



Libertad y Orden

REPÚBLICA DE COLOMBIA  
DEPARTAMENTO DEL CAUCA  
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN – ESE  
900.145.579-1



## INSTITUCIONES AMIGAS DE LA MUJER Y LA INFANCIA

### IAMI

## POLÍTICA INSTITUCIONAL PARA ACOGER LA ESTRATEGIA INSTITUCIONES AMIGAS DE LA MUJER Y LA INFANCIA - IAMI EN INSTITUCIONES PRESTADORAS DE SERVICIOS DE SALUD

Resolución No. **136** del 21 de AGOSTO del 2012

Por medio de la cual se dictan normas para la implementación de la Estrategia Instituciones Amigas de la Mujer y la Infancia -IAMI-, en favor de la salud y nutrición materna e infantil con enfoque de derechos humanos, perspectiva diferencial y criterios de calidad

El Gerente de la Empresa Social Del Estado, Popayán E.S.E.

Localizada en los Municipios de Popayán, Totoro, Caldono, Purace y Piamonte

### CONSIDERANDO QUE:

La Declaración Universal de los Derechos Humanos, la Convención para la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer, la Convención Internacional sobre los derechos del niño, entre otras, han sido ratificadas por el Estado Colombiano mediante diferentes normas y son el marco de referencia para la construcción de todas las políticas que favorecen y promueven la salud materna e infantil.

La OMS /OPS reactivaron el compromiso y reconocen que la Atención Primaria en Salud –APS- constituye la estrategia principal del sector salud para que los países alcancen los Objetivos de Desarrollo del Milenio. La Atención Primaria en Salud es entendida como el conjunto de cuidados de salud, contruidos sobre métodos y tecnologías prácticas, científicamente fundamentadas, socialmente aceptadas y puestas al alcance de todos los individuos y familias de la comunidad mediante su plena participación.

En el marco de la Asamblea General de las Naciones Unidas, Colombia se compromete a definir sus metas y estrategias para mejorar de manera importante los indicadores de cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo del Milenio relacionados con: Erradicar el hambre, Promover la equidad de género- Autonomía de la Mujer, Reducir la mortalidad en menores de cinco años, Mejorar la Salud Sexual y Reproductiva y Combatir el VIH/SIDA, entre otros.



Libertad y Orden

REPÚBLICA DE COLOMBIA  
DEPARTAMENTO DEL CAUCA  
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN – ESE  
900.145.579-1



La constitución Política de Colombia en su Artículo 44 consagra los derechos fundamentales de los niños y las niñas: la vida, la integridad física, la salud, la seguridad social, la alimentación equilibrada, su nombre y su nacionalidad, tener una familia y no ser separado de ella, el cuidado y el amor, la educación y la cultura, la recreación y la libre expresión de su opinión.

Al crearse el Sistema General de Seguridad Social en Salud con la Ley 100 de 1993 y su modificación con la Ley 1122 del 9 de Enero de 2007, la Calidad entendida como una atención oportuna, personalizada, humanizada, integral y continua es una Regla Rectora en la prestación de los servicios de salud.

La Ley 1098 del 8 de Noviembre de 2006, la cual reglamenta la ley de Infancia y adolescencia, establece en su artículo 17. **Derecho a la vida y a la calidad de vida y a un ambiente sano.** En este sentido, los niños, las niñas y los adolescentes tienen derecho a la vida, a una buena calidad de vida y a un ambiente sano en condiciones de dignidad y goce de todos sus derechos en forma prevalente. La calidad de vida es esencial para su desarrollo integral acorde con la dignidad de ser humano. Este derecho supone la generación de condiciones que les aseguren desde la concepción cuidado, protección, alimentación nutritiva, adecuada y equilibrada, acceso a los servicios de salud, educación, vestuario adecuado, recreación y vivienda segura y dotada de servicios públicos esenciales en un ambiente sano.

El Decreto 3039 del 10 de Agosto de 2007 por el cual se adopta el Plan Nacional de Salud Pública establece entre las prioridades Nacionales en Salud Pública: La Salud Infantil, la Salud Sexual y Reproductiva, la Salud Oral y la Nutrición entre otros.

