

	CONTROL INTERNO	FGI-01
		Versión 1
		Fecha: Septiembre 2021
		Página 1 de 12

INFORME COMPARATIVO SOBRE AUSTRERIDAD Y EFICIENCIA DEL GASTO PÚBLICO EN LA ESE POPAYÁN

1. OBJETIVO:

Verificar el cumplimiento de las políticas de eficiencia y austeridad en el gasto público establecidas por el Gobierno Nacional, correspondiente al cuarto trimestre de 2024 comparado con mismo trimestre la vigencia 2023, y presentar las cifras que, según el análisis efectuado, genera el comportamiento y las variaciones en los diferentes rubros establecidos, y puedan catalogarse como relevantes, en monto y concepto para formular recomendaciones o mejores prácticas.

2. ALCANCE:

Se analizaron y compararon la ejecución presupuestal de gastos del cuarto trimestre de la vigencia fiscal del 2023 y 2024. Enviada por la oficina de presupuesto de los conceptos de gastos de personal, gastos de personal, servicios personales indirectos, gastos generales, gastos de operación y prestación de servicios, cuentas por pagar de vigencias anteriores de acuerdo con los informes de ejecución presupuestal de la ESE Popayán y la información registrada en la plataforma de SIHO.

3. PERIODICIDAD DEL INFORME:

De acuerdo con el Decreto 1068 de 2015, en su “**Artículo 2.8.4.8.2. Verificación de cumplimiento de disposiciones.** Las oficinas de Control Interno verificarán en forma mensual el cumplimiento de estas disposiciones, como de las demás de restricción de gasto que continúan vigentes; estas dependencias prepararán y enviarán al representante legal de la entidad u organismo respectivo, un informe trimestral, que determine el grado de cumplimiento de estas disposiciones y las acciones que se deben tomar al respecto. “Por lo cual la Oficina de Control Interno de la ESE Popayán, realizará un informe Trimestral.

	CONTROL INTERNO	FGI-01
		Versión 1
		Fecha: Septiembre 2021
		Página 2 de 12

AUSTERIDAD EN EL GASTO COMPROMETIDO A 30 DE DICIEMBRE 2023-2024

VARIABLE	2023 COMPROMISO ENERO A DICIEMBRE	2024 COMPROMISOS ENERO DICIEMBRE	DIFERENCIA	VARIACIÓN
Gastos Total Comprometido Excluye CxP				
Gasto de Funcionamiento	\$ 38.151.656.865	\$ 41.744.089.494	\$3.592.432.629,00	9%
Gastos de Personal	\$ 29.835.873.104	\$ 33.763.775.546	\$3.927.902.442,00	13%
Gasto de Personal de Planta	\$ 2.815.650.566	\$ 3.170.201.281	\$354.550.715,00	13%
Servicios Personales Indirectos	\$ 27.020.222.538	\$ 30.593.574.265	\$3.573.351.727,00	13%
Gastos Generales	\$ 8.144.447.351	\$ 7.755.808.281	-\$388.639.070,00	-5%
Transferencias	\$ 171.336.410	\$ 224.505.667	\$53.169.257,00	31%
Gastos de Operación y Prestación de Servicios	\$ 3.571.416.066	\$ 3.697.033.436	\$125.617.370,00	4%
Inversión	\$ 846.241.484		-\$846.241.484,00	-100%
Cuentas por Pagar Vigencias Anteriores	\$ 664.216.798	\$ 976.885.163	\$312.668.365,00	47%
Gastos Totales con Cuentas por Pagar	\$ 43.233.531.213	\$ 46.418.008.093	\$3.184.476.880,00	7%
Servicios públicos	\$ 575.638.270	\$ 667.164.562	\$91.526.292,00	16%
Mantenimiento y adecuación	\$ 1.620.117.948	\$ 689.868.042	-\$930.249.906,00	-57%

	CONTROL INTERNO	FGI-01
		Versión 1
		Fecha: Septiembre 2021
		Página 3 de 12

Fuente: Información- SIHO a 30 de DICIEMBRE 2023- y Ejecución Presupuestal a 30 DICIEMBRE- 2024

