 2022	Variación
<u>Régimen Contributivo</u>	1.169.211.658	1.389.440.024	16%	2.316.332.042	2.865.048.821	19%
<u>Régimen Subsidiado</u>	25.873.826.846	24.202.519.644	-7%	31.231.477.585	33.449.895.921	7%
<u>PPNA</u>	0	0	0%	257.491.906	0	0%
<u>SOAT (Diferentes a ECAT)</u>	0	0	0%	334.485.130	390.961.275	14%
<u>ADRES</u>	0	0	0%	115.135.213	131.004.288	12%
<u>PIC</u>	1.591.210.470	1.342.460.113	-19%	1.209.008.601	1.466.424.816	18%
<u>Otras Ventas de Servicios de Salud</u>	108.225.592	235.436.270	54%	1.378.072.901	1.179.819.623	-17%
<u>Total venta de servicios de salud</u>	28.742.474.566	27.169.856.051	-6%	36.842.003.378	39.483.154.744	7%

Concepto	Reconocimiento 2021	Reconocimiento 2022	Variación	Recaudo 2021	Recaudo 2022	Variación
<u>Régimen Subsidiado</u>	30.924.164.096	32.894.025.645	6%	28.902.900.930	30.213.886.420	4%
<u>Régimen Contributivo</u>	2.267.666.756	2.706.257.397	16%	1.490.322.507	2.989.941.025	50%
<u>PPNA</u>	225.194.818	264.226	-85128%	146.680.991	28.289.516	-418%
<u>PIC</u>	1.473.008.601	1.202.424.816	-23%	1.250.064.032	1.128.345.102	-11%
<u>Otras ventas de servicios de salud</u>	1.509.413.185	1.810.291.002	17%	1.692.253.859	1.345.513.461	-26%
<u>total</u>	36.399.447.456	38.613.263.086	6%	33.482.222.319	35.705.975.524	6%

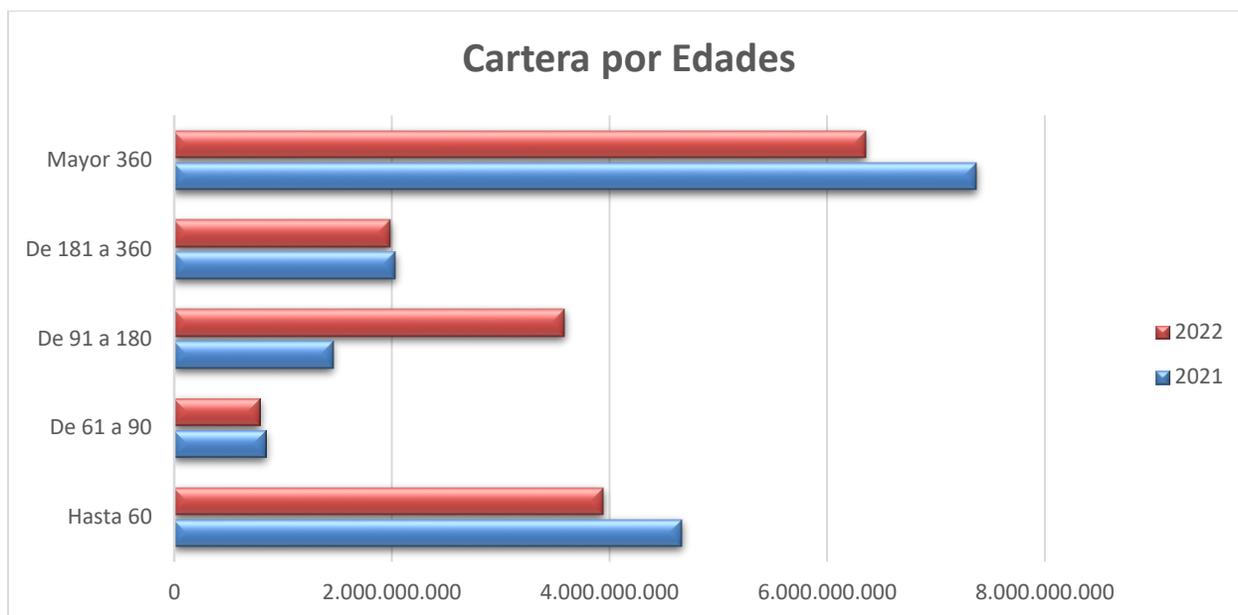
## VARIACIÓN DE CARTERA

La cartera crece en un 1.71% impactada por la cartera corriente que se incrementó en un 12% relacionado con el incremento en los valores reconocidos y valores que están en conciliación.

La cartera mayor a 360 días disminuye en un -16% se realizó liquidación de contratos y acuerdos de pago, del saldo 2022 \$2,898 millones corresponden a empresas en liquidación y \$3.450 se tienen acuerdos de pagos que se cumplen en vigencia 2023 y se priorizan acciones para subsanar estos saldos.

La cartera corriente esta impactada por la radicación del segundo trimestre que se encuentra en conciliación.

VARIABLE	2021	2022	VARIACION 2021-2022
Hasta 60	4.664.018.543	3.941.196.343	-18%
Hasta 360	4.320.531.969	6.349.570.582	32%
Cartera Corriente	8.984.550.512	10.290.766.925	12,69%
Mayor 360	7.370.226.528	6.348.708.026	-16%
Total Cartera	16.354.777.040	16.639.474.951	1,71%



Etiquetas de fila	Cartera Corriente	Mayor 360	Total Cartera	observaciones
ASMET SALUD EPS SAS	3.048.441.400	986.335.875	4.034.777.275	Firmar nuevos acuerdo de pago de la liquidación de contratos 2021 conciliación de glosas y depuración 2022
ASOCIACION INDIGENA DEL CAUCA AIC	2.847.077.057	393.863.703	3.240.940.760	Liquidación vigencia 2021 depuración 2022
EMSSANAR S.A.S	1.060.007.745	301.164.715	1.361.172.460	Liquidación vigencia 2021 depuración 2022
NUEVA EPS	554.073.524	58.395.348	612.468.872	Depuración y firma de acuerdo de pago vigencia 2021
ASOCIACION MUTUAL ESS MALLAMAS	390.494.429	25.851.220	416.345.649	Depuración cartera 2022
SECRETARIA DE SALUD DEPARTAMENTAL DEL CAUCA	0	385.653.998	385.653.998	requerimiento de pago

Etiquetas de fila	Cartera Corriente	Mayor 360	Total Cartera	observaciones
EPS SANITAS S.A.	283.753.288	28.131.651	311.884.939	Subsanar diferencias y depuración de cartera
ADMINISTRADORA DE RECURSOS DEL SISTEMA ADRES	109.741.072	122.173.005	231.914.077	Subsanar inconsistencias en plataforma
SEGUROS DEL ESTADO	25.460.922	140.638.059	166.098.981	Cruce de cartera y subsanar inconsistencias
COOSALUD ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD	153.870.250	10.873.862	164.744.112	Cruce de cartera y subsanar inconsistencias
POLICIA METROPOLITANA DE POPAYAN	134.037.313	10.288	134.047.601	Cruce de cartera 2022
EPS SERVICIO OCCIDENTAL DE SALUD S.A. S.O.S.	58.828.439	65.937.993	124.766.432	Cruce de cartera y subsanar inconsistencias
AXA COLPATRIA SEGUROS S.A.	16.084.942	97.738.004	113.822.946	Cruce de cartera y subsanar inconsistencias
MUNDIAL DE SEGUROS	24.265.863	87.007.208	111.273.071	Cruce de cartera y subsanar inconsistencias
DIRECCION GENERAL DE SANIDAD MILITAR	39.055.884	59.036.732	98.092.616	Cruce de cartera y subsanar inconsistencias
LA PREVISORA S A DE SEGUROS	20.409.032	47.097.810	67.506.842	Cruce de cartera y subsanar inconsistencias
SURA EPS	29.141.420	18.332.884	47.474.304	Cruce de cartera y subsanar inconsistencias
<b>TOTAL</b>	<b>8.794.742.580</b>	<b>2.828.242.355</b>	<b>11.622.984.935</b>	-

## CATEGORIZACION DEL RIESGO

La Empresa social del Estado Popayán E.S.E para la vigencia 2019 fue categorizada SIN RIESGO según Resolución 1342 del 29 de mayo de 2019, en 2020 el Ministerio de Salud No expidió la Resolución de categorización de Riesgo Fiscal y Financiero hasta no terminar la emergencia sanitaria, situación que se prorrogó para la vigencia 2021 ostentando la categorización de la última vigencia evaluada;

Para la vigencia 2022 el Ministerio de Salud y Protección Social a la fecha no ha efectuado la categorización del riesgo de las Empresas Sociales del Estado, por lo que se sigue ostentando la categorización SIN RIESGO de la última vigencia evaluada.