El Decreto 1396 del 24 de agosto de 1992 por el cual se crea el Consejo Nacional de Apoyo a la Lactancia materna con Carácter permanente y adscrito al Ministerio de Salud.

El Decreto 1397 del 24 de agosto de 1992 por el cual se promueve la lactancia materna, se reglamenta la comercialización y publicidad de los alimentos de fórmula para lactantes y complementarios de la leche materna, o el que lo sustituya.

Le corresponde a La ESE Popayan dar cumplimiento a las normas establecidas por el Ministerio de la Protección Social de demanda inducida para el desarrollo de las acciones de protección específica, detección temprana y la atención de enfermedades en salud materna e infantil.

Desde su concepción en 1.989 con la Declaración Conjunta “Diez pasos hacía una lactancia exitosa” la estrategia de Hospitales amigos de los niños ha tenido en Colombia un avance conceptual y metodológico importante en el marco del Plan Decenal para la Promoción Protección y Apoyo a la Lactancia Materna, hasta llegar a lo que hoy se conoce como Instituciones Amigas de la Mujer y la



Infancia –IAMI- con enfoque integral y de derechos humanos, perspectiva diferencial y criterios de calidad. La estrategia IAMI es congruente con la Misión de la ESE Popayan y para garantizar su implementación y sostenibilidad se ha incluido en el Plan de Desarrollo Institucional como una de las estrategias para fortalecer el Sistema Obligatorio de Garantía de la Calidad.

### RESUELVE

Dictar las siguientes normas para implementar la Estrategia Instituciones Amigas de la Mujer y la Infancia con enfoque de derechos humanos, perspectiva de género, enfoque diferencial y criterios de calidad.

**ARTICULO PRIMERO:** La ESE Popayán dispondrá por escrito de una política institucional para la promoción, protección, atención y apoyo en salud y nutrición a la población materna e infantil, con enfoque de derechos y perspectiva diferencial, que garanticen la integralidad, calidad, y continuidad de la atención en los servicios y programas dirigidos a gestantes, madres, niñas y niños menores de 6 años y que se ponga sistemáticamente en conocimiento de todo el personal de la institución.

Dicha política se enmarca en los derechos humanos y propende por la integración del padre y la familia a todas las actividades relacionadas con la maternidad y la crianza.

Para lo cual **La ESE Popayan** debe:

Socializar con todo el personal de la institución la política IAMI y garantizar que todos la conozcan y la practiquen.

Publicar la política en un lenguaje claro y sencillo para que pueda ser entendida por los usuarios y usuarias de la institución, en las áreas de atención a gestantes, madres y padres de recién nacidos y de niñas y niños

Conformar un Comité Institucional mediante acto administrativo, con el objeto que éste se responsabilice de la coordinación y seguimiento de las normas establecidas para el cabal cumplimiento de Estrategia

Este comité estará integrado por:

- El Gerente o su delegado
- Coordinadores de los Centros de Salud( María Occidente , María Oriente, Sur Occidente, 31 de Marzo, Lomas de la Virgen, Yanaconas y Hospital Toribio Maya)



Libertad y Orden

REPÚBLICA DE COLOMBIA  
DEPARTAMENTO DEL CAUCA  
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN – ESE  
900.145.579-1



- Coordinadores de los Puntos de Atención Popayán, Totoro, Caldoño, Purace y Piamonte
- Coordinador de Promoción y Prevención
- Coordinador Técnico
- Coordinador SIAU
- Coordinador de Salud Pública
- Un representante del área de Calidad
- Un representante de Laboratorio Clínico
- Un representante del Servicio de Odontología
- Un representante del Área Médica
- Un representante del Área de Enfermería
- Un representante de la Comunidad

Sin embargo podrá tener invitados especiales en las reuniones que se requiera con el fin de fortalecer su labor técnica y operativa en la Implementación de la IAMI en la Institución.

***Las funciones del Comité serán:***

1. Definir desde un principio su funcionamiento y para esto deberá:
  - a. Nombrar coordinador y secretario y establecerles funciones.
  - b. Realizar sesión ordinaria cada mes y extraordinariamente cada vez que lo requiera con el fin de verificar el cumplimiento de las tareas asignadas.
  - c. Llevar actas consecutivas de cada reunión, mantenerlas en un archivo para tal fin y velar por su custodia.
  - d. Verificar la inclusión de la estrategia IAMI dentro del Plan de Desarrollo Institucional con el fin de garantizar su implementación y sostenibilidad.