Gastos de Personal de Planta	Enero a diciembre 2023	Enero-diciembre 2024	variación \$	Variación %
SERVICIOS PERSONALES ASOCIADOS A LA NOMINA	\$ 2.128.556.339,00	\$ 2.382.776.226,00	\$ 254.219.887,00	12%
Sueldo básico	\$ 1.597.101.430,00	\$ 1.781.275.400,00	\$ 184.173.970,00	12%
Vacaciones	\$ 63.796.416,00	\$ 47.147.276,00	-\$ 16.649.140,00	-26%
Subsidio de alimentación	\$ 19.088.197,00	\$ 20.788.350,00	\$ 1.700.153,00	9%
Auxilio de transporte	\$ 31.673.849,00	\$ 36.294.200,00	\$ 4.620.351,00	15%
Prima de servicio	\$ 70.971.039,00	\$ 80.455.904,00	\$ 9.484.865,00	13%
Bonificación por servicios prestados	\$ 53.065.206,00	\$ 56.952.471,00	\$ 3.887.265,00	7%
Prima de navidad	\$ 159.310.758,00	\$ 172.641.197,00	\$ 13.330.439,00	8%
Prima de vacaciones	\$ 75.741.479,00	\$ 91.631.106,00	\$ 15.889.627,00	21%
indem vacaciones	\$ 47.936.808,00	\$ 84.409.494,00	\$ 36.472.686,00	76%
Bonificación especial de recreación	\$ 9.871.157,00	\$ 11.180.828,00	\$ 1.309.671,00	13%
Contribuciones inherentes a la nómina	\$ 687.094.227,00	\$ 787.425.055,00	\$ 100.330.828,00	15%
Aportes a la seguridad social en pensiones	\$ 211.622.000,00	\$ 236.359.400,00	\$ 24.737.400,00	12%
Aportes a la seguridad social en salud	\$ 149.907.000,00	\$ 167.459.700,00	\$ 17.552.700,00	12%
Aportes de cesantías	\$ 116.158.927,00	\$ 139.328.755,00	\$ 23.169.828,00	20%
Aportes a cajas de compensación familiar	\$ 74.440.600,00	\$ 87.958.000,00	\$ 13.517.400,00	18%
Aportes generales al sistema de riesgos laborales	\$ 41.893.300,00	\$ 46.363.800,00	\$ 4.470.500,00	11%
Aportes al ICBF	\$ 55.842.700,00	\$ 65.962.300,00	\$ 10.119.600,00	18%
Aportes al SENA	\$ 37.229.700,00	\$ 43.993.100,00	\$ 6.763.400,00	18%

Los gastos de personal de Planta el incremento del frente la vigencia anterior por cuanto a 31 de Diciembre de 2024. Se debe El incremento en las asignaciones salariales de los empleados públicos de la planta global de cargos de la Empresa

	CONTROL INTERNO	FGI-01
		Versión 1
		Fecha: Septiembre 2021
		Página 4 de 12

Social del Estado POPAYÁN -ESE, se establece en un porcentaje correspondiente al doce (12%), para el período comprendido entre el 1 de enero al 30 de Diciembre del año 2024; las asignaciones salariales resultantes de aplicar dicho porcentaje, no supera los límites máximos fijados por el Gobierno Nacional.

Del cuadro anterior, se puede observar que las variaciones más representativas se presentaron en los conceptos de indemnización de vacaciones, prima de servicios, prima de vacaciones, y bonificación por recreación; esto con ocasión del pago a los funcionarios y ex funcionarios de las vacaciones en el periodo evaluado. Por lo cual a continuación se analizan los rubros causados en el primer trimestre de 2024, comparado con el mismo mes de 2023 y sus variaciones,

Gastos de Personal de Planta	Enero a diciembre 2023	Enero-diciembre 2024	variación \$	Variación %
Vacaciones	\$ 63.796.416,00	\$ 47.147.276,00	-\$ 16.649.140,00	-26%
Prima de servicio	\$ 70.971.039,00	\$ 80.455.904,00	\$ 9.484.865,00	13%
indem vacaciones	\$ 47.936.808,00	\$ 84.409.494,00	\$ 36.472.686,00	76%
Bonificación especial de recreación	\$ 9.871.157,00	\$ 11.180.828,00	\$ 1.309.671,00	13%