REPUBLICA DE COLOMBIA		
MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL		
RESOLUCIÓN NÚMERO <b>0001342</b> DE 2019		
( 29 MAY 2019 )		
Por la cual se efectúa la categorización del riesgo de las Empresas Sociales del nivel territorial para la vigencia 2019.		
EL MINISTRO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL		
En ejercicio de las facultades legales, en especial, de las conferidas en los artículos de la Ley 1438 de 2011 y 77 de la Ley 1955 de 2019 y.		
<b>CONSIDERANDO</b>		
Que el artículo 80 de la Ley 1438 de 2011, preceptúa que el Ministerio de Protección Social "(...) determinará y comunicará a las direcciones departamentales municipales y distritales de salud, a más tardar el 30 de mayo de cada año, el nivel de riesgo de las Empresas Sociales del Estado, teniendo en cuenta sus condiciones de gestión, equilibrio y viabilidad financiera, a partir de sus indicadores financieros sin perjuicio de la evaluación por indicadores de salud (...). Las Empresas Sociales del Estado, ante su situación financiera se clasificarán de acuerdo a la reglamentación que el Ministerio de la Protección Social (...).		
Que el artículo 77 de la Ley 1955 de 2019, "Por el cual se expide el Plan Nacional de Desarrollo 2018 - 2022 "Pacto por Colombia, pacto por la equidad", establece que el Ministerio de Hacienda y Crédito Público le corresponde definir los parámetros de adopción, seguimiento y evaluación de los programas de saneamiento financiero, y que tendrá a cargo la viabilidad y evaluación de los mismos, igualmente que "Las Empresas Sociales del Estado – ESE categorizadas en riesgo alto, deberán adoptar un programa de saneamiento fiscal y financiero, acompañamiento de la dirección departamental o distrital de salud, confor-		
Cauca	Guapi	ESE Guapi
Cauca	La Vega	ESE Sur Oriente
Cauca	Paez	ESE Tierradentro
Cauca	Patía	ESE Hospital Nivel I El Bordo
Cauca	Piendamó	ESE Centro I
Cauca	Popayán	ESE Hospital Susana López de Valencia
Cauca	Popayán	ESE Hospital Universitario San José de Popayán
Cauca	Popayán	ESE Popayán
Cauca	Puerto Tejada	ESE Norte 3
Cauca	Rosas	ESE Centro 2
Cauca	Santander de Quilichao	ESE Quilisalud
Cauca	Timbío	ESE Centro de Salud de Timbío
Cauca	Toribío	ESE Cxayu/Ce Jxut
Cesar	Aguachica	ESE Hospital Local de Aguachica
Cesar	Aguachica	ESE Hospital Regional de Aguachica José David Padilla Villafañe
Cesar	Agustín Codazzi	ESE Hospital Agustín Codazzi
Cesar	Astrea	ESE Hospital San Martín
Cesar	Becerrí	ESE Hospital San José

## EJECUCION PRESUPUESTAL A 31 DE DICIEMBRE DE 2021- 2022

EJECUCION PRESUPUESTAL A 31 DICIEMBRE			
CONCEPTO	2021	2022	Variación
PRESUPUESTO DEFINITIVO	41.632	43.434	4,33
RECONOCIMIENTOS	46.307	53.663	15,89
<b>% EJECUCION DE INGRESOS</b>	<b>111,23</b>	<b>123,55</b>	<b>11,08</b>
RECAUDOS	37.330	43.372	16,19
<b>% RECAUDO FRENTE A RECONOCIMIENTO</b>	<b>80,61</b>	<b>80,82</b>	<b>0,26</b>
CUENTAS POR COBRAR VIGENCIA	8.977	10.291	14,64
COMPROMISOS	39.010	40.846	4,71
<b>% EJECUCION DE GASTOS</b>	<b>93,70</b>	<b>94,04</b>	<b>0,36</b>

Fuente: Información SIHO 2021-2022 a 31 de diciembre.

En la anterior tabla analizamos el presupuesto definitivo comparativo a 31 de diciembre de 2021-2022, el cual presenta una variación positiva del 4.33% frente a la vigencia anterior debido principalmente al incremento de la Disponibilidad Inicial que en la vigencia 2021 fue de \$ **1.333.178.305.00** y en la vigencia 2022 fue de \$ **2.775.502.431,22**.

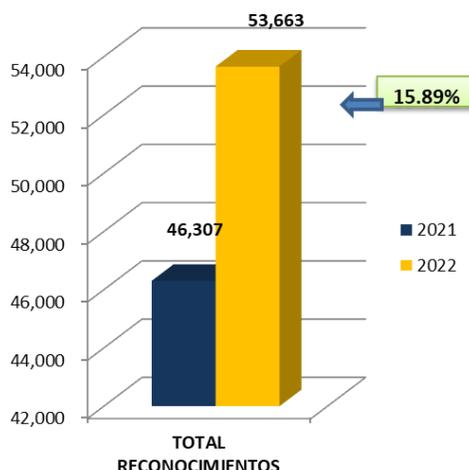
El total de ingresos reconocidos presentan un incremento del 15.89% lo cual esta dado principalmente por el incremento en la cuenta por pagar de vigencias anteriores y la variación positiva del 6.08% en venta de servicios de la vigencia. Del valor reconocido a 31 de diciembre de 2022 se ha recaudado el 80.82%, además se observa que frente al presupuesto definitivo de ingresos los reconocimientos se han ejecutado en un 123.55%, lo cual quiere decir que el total de reconocimientos supero en un 2.55% del valor presupuestado a 31 de diciembre de 2022 y los ingresos recaudados presentan un incremento del 16.19% frente la vigencia anterior.

Los gastos comprometidos a 31 de diciembre de 2022 presentan una variación positiva el 4.71% frente al mismo periodo del 2021, lo cual está dado principalmente por la variación positiva del 37.11% en Cuentas por Pagar Vigencias Anteriores. En la vigencia 2022 el presupuesto de gastos se ejecutó en el 94.04%

## INGRESOS RECONOCIDOS

INGRESOS RECONOCIDOS A 31 DE DICIEMBRE			Variación
CONCEPTO	2021	2022	
Ingreso Total Reconocido Excluye CxC	36.399,00	38.613,26	6,08
Disponibilidad Inicial	1.333	2.776,00	108,25
<b>Total Venta de Servicios</b>	<b>36.399</b>	<b>38.613</b>	<b>6,08</b>
PPNA	225	0,26	(99,88)
Régimen Subsidiado	30.924	32.894	6,37
Régimen Contributivo	2.268	2.706	19,31
Plan de Intervenciones Colectivas	1.473	1.203	(18,33)
Otras ventas de servicios	<b>1.509</b>	<b>1.810</b>	19,95
Subsidio a la Oferta	1.009	2.199	117,94
Aportes	174	1.311	653,45
Recursos de Capital+ REND	1.452	328	(77,41)
Cuentas por cobrar Otras vigencias	5.940	8.436	42,02
<b>TOTAL RECONOCIMIENTOS</b>	<b>46.307</b>	<b>53.663</b>	<b>15,89</b>

Fuente: Información SIHO 2021-2022 a 31 de diciembre



El total de reconocimientos a 31 de diciembre de 2022 presentan un incremento del 15.89% frente al mismo periodo de la vigencia 2021, lo cual está dado principalmente por el incremento del 42.02% en Cuentas por cobrar de otras vigencias, el incremento del 117.94 en Subsidio a la Oferta y el incremento en aportes entre otros.

En el Régimen Subsidiado presenta un incremento del 6.37% debido al buen comportamiento de la venta de servicios a la Eps Asmet, Salud, Emssanar, Nueva EPS, A.I.C. , es de anotar que se tiene contratación por capita con Asmet Salud , cuyo valor mensual de radiación asciende a la suma de \$ 681.449.449,00; con la Eps Emssanar la capita mensual es por valor de \$ 494.497.711,00 y la cápita de la Nueva EPS de \$ 272.782.000,00; y por la modalidad de evento se prestan los servicios a las EPS Coosalud Sanitas y A.I.C. siendo esta EPS la su facturación más representativa la cual oscilaba entre los \$ 650 millones mensuales.

El Régimen Contributivo presenta un incremento del 19.31% por cuanto estos servicios se prestan por la modalidad de evento principalmente a la Nueva EPS, Sanitas, S. OS, entre otras.