Libertad y Orden

REPÚBLICA DE COLOMBIA  
DEPARTAMENTO DEL CAUCA  
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN – ESE  
900.145.579-1



2. Facilitar el proceso de Implementación de la Estrategia IAMI y velar por su sostenibilidad en la IPS.
3. Monitorear el cumplimiento de las políticas y normas que sobre la Estrategia IAMI han sido fijadas para La ESE Popayán, incluyendo las disposiciones del decreto 1397 o el que los sustituya.
4. Promover la calidad de la atención materna e infantil a fin de hacer efectivos los derechos de las madres, las niñas y los niños en la ESE Popayán.
5. Articular las acciones con otras estrategias, programas e iniciativas como Maternidad Saludable, Planificación Familiar, Vacunación, Control de Crecimiento y Desarrollo, Programa Canguro, Salud Oral, Prevención de VIH/SIDA y Atención Integrada a las Enfermedades Prevalentes en la Infancia AIEPI, entre otras.
6. Cumplir con una función educativa, que implica discutir y analizar artículos científicos y otros documentos relacionados, con la IAMI, Maternidad Saludable, Planificación Familiar, Vacunación, Control de Crecimiento y Desarrollo, Programa Canguro, Salud Oral, Prevención de VIH/SIDA y Atención Integrada a las Enfermedades Prevalentes de la Infancia AIEPI y lactancia materna entre otros, que contribuyan no sólo a actualizar el personal, sino a mejorar las prácticas profesionales relacionadas con la calidad de la atención que se presta a la madre y al niño o niña.
7. Favorecer la investigación que permita enriquecer la práctica científica y mostrar resultados sobre los cambios y beneficios logrados a través de la puesta en marcha de la Estrategia IAMI y la práctica de la lactancia materna. Participar en actividades académicas y de investigación que se adelanten.
8. Realizar actividad docente-servicio en la medida que todos los miembros del Comité serán capacitados en los pilares, lineamientos y operación de la IAMI.
9. Diseñar y coordinar con la Dirección de Talento Humano de la IPS, la ejecución del plan de capacitación en IAMI así:
  - a. Para los colaboradores del área asistencial de la IPS los programas de capacitación.
  - b. Para los colaboradores nuevos los programas de inducción
  - c. Para los colaboradores de las áreas administrativas y de logística los programas de información.
  - d. Para las gestantes, puérperas y sus familias, usuarios del control prenatal y/o parto y cirugía, las madres y padres de los niños y niñas atendidos en neonatos y pediatría, tanto de consulta externa como de hospitalización los programas de educación



Libertad y Orden

REPÚBLICA DE COLOMBIA  
DEPARTAMENTO DEL CAUCA  
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN – ESE  
900.145.579-1



e. Para los grupos de apoyo tanto institucionales como comunitarios los programas de educación.

10. Adoptar la Estrategia como un proceso gerencial, y desarrollar una acción administrativa, orientada al mejoramiento de la calidad de la atención, reducción de costos administrativos, mejoramiento del sistema de información, capacitación de todo el personal, buscando favorecer actitudes y prácticas que estimulen el acercamiento de los usuarios y las usuarias a La ESE Popayán.

a. Diseñar, producir y divulgar material educativo dirigido al personal de salud, a las mujeres, los hombres y la comunidad en general que asisten a los servicios prestados por la IPS de forma que les permita la reflexión sobre aspectos como derechos de la mujer y los niños y niñas, el rol del padre y la familia en la crianza de los hijos e hijas y la importancia de la alimentación y nutrición adecuadas durante la primera infancia, incluyendo la lactancia materna.

b. Buscar la integración de los servicios prestados en la IPS de forma tal que en todos se promuevan las practicas saludables en nutrición y salud materna e infantil, incluyendo la alimentación adecuada y la práctica de la lactancia materna.