De acuerdo a la siguiente relación de la vigencia 2024

CARGOS	CARGOS OCUPADOS	PRIMA DE VACACIONES	VACACIONES	BONIFICACION X RECREACION	INDEMNIZACION VACACIONES
Gerente	1	\$ 3.674.046		1.204.129	5.054.621
Jefe Oficina control Interno Control Disciplinario interno	2	\$ 2.895.620	\$ 4.246.909	360.135	
Profesional Universitario	6	\$ 29.390.782	\$ 19.829.794	1.748.504	17.120.682
Medicos SSO	5	\$ 10.335.786		893.399	18.632.758
Odontologos SSO	5	\$ 12.113.799		2.103.207	19.821.245

	CONTROL INTERNO			FGI-01
				Versión 1
				Fecha: Septiembre 2021
				Página 5 de 12

enfermeras SSO	5	\$ 11.801.005		2.426.762	19.648.862
Auxiliar administrativo	8	\$ 10.624.319	\$ 11.249.001	1.255.520	1.562.903
Auxiliar en Salud	12	\$ 10.795.749	\$ 11.821.572	1.189.172	2.568.423
Total	44	\$ 91.631.106	\$ 47.147.276	11.180.828	84.409.494

El proceso de talento humano, continúan adelantando acciones importantes frente al disfrute de las vacaciones de los servidores públicos. Frente a lo cual es preciso recomendar por parte de la OCI la administración de las vacancias del personal de acuerdo al Plan Anual de Vacantes de que trata el decreto 612 de 2018 integrado al Plan Estratégico de Talento humano, con el ánimo de administrar y/o gestionar este aspecto administrativo con mayor efectividad, y disminuyendo el riesgo de acumulación de los periodos vacantes y demás situaciones, en atención a lo establecido en la Directiva Presidencial N° 06 de 2014, “Como regla general, las vacaciones no deben ser acumuladas ni interrumpidas sin motivo legal realmente justificado y no podrán ser compensadas en dinero, salvo retiro del funcionario. El funcionario encargado de otorgar las vacaciones debe reconocerlas de oficio si no le son solicitadas dentro de un término prudencial una vez que se causen” y lo dispuesto en el literal b) del numeral 1.7 de la Directiva Presidencial No. 09 del 09 de noviembre de 2018, que establece “Por regla general, las vacaciones no deben ser acumuladas ni interrumpidas. Solo por necesidades del servicio o retiro podrán ser compensadas en dinero”.

VARIABLE	2023 COMPROMISO ENERO A DICIEMBRE	2024 COMPROMISOS ENERO DICIEMBRE	DIFERENCIA	VARIACION
Servicios Personales Indirectos	\$ 27.020.222.538	\$ 30.593.574.265	\$3.573.351.727,00	13%

El incremento del **13%** en el Rubro el Rubro de Personales Indirectos administrativos En el cuadro anterior, se puede observar que los rubros de Servicios Personales Indirectos y honorarios presentan un incremento en el valor causado en el cuarto trimestre de 2024, comparado con el mismo periodo de la vigencia de 2023, por cuanto a continuación se realiza análisis del gasto, resoluciones de designaciones realizadas por el ministerio (Papsivi, equipos básicos), contrato Administrativo sindical y Ops.

	CONTROL INTERNO	FGI-01
		Versión 1
		Fecha: Septiembre 2021
		Página 6 de 12

VARIABLE	2023 COMPROMISO ENERO A DICIEMBRE	2024 COMPROMISOS ENERO DICIEMBRE	DIFERENCIA	VARIACION
Gastos de Operación y Prestación de Servicios	\$ 3.571.416.066	\$ 3.697.033.436	\$125.617.370,00	4%

El aumento del 4% en gastos de operación y comercialización donde se registra contratos de medicamentos, Médico quirúrgico, Material para Laboratorio y alimentación de pacientes, odontología para la prestación de los servicios, los cuales se realizaron de acuerdo al plan de adquisiciones y la debida planeación para la adquisición de acuerdo a las necesidades de cada área.

VARIABLE	2023 COMPROMISO ENERO A DICIEMBRE	2024 COMPROMISOS ENERO DICIEMBRE	DIFERENCIA	VARIACION
Gastos Generales	\$ 8.144.447.351	\$ 7.755.808.281	-\$388.639.070,00	-5%

Los gastos Generales presentan una disminución del 5 %, donde los compromisos más representativos están en los rubros de mantenimiento, compra de equipo, seguros, Combustibles y lubricantes; vigilancia y aseo, insumos de papelería y elementos de aseo entre otros

VARIABLE	2023 COMPROMISO ENERO A DICIEMBRE	2024 COMPROMISOS ENERO DICIEMBRE	DIFERENCIA	VARIACION
Servicios públicos	\$ 575.638.270	\$ 667.164.562	\$91.526.292,00	16%

Para el rubro de servicios públicos se presenta un incremento 16% frente a la vigencia 2023, es de anotar que el consumo de corresponde a los servicios de los cinco puntos de atención. El incremento se debe a que al terminar la vigencia 2023 quedaron recibos por pagar los cuales se cancelaron en la primera vigencia del 2024.