En los reconocimientos del Plan de Intervenciones Colectivas, se observa una variación negativa del 18.33% frente a la vigencia anterior, por cuanto en la vigencia 2021, se reconoció la suma de \$ 1.473.008.601,00, por convenios realizados con los municipios de Popayan, Caldono, Puracè, Totoro y Pic Departamento Vigencia y vigencias futuras, es de anotar que en la vigencia 2021 no se suscribió convenio para Plan de Intervenciones Colectivas, con el municipio de Piamonte y en la vigencia 2022 , se reconoció la suma de \$1.202.424.816,00 con los municipios de Popayán, Puracè, Totoro, además del PIC Departamental y con el municipio de Piendamó. En la vigencia 2022 no se realizó contratación PIC con los municipios de Caldono y Piamonte.

En otras ventas de Servicios de Salud se observa un incremento del 19.95%, frente a la vigencia anterior por servicios que se prestan de acuerdo a la demanda a Cosmitet, Policía, ejército, Soat, ARL entre otras, además en la vigencia 2021 se registro reconocimiento por valor de \$ 722.473.896,00 por concepto de agendamiento y aplicación de la vacuna contra el COVID 19 – Resolución No. 166 de 2021 y en la vigencia 2022 los reconocimientos más representativos fueron Fondo Nacional De Gestión del Riego de Desastres; Cosmitet ; SOAT, Administradoras de Riesgos laborales, entre otras.

El Subsidio a la oferta se incrementa en el 117.94% debido a que en la vigencia 2021 el valor asignado fue de \$ 1.009.491.667,00 y en n la vigencia 2022 se reconoció en su totalidad el valor asignado para esta vigencia de subsidio a la oferta por valor de \$ 2.198.857.506,00

En otros aportes se observa un incremento del **653.45% debido a que en el 2021 se registro** por este rubro se registraron valores correspondientes a recursos con destinación específica la suma de **\$ 69.800.000**, recursos provenientes del Plan Nacional de Salud Rural, Resolución NO. 2526 de 2020; la suma de La suma de **\$ 91.795.300,00**, valor asignado mediante resolución 2272 del 22 de diciembre de 2021, del el Ministerio de Salud y de Protección Social, Fortalecimiento a la prestación de /os servicios de rehabilitación – Punto de Atención Caldono.; y la suma de **\$ 12.294.800,00**, , recursos asignados según resolución No. 3693 del 7 de julio de 2021, resolución emanada del Secretaria Departamental de Salud del Cauca, por medio de la cual se autorizan las Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud que realizaran el procedimiento de certificación de discapacidad y se establece el mecanismo de reconocimiento del servicio, valor asignado para el Punto de Atención Caldono y en la vigencia 2022 se registro la suma **de \$ 380.000.000,00**, recursos asignados según resolución No. 0002539 del 19 de Diciembre de 2022 emanada del Ministerio de Salud y de Protección, por la cual se asignaron recursos del , rubro presupuestal denominado : *'Apoyo a Programas de Desarrollo de la Salud Ley 100 de 1993'*, recursos asignado para apoyar la adquisición de dos (2) ambulancia de Transporte Asistencial Básico, para los Puntos de Atención Caldono y Puracé y La suma de **\$ 931.302.000**, valor asignado por el Ministerio de Salud y de Protección Social, mediante Resolución 00027881 del 28 de diciembre de 2022, por la cual se efectúa una asignación de Recursos para apoyar la financiación del Programa de Equipos Básicos de Salud – Punto Atención Caldono.

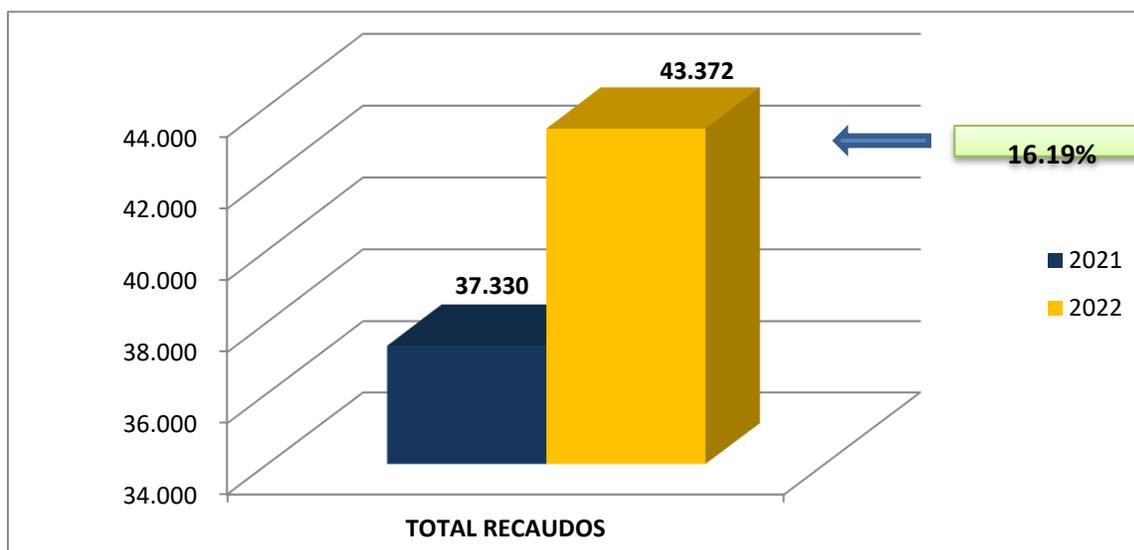
Las cuentas por cobrar de vigencias anteriores presentan un incremento del 42.04%, por cuanto en la vigencia 2021 se reconocen cuentas del Régimen Subsidiado principalmente de Asmet Salud, Emssanar, AIC y Caprecom en liquidación; en el Régimen contributivo se reconoce cuentas por cobrar de S.O.S. Sanitas, Coomeva entre otras y en Plan de Intervenciones Colectivas se reconoce del Pic de Popayan, Caldono , Piamonte y Puracè y en la vigencia 2022 además de los reconocimientos de vigencias anteriores por venta de servicios, se reconoce la suma de \$ 750.000.000,00, recursos

provenientes del Municipio de Popayán como aporte para la remodelación y ampliación del Hospital Toribio Maya del municipio de Popayán y la suma de \$ 302.847.500,00 recursos de Subsidio a la Oferta.

## INGRESOS RECAUDADOS

INGRESOS RECAUDADOS A 31 DE DICIEMBRE			Variación
Variable	2021	2022	
Ingreso Total Recaudado (Excluye CxC)	28.725,00	30.521	6,25
Disponibilidad Inicial	1.333	2.776	108,25
<b>Total Venta de Servicios</b>	<b>28.018,00</b>	<b>28.322</b>	<b>1,09</b>
PPNA		0	-
Régimen Subsidiado	25.063	25.177	0,45
Régimen Contributivo	941	1.482	57,49
Plan de Intervenciones Colectivas	709,0	436	(38,50)
Otras ventas de servicios	1.305	1.227	(5,98)
Subsidio a la Oferta	707	2.199	211,03
Aportes de capita	174	1.311	653,45
Recursos de Capital+ REND	1.151	328	(71,50)
Otros Ingresos	7	-	(100,00)
<b>Cuentas por cobrar Otras vigencias</b>	<b>5.940</b>	<b>8.436</b>	<b>42,02</b>
<b>TOTAL RECAUDOS</b>	<b>37.330</b>	<b>43.372</b>	<b>16,19</b>

Fuente: Informacion SIHO a 31 de diciembre de 2021 – 2022



El total de recaudos a 31 de diciembre de 2022 presenta un incremento del 16.19% frente al mismo periodo de la vigencia 2021 y los recaudos por venta de servicios presentan un incremento del 1.09%, debido a la variación positiva del 57.49% en el Régimen Contributivo.

En el Régimen Subsidiado, se observa un leve incremento en el recaudo del 0.45% , debido a que el recaudo por este Régimen se recibe por giro directo de la venta de servicios de capita de las Eps Asmet Salud, Emssanar y Nueva EPS y los recaudos de la venta de servicios del Régimen Subsidiado por la modalidad de evento a la A.I.C y otras empresas son un poco más lento por cuanto debe someterse al proceso de auditoría, es de anotar que los recaudos del Régimen subsidiado son los que apalancan en mayor porcentaje los compromisos de la ESE.

El Régimen Contributivo, presenta un incremento del 57.49% debido al buen comportamiento en el recaudo de las Eps Sanitas, S.OS. A.I.C, y nueva EPS, entre otras .

En los recaudos del Plan de Intervenciones Colectivas, se registra recaudos de los contratos realizado con los municipios de Popayán la suma de \$ 103.095.047,60; PIC Puracé \$ 65.788.867,00, además de la suma de \$ 228.671.041,00 por concepto PIC Departamental y la suma de \$ 38.614.327,00 correspondiente al recaudo del PIC municipio de Piendamó.