c. Diseñar e implementar el procedimiento para hacer seguimiento y registrar institucionalmente el tipo de alimentación recibida por los niños y niñas atendidos en los diferentes servicios de la IPS, haciendo énfasis especial en la consulta de pediatría y neonatología.

d. Verificar, en los diferentes servicios de la IPS el estricto cumplimiento la norma nacional que reglamenta la comercialización de alimentos para lactantes, niñas y niños pequeños.

e. Realizar periódicamente autoevaluación del grado de implementación de la Estrategia IAMI en la IPS a través del formulario de auto apreciación y diseñar el plan de mejoramiento requerido, incluyendo los indicadores de proceso, resultado e impacto que sean de pertinencia para lograr en primera instancia la implementación y posteriormente el sostenimiento como una Institución Amiga de la Mujer y la Infancia.

f. Realizar en los diferentes servicios de la IPS, acciones de acompañamiento y seguimiento durante la prestación de los servicios de los diferentes tópicos descritos en los 10 pasos para la implementación de la IAMI y cuando fuere necesario plantear y realizar acciones para mejorar o fortalecer las situaciones observadas.

g. Realizar el análisis trimestral de los Datos Generales de la Institución para determinar el avance, consolidación y sostenimiento del proceso de implementación de la IAMI en términos de los indicadores de salud de la población materna e infantil atendida en la IPS.



Solicitar la evaluación externa para la IPS del proceso de implementación de la IAMI con el fin de ser acreditada como tal y posteriormente, cada cinco años, programar la visita de re acreditación correspondiente.

**ARTICULO SEGUNDO: Capacitar a todo el personal que atiende la población materna e infantil, de tal forma que esté en condiciones de poner en práctica la política institucional en favor de la mujer y la infancia, dentro del marco de los derechos humanos, el enfoque diferencial y la perspectiva de género.**

Para lo cual **La ESE Popayán** debe:

Diseñar un Plan de Capacitación de la Estrategia IAMI con sus programas de información, inducción, capacitación y educación en salud y nutrición materna e infantil, que incluyan actualizaciones periódicas. Este Plan se diseñará basándose en el diagnóstico institucional y será construido en detalle con su respectivo cronograma.

Desarrollar el Plan de Capacitación con enfoque de derechos humanos, perspectiva de género y criterios de calidad.

Garantizar, dependiendo de sus funciones, la asistencia de todos los colaboradores de la IPS a cada uno de los programas de capacitación programados.

Realizar capacitación sobre IAMI a los nuevos colaboradores en los primeros meses siguientes a su vinculación con la IPS.

Programar actualizaciones periódicas sobre temas relacionados con salud y nutrición materna e infantil.

Para el caso de estudiantes de práctica de las diferentes disciplinas de salud evaluar antes del ingreso a la institución los conocimientos en IAMI y solicitar a la Institución Educativa correspondiente los refuerzos pertinentes.

**ARTICULO TERCERO: Brindar a las mujeres gestantes y sus familias, educación y atención oportuna y pertinente para que puedan vivir satisfactoriamente su gestación, prepararse para el parto, el puerperio y la lactancia materna, incluyendo la preparación para el cuidado en salud y nutrición de sus hijas e hijos, con énfasis en los recién nacidos, favoreciendo el ejercicio de sus derechos, la participación familiar y en especial la corresponsabilidad del padre en la crianza.**

Para lo cual **La ESE Popayan** debe:



Libertad y Orden

REPÚBLICA DE COLOMBIA  
DEPARTAMENTO DEL CAUCA  
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN – ESE  
900.145.579-1



Elaborar un programa escrito de educación prenatal que permita ofrecer a las gestantes, sus parejas y sus familias los conocimientos y prácticas que los preparen para la gestación, el parto, el puerperio, el periodo de lactancia materna y la crianza de sus hijas e hijos.

Fortalecer las estrategias para la captación temprana de la gestante, la adherencia a los controles prenatales y actividades educativas programadas por la IPS que favorezcan la presencia del esposo y/o familiar.

Garantizar el cumplimiento del protocolo de atención de control prenatal, parto y puerperio a todas las gestantes atendidas en la IPS.