	CONTROL INTERNO	FGI-01
		Versión 1
		Fecha: Septiembre 2021
		Página 7 de 12

VARIABLE	2023 COMPROMISO ENERO A DICIEMBRE	2024 COMPROMISOS ENERO DICIEMBRE	DIFERENCIA	VARIACION
Mantenimiento y adecuación	\$ 1.620.117.948	\$ 689.868.042	-\$930.249.906,00	-57%

Los Gastos Generales – Mantenimiento una reducción de del 57% en mantenimiento Hospitalario se debe a que en la vigencia 2023 se ha realizado mantenimiento en diferentes Puntos de Atención, en infraestructura y mantenimiento de equipos biomédicos, relacionados así:

N° CTO	OBJETO DEL CONTRATO	FECHA CTO	CONTRATISTA	VALOR
52	Prestación de servicios de mantenimiento preventivo y correctivo a todo costo de equipos de computo, impresoras, fotocopadoras, scanner y duplicadores de la Empresa Social del Estado POPAYÁN E.S.E.	16/03/2023	DIEGO SALOMON ROA ROA	37.000.000,00
53	Compraventa de puestos de trabajo, módulos de panel, , instalado en sitio según requerimiento de la unidad de atención Popayán adscrito a la Empresa Social del Estado POPAYÁN E.S.E.	17/03/2023	IMPORTADORA Y COMERCIALIZADORA CAUCA LTDA.	67.145.541,00
71	Prestación del servicios de mantenimiento preventivo y correctivo a todo costo para aires acondicionados, neveras, refrigeradores, congeladores, deshumificadores y lavadoras de las unidades de atención adscritas a la Empresa Social del Estado Popayán E.S.E.	16/06/2023	FERNANDO GUTIERREZ MOSQUERA	79.880.450,00
86	Prestación de servicios de mantenimiento preventivo y/o correctivo a todo costo de las plantas eléctricas de emergencia y transferencias automáticas ubicadas en las unidades de atención adscritas a la Empresa Social del Estado POPAYÁN E.S.E.	16/08/2023	DIEGO DARIO CASTRO ZUÑIGA	98.467.389,00

	CONTROL INTERNO	FGI-01
		Versión 1
		Fecha: Septiembre 2021
		Página 8 de 12

Otrosi - 52	Prestación de servicios de mantenimiento preventivo y correctivo a todo costo de equipos de computo, impresoras, fotocopiadoras, scanner y duplicadores de la Empresa Social del Estado POPAYÁN E.S.E.	15/11/2023	DIEGO SALOMON ROA ROA	7.000.000,00
81	Contrato de obra civil a todo costo y por el sistema de precios unitarios fijos sin formula de reajuste para el mantenimiento correctivo y adecuaciones menores de la infraestructura física de la unidad técnica en salud MARIA ORIENTE en el municipio de Popayán adscrito a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN E.S.E.	04/08/2023	GRUPO EMPRESARIAL L Y F ONIX SAS	259.003.839,48
Otrosi - 81	Contrato de obra civil a todo costo y por el sistema de precios unitarios fijos sin formula de reajuste para el mantenimiento correctivo y adecuaciones menores de la infraestructura física de la unidad técnica en salud MARIA ORIENTE en el municipio de Popayán adscrito a la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN E.S.E.	07/12/2023	GRUPO EMPRESARIAL L Y F ONIX SAS	59.990.504,00
92	Contrato de obra a todo costo y por el sistema de precios unitarios fijos sin formula de reajuste, para el mantenimiento correctivo adecuaciones menores de la infraestructura física de la de la unidad de atención en salud María Occidente adscrita a la Empresa Social del Estado POPAYÁN E.S.E.	25/08/2023	GUILLERMO ANDRES BELTRAN ROMERO	520.792.333,02
Otrosi - 92	Contrato de obra a todo costo y por el sistema de precios unitarios fijos sin formula de reajuste, para el mantenimiento correctivo adecuaciones menores de la infraestructura física de la de la unidad de atención en salud María Occidente adscrita a la Empresa Social del Estado POPAYÁN E.S.E.	12/12/2023	GUILLERMO ANDRES BELTRAN ROMERO	259.850.000,00
78	Prestación de servicios de mantenimiento preventivo y correctivo a todo costo de los equipos biomédicos y de apoyo hospitalario ubicados en las unidades de atención en salud adscritas a la Empresa Social del Estado POPAYÁN E.S.E.	18/07/2023	D & S TRADE S.A.S	90.000.000,00