En otras ventas de Servicios de Salud se observa una variación negativa del 5.98% servicios que se prestan de acuerdo a la demanda a Cosmitet, Policía, ejercito, Soat, ARL entre otras, de las cuales el mejor pagador es Cosmitet y en mejor porcentaje Soat Ecat, además en la vigencia 2022 el recaudo mas representativo por la suma de \$ 494.778.115,00 corresponde recursos provenientes de venta de servicios a Fondo Nacional De Gestión del Riego de Desastres.

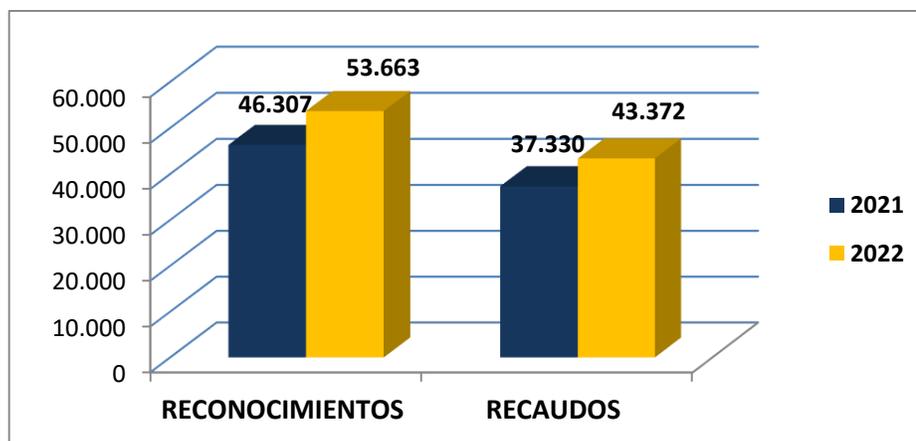
En otros aportes se observa un incremento del **653.45%** en el recaudo, debido a que en el 2021 se registro por este rubro se registraron valores correspondientes a recursos con destinación específica la suma de **\$ 69.800.000**, recursos provenientes del Plan Nacional de Salud Rural, Resolución NO. 2526 de 2020; la suma de La suma de **\$ 91.795.300,00**, valor asignado mediante resolución 2272 del 22 de diciembre de 2021, del el Ministerio de Salud y de Protección Social, Fortalecimiento a la prestación de /os servicios de rehabilitación – Punto de Atención Caldono.; y la suma de **\$ 12.294.800,00**, , recursos asignados según resolución No. 3693 del 7 de julio de 2021, resolución emanada del Secretaria Departamental de Salud del Cauca, por medio de la cual se autorizan las Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud que realizaran el procedimiento de certificación de discapacidad y se establece el mecanismo de reconocimiento del servicio, valor asignado para el Punto de Atención Caldono y en la vigencia 2022 se registro un recaudo por la suma **de \$ 380.000.000,00**, recursos asignados según resolución No. 0002539 del 19 de Diciembre de 2022 emanada del Ministerio de Salud

y de Protección, por la cual se asignaron recursos del , rubro presupuestal denominado : 'Apoyo a Programas de Desarrollo de la Salud Ley 100 de 1993", recursos asignado para apoyar la adquisición de dos (2) ambulancia de Transporte Asistencial Básico, para los Puntos de Atención Caldono y Puracé y La suma de **\$ 931.302.000**, valor asignado por el Ministerio de Salud y de Protección Social, mediante Resolución 0002788l del 28 de diciembre de 2022, por la cual se efectúa una asignación de Recursos para apoyar la financiación del Programa de Equipos Básicos de Salud – Punto Atención Caldono .Los recaudos de cuentas por cobrar de vigencias anteriores presentan un incremento del 42.04%, por cuanto en la vigencia 2021 se recaudan cuentas del Régimen Subsidiado principalmente de Asmet Salud, Emssanar, AIC y Caprecom en liquidación; en el Régimen contributivo se reconoce cuentas por cobrar de S.O.S. Sanitas, Coomeva entre otras y en Plan de Intervenciones Colectivas se reconoce del Pic de Popayán, Caldono , Piamonte y Puracé y en la vigencia 2022 además de los recaudos de vigencias anteriores por venta de servicios, se recauda la suma de \$ 750.000.000,00, recursos provenientes del Municipio de Popayán como aporte para la remodelación y ampliación del Hospital Toribio Maya del municipio de Popayán y la suma de \$ 302.847.500,00 recursos de Subsidio a la Oferta.

### Reconocimientos VS Recaudo Vigencias 2021-2022

VIGENCIA	RECONOCIMIENTOS	RECAUDOS	%
2021	46.307	37.330	80,61
2022	53.663	43.372	80,82
VARIACION ANUAL	15,89	16,19	

Fuente: Información SIHO: 2021-2022

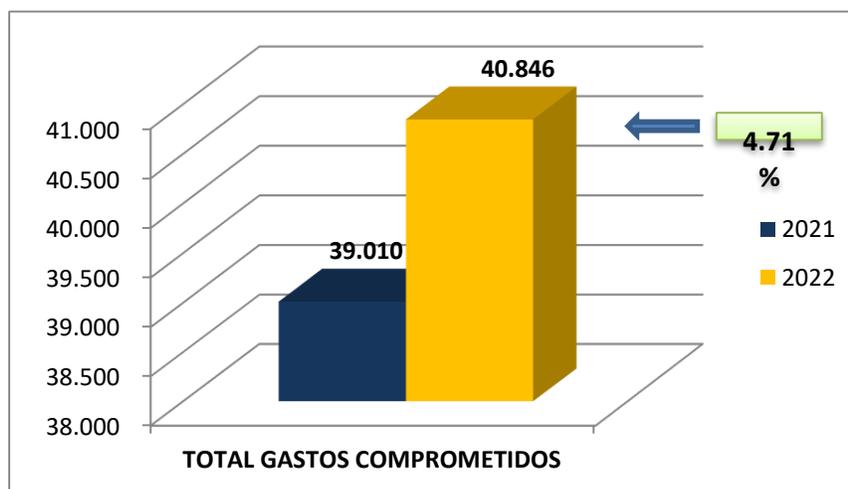


Analizando el comportamiento de los recaudos de la vigencia 2021 frente a los reconocimientos se observa que se ha recaudado el 80.61% de recaudo frente al valor reconocido y en la vigencia 2022 se recaudó el 80.82% del total reconocido.

### GASTOS COMPROMETIDOS A 31 DE DICIEMBRE 2021-2022

COMPROMISOS 31 DE DICIEMBRE			Variacion
Variable	2021	2022	
Gastos Total Comprometido Excluye CxP	33.171	33.677	1,53
<b>Gasto de Funcionamiento</b>	<b>32.615</b>	<b>32.739</b>	<b>0,4</b>
<b>Gastos de Personal</b>	<b>26.296</b>	<b>26.761</b>	<b>1,77</b>
Gasto de Personal de Planta	2.196	2.450	11,57
Servicios Personales Indirectos	24.100	24.311	0,88
<b>Gastos Generales</b>	<b>6.176</b>	<b>5.842</b>	<b>(5,41)</b>
Transferencias	143	136	(4,90)
Gastos de Operación y Prestación de Servicios	3.236	3.540	9,39
Inversión	413	802	94,19
Cuentas por Pagar Vigencias Anteriores	2.746	3.765	37,11
<b>Gastos Totales con Cuentas por Pagar</b>	<b>39.010</b>	<b>40.846</b>	<b>4,71</b>

Fuente: Información SIHO: 2021-2022



Los gastos comprometidos a diciembre de 2022 de presentan un incremento del 4.71% frente al mismo periodo del 2021, lo cual está dado principalmente por la variación positiva del 37.11% en cuentas por pagar de vigencias anteriores logrando cancelar el 91.91% de las cuentas por pagar a 31 de diciembre de 2021.

Los gastos de personal de planta presentan un incremento del 11.57% debido a que en la vigencia de 2022 se canceló el valor correspondiente de cesantías del Personal Operativo y Administrativo de la vigencia 2021; se realizó liquidación de vacaciones de personal Operativo y administrativo de la ESE y liquidación de personal de S.S.O, además es de anotar que el incremento para la vigencia 2022 fue del 5.62%

En el rubro de Remuneración por servicios Técnicos, se observa un leve incremento del 0.88%, variación que esta está dada por el ajuste realizado por la Gerencia de la ESE sin desmejorar la calidad de los servicios. Es de anotar que la ESE en la vigencia 2022, además de la Contratación de personal para la prestación de servicios de los cinco puntos que conforman la ESE realizó contratación de Personal para dar cumplimiento con las actividades PIC contratadas por el Departamento del Cauca y los municipios de Puracé, Totoro y con el municipio de Piendamó.