Garantizar la continuidad del control prenatal, la atención del trabajo de parto, parto y puerperio de la gestante de acuerdo con la clasificación de su riesgo. (Fortalecimiento del sistema de referencia y contra referencia, cuando sea el caso)

Hacer especial énfasis en la utilización y manejo adecuado del carné materno perinatal.

Garantizar la atención odontológica que requiera la madre (consulta, acciones de promoción de la salud y prevención de la enfermedad y atención a las necesidades presentes)

Ofrecer y garantizar a todas las gestantes atendidas en la IPS la prueba voluntaria de VIH, con la asesoría pre y post prueba.

Reforzar de manera sistemática, en todos los controles prenatales, la importancia de la lactancia materna y la forma de ponerla en práctica.

Aplicar las Guías Alimentarias normadas para el país

Disponer de estrategias institucionales para brindar apoyo especial a las mujeres, parejas y familias en condiciones especiales como: Dificultad para aceptar la gestación, Resultado positivo de VIH, Gestación en adolescentes, Discapacidad, Víctimas de violencia, entre otros casos.

Promover el apoyo y participación del padre y de la familia durante el proceso de gestación, parto, posparto incluyendo el proceso de la lactancia materna, planificación familiar y la crianza de las hijas e hijos.

**ARTICULO CUARTO: Garantizar la atención del trabajo de parto y el parto con calidad y calidez acompañada en lo posible de una persona significativa para la madre, dentro de un ambiente de respeto, libre de intervenciones innecesarias, favoreciendo el contacto piel a piel al nacer y el inicio temprano de la lactancia materna en la primera hora.**



Para lo cual **La ESE Popayán** debe:

Promover y permitir el acompañamiento a la madre con su pareja o un familiar durante el trabajo de parto y parto, siempre y cuando ella lo desee y la condición de salud de ella y el hijo(a) lo permitan y el acompañante seleccionado esté preparado para brindar el apoyo.

Explicar a la gestante y su pareja sobre las actividades, intervenciones y procedimientos a realizarse durante el trabajo de parto y parto.

Aplicar de manera sistemática el protocolo de atención del trabajo de parto, parto y atención al recién nacido.

Aplicar el protocolo de atención al parto de mujeres VIH (+) garantizando la atención oportuna, efectiva y sin discriminaciones.

Favorecer el contacto piel a piel entre madre e hija o hijo y el inicio temprano de la lactancia materna en la primera hora de vida siempre y cuando las condiciones de salud del recién nacido y de la madre lo permitan.

Garantizar una atención humanizada y cálida a la gestante durante el trabajo de parto y parto en un ambiente de respeto y privacidad, evitando intervenciones innecesarias.

**ARTICULO QUINTO: Brindar orientación y ayuda efectiva a las madres, padres y otros cuidadores sobre la promoción, protección y atención en salud, nutrición de las madres y de las niñas y niños recién nacidos, sean sanos o enfermos, con especial atención a las familias más vulnerables. Así como facilitar el registro civil al nacimiento y los controles posparto a la madre y al recién nacido.**

Para lo cual la ESE Popayan debe:

Promover y facilitar el acompañamiento permanente y sin restricciones durante la hospitalización de la puérpera.

Apoyar el proceso de lactancia materna brindando ayuda efectiva a todas las madres y sus recién nacidos durante su estancia en la IPS tanto en hospitalización como en consulta externa y urgencias.

Realizar de manera sistemática, en los diferentes servicios de la IPS que atienden madres, niñas y niños, la valoración de la pareja lactante, verificando la succión efectiva de los neonatos y la posición adoptada para amamantar.



Libertad y Orden

REPÚBLICA DE COLOMBIA  
DEPARTAMENTO DEL CAUCA  
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN – ESE  
900.145.579-1



Garantizar que durante el puerperio se realice educación a la madre sobre auto cuidado, nutrición materna, forma de poner en práctica la lactancia materna, puericultura y signos de alarma de la madre y el recién nacido.

Garantizar la vacunación oportuna de todo recién nacido(a) antes de ser dados de alta, según esquema PAI.

Garantizar que los resultados de TSH, hemoclasificación y serología sean entregados a la madre y padre oportunamente y que éstos reconozcan su importancia

Diligenciar de manera completa y hacer entrega del carné de salud infantil a todas las niñas y los niños nacidos en la IPS antes del egreso.