	CONTROL INTERNO	FGI-01
		Versión 1
		Fecha: Septiembre 2021
		Página 9 de 12

99	Prestación de servicios de mantenimiento preventivo y correctivo a todo costo de los equipos de análisis de pruebas de química y hematología de laboratorio clínico de la Empresa Social del Estado POPAYÁN E.S.E.	27/09/2023	JOSE FERNANDO LOPEZ SANTACRUZ	44.235.166,00
112	Prestación de Servicios metrología de los equipos biomédicos de la Empresa Social del Estado POPAYÁN E.S.E.	30/10/2023	BIOMETRIKA GESTION INTEGRAL EN METROLOGIA S.A.S.	57.857.800,00
119	Prestación de servicios de mantenimiento correctivo a todo costo de la transferencia automática de la planta eléctrica de la unidad de atención en salud Toribio maya adscrito a la Empresa Social del Estado POPAYÁN E.S.E.	30/11/2023	JUAN CARLOS ULCUE PICHICUE	7.930.000,00
123	Prestación de servicios de mantenimiento preventivo y/o correctivo a todo costo de las bombas de agua potable de la unidad de atención en salud Toribio maya en el municipio de Popayán, adscrita a la Empresa Social del Estado POPAYÁN E.S.E.	05/12/2023	JOSE RAMON IMBACHI PEREZ	3.320.000,00
126	Prestación de servicios de control de calidad y calculo de blindaje de los equipos de RAYOS X de la Empresa Social del Estado POPAYÁN E.S.E.	07/12/2023	QA REM SERVICE S.A.S.	24.241.100,00

La vigencia 2024

N° CTO	OBJETO DEL CONTRATO	FECHA CTO	CONTRATISTA	VALOR
	CAJA MENOR			48.971.657,62
42	Prestación de servicios de mantenimiento correctivo a todo costo de un equipo de RAYOS X digital ubicado en la unidad de atención María Occidente de la Empresa Social del Estado POPAYÁN E.S.E.	29/02/2024	NOVAMEDICAL S.A.S.	43.435.000,00

	CONTROL INTERNO	FGI-01
		Versión 1
		Fecha: Septiembre 2021
		Página 10 de 12

45	Contratación de obra civil a todo costo y por el sistema de precios unitarios fijos sin formula de reajuste, para el mantenimiento correctivo y preventivo de la infraestructura física de un salón multiplex de la unidad de atención en salud SUR ORIENTE adscrita a la Empresa Social del Estado Popayán E.S.E.	07/03/2024	GRUPO EMPRESARIAL L Y F ONIX SAS	17.414.559,79
43	Prestación del servicio de mantenimiento preventivo y correctivo a todo costo de los ascensores ubicados en las unidades de atención en salud Suroccidente y Toribio Maya adscritas a la Empresa Social del Estado Popayán E.S.E.	01/03/2024	JUAN CARLOS ULCUE PICHICUE	10.350.000,00
55	Prestación de servicios de mantenimiento preventivo y correctivo a todo costo de los equipos biomédicos y de apoyo hospitalario de la Empresa Social del Estado POPAYÁN E.S.E.	18/04/2024	D & S TRADE S.A.S.	150.000.000,00
Otrosi1-55	Prestación de servicios de mantenimiento preventivo y correctivo a todo costo de los equipos biomédicos y de apoyo hospitalario de la Empresa Social del Estado POPAYÁN E.S.E.	23/09/2024	D & S TRASE S.A.S.	8.007.042,00
74	Prestación de servicios de mantenimiento preventivo y/o correctivo a todo costo de las plantas eléctricas de emergencia y transferencias automáticas de la Empresa Social del Estado POPAYÁN E.S.E.	23/05/2024	DIEGO DARIO CASTRO ZUÑIGA	109.935.769,00
77	Prestación de servicios de mantenimiento preventivo y correctivo a todo costo de equipos de computo, impresoras, fotocopadoras, scanner y duplicadores de la Empresa Social del Estado POPAYÁN E.S.E.	31/05/2024	DIEGO SALOMON ROA ROA	40.000.000,00
75	Prestación de servicios de mantenimiento preventivo y correctivo a todo costo de los equipos de red de frio, des humificadores y lavadoras de la Empresa Social del Estado POPAYÁN E.S.E.	23/05/2024	DIEGO DARIO CASTRO ZUÑIGA	97.197.522,00