Los gastos Generales presentan una reducción del 5.41%, donde los compromisos más representativos están en los rubros de mantenimiento, materiales de Oficina y Otros, Elemento de aseo y cafetería, seguros, vigilancia, es de anotar que esta reducción se dio debido al seguimiento mensual al gasto realizado por la Gerencia.

Los gastos de operación y comercialización, por donde se adquiere medicamentos, material Médico quirúrgico, material para Odontología, material para laboratorio y alimentación de pacientes, se presentan un incremento del **9.39%** por cuanto por material Médico quirúrgico y material de odontología ha sido necesario realizar gastos para cumplir con la prestación de servicios en los cinco Puntos de Atención y la adquisición de insumos para dar cumplimiento con las actividades PIC, los cuales se han realizado de acuerdo a la planificación..

Los gastos de Inversión presentan un incremento del 94.19% debido a que en la vigencia 2021, se había registrado la suma \$ 412.694.000,00, correspondiente a recursos asignados mediante Resolución 0002525 del 29 de diciembre de 2020, del Ministerio de Salud y Protección Social, recursos del Presupuesto de Gastos de Funcionamiento asignado a algunas Entidades Territoriales y Empresas Sociales del Estado con destino a la adquisición de ambulancias de traslado asistencial, equipos de dotación biomédica e infraestructura en salud

En gastos de inversión en la vigencia 2022 se ha registrado la suma de \$ **802.281.662,00**, de los cuales la suma de \$ **293.015.981,00** corresponde a reintegro de Convenio No. 1455 de 2021, realizado a la Gobernación del Cauca, y la suma de \$ **509.265.681,00**, de los cuales la suma de \$ 331.319.500,00 correspondiente a recursos asignados, mediante Resolución 0001583 del 12 de Octubre de 2021, Por la cual se efectúa una asignación de recursos del proyecto de inversión "Mejoramiento de la capacidad instalada asociada a la prestación de servicios de salud Nacional, recursos que serán destinados exclusivamente para la adquisición de muebles de uso hospitalario

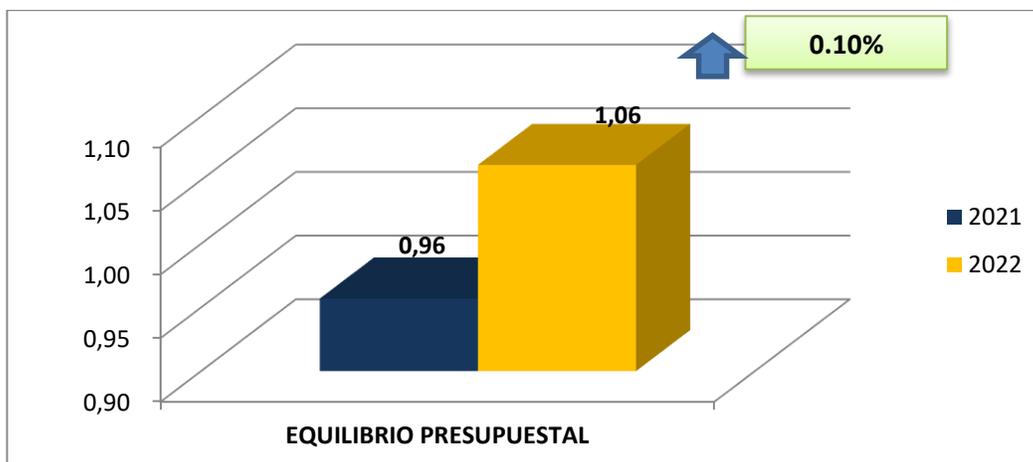
(camas, camillas y cunas para el Hospital Toribio Maya de Popayán – Punto de Atención Popayán) y el excedente corresponde de a recursos propios de la ESE

En cuentas por pagar de vigencias anteriores; se observa un incremento del 37.11% logrando cancelar el 91.91% de las cuentas por pagar legalmente constituidas a 31 de diciembre de 2021.

Es de anotar que la ESE POPAYAN a 31 de Diciembre de 2022 cierra la vigencia con unas cuentas por pagar por valor de \$ 773.141.481,64, con un superávit por recaudos de \$ 2.526.407.318,93 y un equilibrio 1.06%

**EQUILIBRIO PRESUPUESTAL TOTAL A 31 DE DICIEMBRE 2022**

<b>EQUILIBRIO PRESUPUESTAL A 31 DE DICIEMBRE</b>	
<b>Variable</b>	<b>2022</b>
TOTAL INGRESOS RECAUDADOS	43.372
GASTOS TOTALES COMPROMETIDOS	40.846
% RECAUDOS/ COMPROMISOS	<b>1,06</b>
<b>SUPERAVIT O DEFICIT POR RECAUDOS/COMPROMISOS</b>	<b>2.526</b>



Analizando el equilibrio presupuestal total de Ingresos reconocidos a 31 de diciembre de 2022 frente al total de gastos comprometidos, la ESE POPAYAN presenta un indicador de 1.06%; lo cual quiere decir que la ESE con el total de sus recaudos cubre el total de los compromisos; esto debido al buen comportamiento de los recaudos que se incrementan en el 16.19% frente a la vigencia 2021, como se puede observar en la tabla correspondiente a los recaudos.

**EQUILIBRIO PRESUPUESTAL TOTAL A DICIEMBRE 2022 POR RECAUDOS –**

**POR PUNTO DE ATENCION**

PUNTO DE ATENCION	POR RECAUDOS
	2022
POPAYAN	1,12
CALDONO	1,17
PIAMONTE	0,82
PURACE	0,80
TOTORO	1,00
<b>TOTAL</b>	<b>1,06</b>

Como se puede observar en la anterior tabla los Puntos de Atención de Puracé y Piamonte no cumplen con el indicador de equilibrio Presupuestal a 31 de diciembre de 2022

**GESTION JURIDICA**

**CONTRATACION:**

- ✓ Atención del 100% de requerimientos, para garantizar la prestación de los servicios de salud, mediante la gestión del año 2022 se realizaron 166 contratos, con un valor total de la contratación registrado en la plataforma SIHO de \$33.942.805.140
- ✓ Se dio cumplimiento a los requerimientos de los organismos de control, publicando en los términos la contratación a las plataformas, SIHO, SIA OBSERVA, SECOP.
- ✓ La Contratación se ajustó a los requisitos exigidos en el Estatuto de contratación Acuerdo No. 12 del 13 de noviembre de 2018 y el Manual de Contratación de la ESE Popayán - Resolución No.201 del 12 de noviembre de 2019.

**JUDICIALES:**

- ✓ Se cuenta con 73 procesos judiciales a 31 de diciembre de 2022  
Catorce (14) sentencias de primera instancia en contra de la ESE Popayán  
Cuatro (4) sentencias de primera instancia a favor de la ESE Popayán.
- ✓ De acuerdo a la constitución de parte civil, en proceso penal, se recuperó un valor de \$8.240.100.
- ✓ Se Operativiza de forma mensual el Comité de conciliación (12)

Se cuenta con provisión de contingencias para el año 2022 de \$1,366,000,000

**PROCESOS JUDICIALES Y MEDIOS DE CONTROL  
EN LOS CUALES LA E.S.E POPAYÁN ES PARTE**



**TALENTO HUMANO**

**PERSONAL DE PLANTA A 31 DE DICIEMBRE 2022  
GESTION DE PROYECTOS**

Perfil Ocupacional	Perfil Ocupacional	Nivel	Tipo	Clasificación del Cargo	Inscrito	Horas Día del Cargo	No.Cargos Aprobados en el Plan del Cargo
Auxiliar Administrativo	Otro	ASISTENCIAL	APOYO	Carrera	Nombramiento provisional	8	9
Auxiliar Area Salud	Auxiliar en Enfermería	ASISTENCIAL	OPERATIVO	Carrera	Nombramiento provisional	8	13
Gerente Empresa Social del Estado	Gerente Empresa Social del Estado	DIRECTIVO	APOYO	Periodo Fijo		8	1
Jefe de Oficina (Apoyo)	Control Interno	DIRECTIVO	APOYO	Periodo Fijo		8	1
Profesional Servicio Social Obligatorio	Enfermería Servicio Social Obligatorio	PROFESIONAL	OPERATIVO	Serv Social Oblig		8	5
Profesional Servicio Social Obligatorio	Medicina General Servicio Obligatorio	PROFESIONAL	OPERATIVO	Serv Social Oblig		8	5
Profesional Servicio Social Obligatorio	Odontología Servicios Social Obligatorio	PROFESIONAL	OPERATIVO	Serv Social Oblig		8	5
Profesional Universitario Area Salud	Otro	PROFESIONAL	OPERATIVO	Libre Nombramiento		8	7
<b>TOTAL</b>							<b>46</b>

La Empresa Social del Estado Popayán – E.S.E. a través de la oficina de Gestión de Talento Humano, en acompañamiento con el Proceso de Planeación, en cumplimiento de lo dispuesto en la Ley 909 del 2004 -artículo 4, Decreto 1083 de 2015 artículo 2.2.10.2 y en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión –MIPG- que concibe al talento humano como eje estratégico y crítico para el éxito en la gestión

institucional , mediante **Resolución N° 013 del 22 de febrero de 2022** adoptó el Plan de Bienestar Social e Incentivos de la vigencia 2022, cuyo propósito fue **“mejorar la calidad de vida de los funcionarios, de la E.S.E. POPAYÁN y su desempeño laboral generando espacios de reconocimiento, esparcimiento e integración familiar, a través de programas que fomenten el desarrollo integral del Talento Humano.”** Las líneas de acción de este plan fueron: SER, ESTAR Y HACER, a través de actividades que inspiraron el bienestar del recurso humano y sus familias, bajo las premisas y valores que inspiran la cultura organizacional.

NO.	ACTIVIDADES	FECHA DE REALIZACION
1	FELICITAR EN EL DIA DE SU CUMPLEAÑOS A TODOS LOS FUNCIONARIOS (DÍA COMPENSATORIO )	Enero a Septiembre de 2022
2	CONMEMORACION DIA DE LA MUJER	8 de Marzo de 2022
3	CONMEMORACION DIA DEL ENFERMERO (A)	Mayo de 2022
4	CONMEMORACION DIA DE LA MADRE	Mayo de 2022
5	ACTIVIDADES ESTILOS DE VIDA SALUDABLE (BAILE DEPORTIVO, PAUSAS ACTIVAS)	Mayo, Junio , Octubre de 2022
6	DIVULGACION DE AGENDA DE ACTIVIDADES DE CAJA DE COMPENSACIÓN -	Enero a Septiembre de 2022
7	DIA DE LA FAMILIA-INTEGRACION	Junio-Agosto de 2022
8	CELEBRACION HALLOWEN DIA DE LOS NIÑOS	Octubre de 2022
9	VALORACIÓN EXAMENES MEDICOS OCUPACIONALES PERIODICOS	Diciembre de 2023
10	CONMEMORACION DIA DEL MEDICO -	Diciembre de 2022
11	CELEBRACION NOVENAS NAVIDEÑAS	Diciembre de 2022
12	INTEGRACION FIN DE AÑO	Diciembre de 2022
13	CONMEMORACIÓN DEL DÍA DEL SERVIDOR PÚBLICO	Junio de 2022
14	ACTIVIDADES DE PROMOCION DE VIVIENDA	Junio-Septiembre de 2022
<b>PORCENTAJE DE EJECUCION : TOTAL</b>		<b>100%</b>

## PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN –PIC-

La Empresa Social DEL Estado Popayan E.S.E, en cumplimiento a lo establecido en el Decreto 1083 de 2015 y con el fin mejorar la cualificación de su personal desarrolló el Plan Institucional de Capacitación para la vigencia 2022 cuya finalidad fue mejorar el desempeño de los colaboradores de la E.S.E., y lograr las metas y propósitos institucionales, contribuyendo al desarrollo de capacidades, destrezas, habilidades valores y competencias funcionales, presentando una ejecución del 100%.

NO.	CAPACITACION
1	Programa de Atención Psicosocial y Salud Integral a Víctimas del conflicto armado
2	Programa Seguridad del Paciente
3	Gestión Documental - Organización de Archivos
4	Actualización normativa en el marco del Manual de Contratación y Supervisión de la Empresa Social del Estado Popayán E.S.E.
5	Directrices sobre lineamientos para enfrentar la pandemia Sars-Cov-2 (Covid 19) y viruela símica
6	Resolución 3280 de 2018
7	Atención Integral a víctimas con agentes químicos
8	Política de Calidad
9	Principios básicos de Bioseguridad
10	Conceptos básicos de limpieza y desinfección de áreas y superficies
11	SOGC (Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad en Salud), Programa de Auditoria para el mejoramiento de la Calidad - PAMEC - ACREDITACION
12	Humanización del Servicio de Salud
13	Primeros Auxilios Psicológicos
14	Comunicación Asertiva - Trabajo en equipo
15	Valores del Servidor Publico
16	Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG
17	Directrices del Modelo de Atención MAITE
18	Politica de Servicio al Ciudadano
19	Participación Ciudadana (Rendición de Cuentas y Control Social )
20	Transparencia y derecho de acceso a la informacion publica
21	Seguridad de la Informacion

## **SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

De acuerdo a la evaluación en cumplimiento a la resolución 0312 de 2019, de “estándares mínimos” se reporta autoevaluación en el mes de diciembre 2021 ante el Ministerio de Trabajo y ARL la autoevaluación de la vigencia 2021 con un porcentaje del **100% ACEPTABLE.**

Para la Vigencia 2021 Se actualizaron las 2 políticas del sistema:

- ***Política de Seguridad y Salud en el Trabajo.***
- ***Política de Prevención de Sustancias Psicoactivas.***

Las cuales fueron comunicadas y divulgadas a través de los procesos de inducción y Re inducción al personal, en los Punto de Atención adscrito a la ESE Popayán; Se encuentran publicadas en las instalaciones para cumplir con los artículos 2.2.4.6.5, 2.2.4.6.6, 2.2.4.6.7, de decreto 1072 de 26 de mayo de 2015.

Se realizaron reuniones de Comité Paritario de Seguridad y Salud en el trabajo de forma semanales hasta el mes de febrero y a partir del mes de marzo se realizaron de forma mensual por requerimiento del Ministerio de Trabajo, como seguimiento a la entrega oportuna de elementos de protección personal y demás actividades correspondientes al área de Seguridad y Salud en el Trabajo. Realizándose acta de reunión y reporte de seguimiento a las actividades, los cuales fueron enviados al Ministerio de Trabajo y publicados en página institucional de la E.S.E Popayán.

### **Asignación de recursos:**

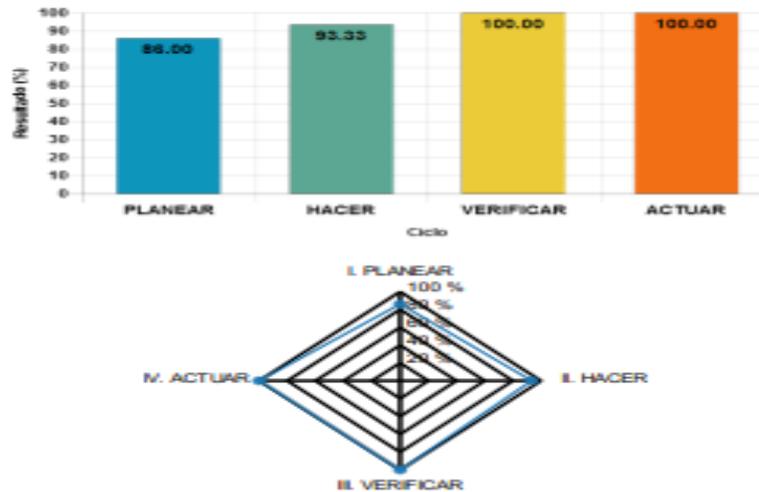
- Compra de elementos de protección personal, contingencia y Vacunación COVID-19.
- Recarga y mantenimiento de extintores pertenecientes a los puntos de atención y la sede administrativa de la E.S.E Popayán.
- Servicio de inspección de redes contra incendio, en donde se aplicó la prueba hidrostática, (esto es inyección de presión hidráulica al sistema con máquina de bomberos) y prueba dinámica (medición de caudal y presión dinámica a la salida de las tomas de agua fija desde el sistema de acueducto), incluyo revisión de gabinetes y certificación.
- Elaboración de 42 planos de evacuación de los centros de Salud y Hospitales de los diferentes Puntos de Atención adscritos a la E.S.E Popayán.
- Evaluaciones medicas ocupacionales y diagnóstico de condiciones de salud del personal de planta de la ESE Popayán.

## **EVALUACION CUMPLIMIENTO RESOLUCION 0312 DE 2019 “ESTANDARES MINIMOS”**

Se reporta autoevaluación en el mes de diciembre 2022 ante el Ministerio de

Trabajo y ARL Positiva la autoevaluación de la vigencia 2022 con un porcentaje del **92.5% ACEPTABLE**.