	CONTROL INTERNO	FGI-01
		Versión 1
		Fecha: Septiembre 2021
		Página 11 de 12

80	Prestación de servicios de mantenimiento preventivo y correctivo a todo costo de los equipos de análisis de pruebas de química y hematología de laboratorio clínico de la Empresa Social del Estado POPAYÁN E.S.E.	25/06/2024	PAOLA ANDREA CASTRO CHAUX	44.333.576,00
81	Contrato de obra civil a todo costo y por el sistema de precios unitarios fijos sin formula de reajuste, para el mantenimiento correctivo y preventivo de la infraestructura física de las Unidades de Atención en Salud María Occidente y Sur Occidente de la Empresa Social del Estado POPAYÁN E.S.E.	28/05/2024	GRUPO EMPRESARIAL L Y F ONIX SAS	23.263.959,00
Otrosi1-81	Contratación de obra civil a todo costo y por el sistema de precios unitarios fijos sin formula de reajuste, para el mantenimiento correctivo y preventivo de la infraestructura física de un salón multiplex de la unidad de atención en salud SUR ORIENTE adscrita a la Empresa Social del Estado Popayán E.S.E.	07/03/2024	GRUPO EMPRESARIAL L Y F ONIX SAS	11.583.820,00
84	Prestación de servicios de control de calidad y cálculo de blindaje de los equipos de RAYOS X del punto de atención Piamonte, adscrito a la Empresa Social del Estado POPAYÁN E.S.E.	12/07/2024	QA REM SERVICE S.A.S.	7.166.255,00
Otrosi1-77	Prestación de servicios de mantenimiento preventivo y correctivo a todo costo de equipos de computo, impresoras, fotocopadoras, scanner y duplicadores de la Empresa Social del Estado POPAYÁN E.S.E.	20/12/2024	DIEGO SALOMON ROA ROA	2.400.000,00
98	Prestación de Servicios metrología de los equipos biomédicos de la Empresa Social del Estado POPAYÁN E.S.E.	08/10/2024	SERVICIO DE INGENIERIA BIOMEDICA Y METROLOGIA DE COLOMBIA S.A.S.-SIBIOMECC	77.831.950,00

	CONTROL INTERNO	FGI-01
		Versión 1
		Fecha: Septiembre 2021
		Página 12 de 12

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

La Empresa Social del Estado Popayán ESE debe continuar con la sensibilización e implementación de estrategias que optimicen el ahorro en el gasto, Fortalecer las medidas de austeridad que se vienen aplicando o determinar otros mecanismos que contribuyan al ahorro del gasto público.

“9.2. Fomentar una cultura de ahorro de agua y energía en cada entidad, a través del establecimiento de programas pedagógicos.

9.3. Instalar, en cuanto sea posible, sistemas de ahorro de energía, temporizadores y demás tecnologías que ayuden al ahorro de recursos.

9.4. Implementar políticas de reciclaje de elementos de oficina, maximización de vida útil de herramientas de trabajo y reciclaje de tecnología.

- Utilizar medios digitales, de manera preferente, y evitar impresiones. En caso de realizar impresiones, racionalizar el uso de papel y de tinta.
- Continuar con los autocontroles y autoevaluaciones implementados en los gastos generales buscando cada vez la economía y Austeridad en el Gasto.
- Realizar un comparativo de consumo de gasolina por trimestre, entre el trimestre a reportar y el mismo trimestre de la vigencia anterior, Reporte trimestral mediante matriz de seguimiento y control al consumo de combustibles.

FIRMADO EL ORIGINAL

EDITH ADRIANA MUÑOZ TORRES

Jefe de oficina de Control Interno

Fuente de información: Información- SIHO a 31 de Diciembre 2023 y Ejecución Presupuestal a 31 Diciembre - 2024