### Resultados Evaluación por Ciclo



### PLAN DE CAPACITACIONES SG-SST VIGENCIA 2022

No	TEMA
1	Inducción y Reinducción del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SGSST.
2	Políticas, Objetivos Roles y Respnsabilidades en Seguridad y Salud en el Trabajo.
3	Reporte de Accidente de Trabajo
4	Plan de Preparacion y Respuesta ante emergencias
5	Nutricion y habitos de vida saludable
6	Salud visual
7	Exposición Iliminacion y ruido en puestos de trabajo
B	Como atender una emergencia medica en el lugar de trabajo
9	Riesgo Biologico: Manejo de sintomatologia por covid 19 en el personal de salud y viruela simica
10	Riesgo Biologico: Manejo de accidente por riesgo biologico en el personal de salud
11	Riesgo Biomecanico: principales patologias de miembro superior
12	Riesgo Biomecanico: Movimientos repertivos y pausas activas en personal administrativo y asitencial
13	Riesgo Psicosocial: Comunicación asertiva y Trabajo en equipo.
14	Riesgo Psicosocial: Manejo de estrés Síndrome de Burnout
15	Inspeccion de seguridad
16	Autoria COPASST
17	Acoso Laboral

## CAPACITACIONES



Jornada de Pausas Activas



Taller en comunicación asertiva y trabajo en equipo



[www.esepopayan.gov.co](http://www.esepopayan.gov.co)

## CAPACITACIONES



Capacitación en atención de emergencias – manejo de extintores

[www.esepopayan.gov.co](http://www.esepopayan.gov.co)

## PROYECTOS

Calle 5 con Carrera 14 Esquina PBX: 8333000 Popayán- Cauca

[www.esepopayan.gov.co](http://www.esepopayan.gov.co)

**“trabajamos de corazón”**

**PROYECTOS EQUIPOS BIOMEDICOS GESTIONADOS**

<b>PROYECTOS DE DOTACIÓN</b>				
	<b>PROYECTO</b>	<b>ESTADO DEL PROYECTO</b>	<b>VALOR</b>	<b>EJECUTADO</b>
<b>1</b>	Dotación de centro de salud Siberia ( dotación de equipos biomédicos y camillas)	Viabilizado Por la Agencia de renovación territorial de la presidencia – ART en vigencia 2021	<b>\$ 359.108.569</b>	Ejecutado en la vigencia 2022 Por la ART
<b>2</b>	Dotación de camas y camillas TORIBIO MAYA (75 elementos entre camas , camillas y cunas)	Viabilizado Por el Ministerio de Salud y Protección Social en vigencia 2021 Por un valor de \$ 331.319.500 y cofinanciado Por la ESE Popayán en la vigencia 2022 Por un valor de \$ 177.946.181.	<b>\$ 509.265.681</b>	Ejecutado en la vigencia 2022
<b>3</b>	Dotación de equipos biomédicos TORIBIO MAYA (19 elementos).	Proyecto para convenio interinstitucional con la Gobernación del Cauca en etapa de revision para concepto técnico de pertinencia Por parte de la SSDC.	<b>\$ 740.202.749</b>	Gestionando a traves de la SSDC
<b>4</b>	Renovación de la tecnologia biomedica para las 20 sedes adscritas a la ESE Popayan.	Proyecto en etapa de actualización del estudio de mercado a precios del mercado 2023 y ser presentado al Ministerio de Salud y Protección Social para su viabilidad.	<b>\$ 3.077.594.142</b> (corte a diciembre 2022)	En actualización
<b>TOTAL</b>			<b>9.269.556.141</b>	

## DOTACIÓN EQUIPOS SIBERIA



## DOTACIÓN EQUIPOS SIBERIA



[www.esepopayan.gov.co](http://www.esepopayan.gov.co)

## DOTACIÓN CAMAS, CAMILLAS Y CUNAS TORIBIO MAYA



[www.esepopayan.gov.co](http://www.esepopayan.gov.co)

**DOTACIÓN  
CAMAS, CAMILLAS Y CUNAS  
TORIBIO MAYA**



**DOTACIÓN  
CAMAS, CAMILLAS Y CUNAS  
TORIBIO MAYA**



**PROYECTO TRANSPORTE ASISTENCIAL BASICO TAB  
GESTIONADO ANTE EL MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCION SOCIAL  
EN VIGENCIA 2022**

NOMBRE DEL PERYECTO	RECURSOS ASIGNADOS POR MINSALUD	PUNTOS DE ATENCION BENEFICIADOS	ESTADO
ADQUISICION DE AMBULANCIAS DE TRASLADO ASISTENCIAL BASICO PARA LA ESE POPAYAN	380.000.000	CALDONO Y PURACE	APROBADO SE EJECUTARÁ EN LA VIGENCIA 2023

Fuente: Proceso Planeación y Calidad –ESE Popayán 2022 y Ministerio de Salud y Protección Social.



**DONACIONES E INVERSIONES AÑO 2022**

Calle 5 con Carrera 14 Esquina PBX: 8333000 Popayán- Cauca

Durante el año 2022 se realizaron donaciones a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYAN E.S.E por valor de \$ 665.020.910 de acuerdo con el cuadro adjunto:

PROVEEDOR	PUNTO ATENCION	DESCRIPCION	VALOR
Agencia de Los Estados Unidos para El Desarrollo Internacional - USAID	PURACE - TOTORO	EQUIPO DE COMPUTO	9.142.600
Agencia de Renovación del Territorio	SIBERIA	EQUIPO DE COMPUTO MUEBLES Y ENSERES EQUIPO MEDICO CIENTIFICO	377.063.998
Fondo de Programas Especiales para La Paz	PURACE - TOTORO- HOSPITAL NORTE - CALDONO-COCONUCO	EQUIPO MEDICO	257.731.788
Adquisición y distribución de concentradores de oxígeno en el marco de las acciones del acuerdo de subvención no.col-h-enterritorio 1840(convenio 219139) suscrito con el fondo mundial	HOSPITAL NORTE HOSPITAL MARIA OCCIDENTE	CONCENTRADOR OXIGENO	21.082.524
<b>TOTAL...\$</b>			<b>665.020.910</b>

De acuerdo con la destinación de las donaciones anteriormente nombradas, el punto de atención con mayor beneficio es el punto de atención de SIBERIA por valor de \$377.063.998, los elementos donados a este punto de atención corresponde a EQUIPO MEDICO CIENTIFICO, EQUIPO DE COMPUTO, MUEBLES Y ENSERES.

A continuación se detalla las donaciones por punto de atención:

PUNTO ATENCION	PROVEEDOR	DESCRIPCION	CANT	VALOR
<b>CALDONO</b>	Donación Fondo de Programas Especiales para La Paz acta 039	CAMA HOSPITALARIA ADULTO	1	5.000.000
	Fondo de Programas Especiales para La Paz	ECÓGRAFO ESTACIONARIO	1	77.945.000
		MONITOR FETAL	1	7.259.000
		ELECTROCARDIOGRAFO	1	3.403.400
		INCUBADORA DE TRANSPORTE NEONATAL	1	28.417.200
		LARINGOSCOPIO	1	3.930.719
		MONITOR DE SIGNOS VITALES	2	9.874.620
		MONITOR FETAL	1	7.259.000
<b>TOTAL...\$</b>				<b>143.088.939</b>

PUNTO ATENCION	PROVEEDOR	DESCRIPCION	CANT	VALOR
<b>COCONUCO</b>	Donación Fondo de Programas Especiales para La Paz acta 041	CAMA HOSPITALARIA ADULTO	1	5.000.000
	Fondo de Programas Especiales para La Paz	ELECTROCARDIOGRAFO	1	3.403.400
		INCUBADORA DE TRANSPORTE NEONATAL	1	28.417.200
		LARINGOSCOPIO	1	3.930.719
		MONITOR DE SIGNOS VITALES	1	4.937.310
<b>TOTAL...\$</b>				<b>45.688.629</b>

PUNTO ATENCION	PROVEEDOR	DESCRIPCION	CANT	VALOR
<b>HOSPITAL MARIA OCCIDENTE</b>	ADQUISICION Y DISTRIBUCION DE CONCENTRADORES DE OXIGENO EN EL MARCO DE LAS ACCIONES DEL ACUERDO DE SUBVENCION NO.COL-H-ENTERRITORIO 1840(CONVENIO 219139) SUSCRITO CON EL FONDO MUNDIAL	CONCENTRADOR DE OXIGENO MZJ10S 88937 LONGFIANG JAY	1	1.756.877
		CONCENTRADOR DE OXIGENO MZJ10S 88938 LONGFIANG JAY	1	1.756.877
		CONCENTRADOR DE OXIGENO MZJ10S 88939 LONGFIANG JAY	1	1.756.877
		CONCENTRADOR DE OXIGENO MZJ10S 88940 LONGFIANG JAY	1	1.756.877
		CONCENTRADOR DE OXIGENO MZJ10S 88941 LONGFIANG JAY	1	1.756.877
		CONCENTRADOR DE OXIGENO MZJ10S 88942 LONGFIANG JAY	1	1.756.877
	Donacion Fondo de Progamas Especiales para La Paz acta 038	CAMA HOSPITALARIA ADULTO	1	5.000.000
<b>TOTAL...\$</b>				<b>15.541.262</b>

PUNTO ATENCION	PROVEEDOR	DESCRIPCION	CANT	VALOR
<b>HOSPITAL TORIBIO MAYA</b>	Adquisición y distribución de concentradores de oxígeno en el marco de las acciones del acuerdo de subvención no.col-h-enterritorio 1840(convenio 219139) suscrito con el fondo mundial	CONCENTRADOR DE OXIGENO MZJ10S 88943 LONGFIANG JAY	1	1.756.877
		CONCENTRADOR DE OXIGENO MZJ10S 88944 LONGFIANG JAY	1	1.756.877
		CONCENTRADOR DE OXIGENO MZJ10S 88945 LONGFIANG JAY	1	1.756.877
		CONCENTRADOR DE OXIGENO MZJ10S 88946 LONGFIANG JAY	1	1.756.877
		CONCENTRADOR DE OXIGENO MZJ10S 88947 LONGFIANG JAY	1	1.756.877

		CONCENTRADOR DE OXIGENO MZJ10S 88948 LONGFIANG JAY	1	1.756.877
<b>TOTAL...\$</b>				<b>10.541.262</b>

PUNTO ATENCION	PROVEEDOR	DESCRIPCION	CANT	VALOR
<b>PURACE</b>	Agencia de Los Estados Unidos para El Desarrollo Internacional - USAID	COMPUTADOR HP ALL IN ONE 200 G4 CI5 W10P	1	4.571.300
	Donación Fondo de Programas Especiales para La Paz acta 040	CAMA HOSPITALARIA ADULTO	1	5.000.000
	Fondo de Programas Especiales para La Paz	MONITOR FETAL	1	7.259.000
		ELECTROCARDIOGRAFO	1	3.403.400
		MONITOR DE SIGNOS VITALES	1	4.937.310
<b>TOTAL...\$</b>				<b>25.171.010</b>

PUNTO ATENCION	PROVEEDOR	DESCRIPCION	CANT	VALOR
<b>SIBERIA</b>	Agencia de Renovación del Territorio	MAQUINARIA Y EQUIPO	2	5.040.000
		EQUIPO MEDICO CIENTIFICO	57	112.487.184
		EQUIPO DE COMPUTO	18	106.010.520
		MUEBLES Y ENSERES	76	153.606.294
<b>TOTAL...\$</b>				<b>377.143.998</b>

PUNTO ATENCION	PROVEEDOR	DESCRIPCION	CANT	VALOR
<b>TOTORO</b>	Agencia de Los Estados Unidos para El Desarrollo Internacional - USAID	COMPUTADOR HP ALL IN ONE 200 G4 CI5 W10P	1	4.571.300
	Donación Fondo de Programas Especiales para La Paz acta 042	CAMA HOSPITALARIA ADULTO	2	10.000.000
	Fondo de Programas Especiales para La Paz	INCUBADORA DE TRANSPORTE NEONATAL	1	28.417.200
		MONITOR DE SIGNOS VITALES	1	4.937.310
<b>TOTAL...\$</b>				<b>47.925.810</b>

De las principales inversiones se destacan dos el suministro de camas hospitalarias, camillas y cunas para el Hospital Toribio maya y la compra de un servidor para el área de sistemas del centro de salud sur occidentes (Casa Rosada) el cual nos ayuda a migrar algunos software para un mejor funcionamiento en cuanto a velocidad de respuesta, a continuación se detalla dichas inversiones:

PUNTO ATENCION	PROVEEDOR	DESCRIPCION	CANT	VALOR
HOPITAL TORIBIO MAYA	IMPORTADORA Y COMERCIALIZADORA CAUCA LTDA	CAMA HOSPITALARIA ADULTO 180 KG	51	413.234.793,00
		CAMILLA CON BARANDAS RUEDAS Y FRENOS	20	78.796.060,00
		CUNA HOSPITALARIA	4	17.234.828,00

**TOTAL...\$ 509.265.681**

PUNTO ATENCION	PROVEEDOR	DESCRIPCION	CANT	VALOR
CENTRO DE SALUD SUR OCC	COOL TECHNOLOGY S.A.S.	SERVIDOR	1	54.810.000,00
<b>TOTAL...\$</b>				<b>54.810.000</b>

## PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA

### PROYECTO DOTACION NUEVO CENTRO DE SALUD DE SIBERIA

Gestión ante Gobernación del Cauca y la agencia de renovación del territorio ART. Este proyecto contemplo la dotación del Centro de Salud de Siberia por un valor de \$ 359.108.569 pesos mcte, mediante la entrega de 75 equipos, distribuidos de la siguiente forma:



Calle 5 con Carrera 14 Esquina PBX: 8333000 Popayán- Cauca

[www.esepopayan.gov.co](http://www.esepopayan.gov.co)

**“trabajamos de corazón”**

PRODUCTOS	CANTIDAD
Equipos para el servicio de Crecimiento y Desarrollo	6
Equipos para el servicio de Enfermería	7
Equipos para el servicio de Gineco obstetricia	7
Equipos para el servicio de Medicina General	22
Equipos para el servicio Odontología General y Salud Oral	11
Equipos para el servicio de Esterilización	2
Equipos para el servicio de Radiología Odontológicas	4
Equipos para el servicio de Vacunación	7
Equipos para el servicio de Consultorio de Procedimientos	3
Equipos para el servicio de Ginecología	4
Equipos para el servicio de Toma de Muestras	2

## INDICADORES DE GESTIÓN

Durante la vigencia 2022, el resultado de los indicadores fue favorable, A continuación se describen en el siguiente cuadro:

PROCESOS CON INDICADORES, EJECUCIÓN 2021 -2022				
AREA O PROCESOS	INDICADORES	% EJECUCIÓN 2021	% EJECUCIÓN 2022	% Variación
1. Planeación y Dirección Estratégica	Ejecución del Pan de Desarrollo Institucional	90%	94%	4,44%
	Plan de Gestión	4,4	4,6	4,55%
2. Gestión de Calidad	Ejecución del PAMEC	100%	100%	0,00%
	Portafolio de Servicios Habilitados en REPS	19	20	5%

PROCESOS CON INDICADORES, EJECUCIÓN 2021 -2022				
AREA O PROCESOS	INDICADORES	% EJECUCIÓN 2021	% EJECUCIÓN 2022	% Variación
	Capacidad Instalada en SIHO No. De camas Habilitadas en REPS	51	51	0,00%
	Número de Sedes Habilitadas en REPS, total ESE	19	20	5,26%
	Reingreso en urgencias antes de 72 horas	81	30	-62,96%
	Oportunidad para la Consulta Médica primera vez	0,8	0,7	-12,50%
3. Gestión Ambulatoria y Hospitalaria	Porcentaje de satisfacción Global de los Usuarios	0,95	0,93	-2,11%
	Producción Total Equivalente en UVR	\$ 3.387.842	\$ 4.169.051	23,06%
	Coberturas de Vacunación	91	95	4,40%
	Plan de Intervenciones Colectivas	1.591.210.470	1.342.460.113	-15,63%
	Contratación Régimen Subsidiado por la ESE	25.873.826.846	24.202.519.644	-6,46%
	Contratación Régimen Contributivo por la ESE	1.169.211.658	1.389.440.024	18,84%
4. Contratación de Prestación de Servicios de Salud	Saldos de Cartera Total Ese Popayán	16.354.777.040,00	16.639.474.951,00	1,7%
	Clasificación del Riesgo Fiscal y	Sin Riesgo	Sin Riesgo	

PROCESOS CON INDICADORES, EJECUCIÓN 2021 -2022				
AREA O PROCESOS	INDICADORES	% EJECUCIÓN 2021	% EJECUCIÓN 2022	% Variación
	Financiero de la ESE			
	Porcentaje de Ejecución Presupuestal de gastos a 31 de diciembre	93,70	94,04	0,36%
5. Gestión Administrativa y Financiera	Relación Recaudos /Reconocimientos	80,61	80,82	0,26%
	Equilibrio Presupuestal	1,19	1,31	10,08%
	Total Pasivos	6.209.759.457	4.241.952.100	-31,69%
	Presupuesto definitivo	41.631.575.492	43.433.511.885	4,33%
	Total Personal de Planta	45	46	2,22%
	Total Contratación Personal Asistencial y Administrativo	535	500	-6,54%
6. Talento Humano	Personal de planta	45	46	0,02
	Personal Sindicalizado	458	500	9,17%