Garantizar el derecho al registro civil de los recién nacidos.

Garantizar la atención oportuna del control posparto a la madre y el recién nacido.

Realizar apoyo efectivo a la pareja lactante en caso de madres adolescentes, discapacidad o familias en situaciones especiales.

Remitir a todas las niñas y los niños a control de crecimiento y desarrollo.

**ARTICULO SEXTO: Promover y dar apoyo efectivo a las madres y sus familias para poner en práctica la lactancia materna exclusiva, a libre demanda durante los primeros seis meses de vida, y con alimentación complementaria adecuada hasta los dos años de edad y más. No suministrar a las niñas y niños chupos ni biberones y cumplir con el Código Internacional de Comercialización de Sucedáneos de la Leche Materna, las resoluciones posteriores que lo actualizan o modifican y la norma nacional que reglamenta la comercialización de alimentos para lactantes, niñas y niños pequeños.**

Para lo cual **La ESE Popayan** debe:

Favorecer y realizar apoyo efectivo a las madres para que todas las niñas y niños sean amamantados de manera exclusiva y a libre demanda durante su estancia en la IPS.

Fomentar en las madres y las familias la práctica de la “libre demanda”, esto es, que la niña o niño coma de acuerdo con su propio ritmo y necesidad, sin horarios ni restricciones.



Libertad y Orden

REPÚBLICA DE COLOMBIA  
DEPARTAMENTO DEL CAUCA  
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN – ESE  
900.145.579-1



Reforzar en las madres y familias la importancia de la práctica de lactancia exclusiva durante los primeros seis meses de vida de sus hijas e hijos y cómo continuarla con alimentación complementaria adecuada hasta los dos años y más.

Educar a las madres y sus familias sobre cuándo y cómo iniciar con sus hijas e hijos la alimentación complementaria adecuada.

Enseñar y/o reforzar en todas las madres con niñas y niños lactantes que son atendidas en la IPS, tanto en hospitalización como en consulta externa y urgencias la técnica de extracción manual y conservación de la leche materna.

Dar a conocer a todos sus colaboradores que prestan atención a las madres y las niñas y los niños las razones médicas aceptables para prescribir a las niñas y niños alimentos diferentes a la leche materna.

Desestimular el uso de chupos y biberones y enseñar a las madres, padres y familiares el uso de taza y cucharita para ofrecer la leche materna extraída.

Dar a conocer a todos los colaboradores que prestan atención a las madres y las niñas y los niños el Código Internacional de Comercialización de Sucedáneos de la Leche Materna.

Cumplir el Código Internacional de Comercialización de Sucedáneos de la Leche Materna y sus resoluciones posteriores, incluyendo “la norma nacional que reglamenta la comercialización de alimentos para lactantes, niñas y niños pequeños”

**ARTICULO SEPTIMO: Favorecer el alojamiento conjunto de la madre y el recién nacido y crear condiciones para mantener la lactancia materna, incluso en situación de hospitalización de la madre y/o de su hijo o hija. Además permitir la presencia permanente de un familiar en los casos de hospitalización de todas las niñas y niños.**



Para lo cual **La ESE Popayan** debe:

Garantizar durante su estancia en la IPS el alojamiento conjunto madre-recién nacido, con el fin de favorecer la lactancia exclusiva y el vínculo afectivo.

Permitir la presencia permanente de la madre con la hija-hijo en caso de hospitalización de alguno de los dos.

Permitir el acompañamiento permanente de la pareja o un familiar a la puérpera durante su estancia en la IPS.

Permitir horarios flexibles para las madres, padres o familiar cercano en caso de hospitalización en la unidad de cuidado intensivo neonatal o cualquier otro servicio que atienda madres y niñas-niños en la IPS.

Socializar de manera sistemática las normas mínimas de convivencia que rigen en los servicios institucionales de atención materna e infantil entre las madres, los padres y los acompañantes.

**ARTICULO OCTAVO: Proveer atención integral en salud y nutrición a todas las niñas y niños menores de seis años que acuden a la institución, asegurando el seguimiento dinámico del crecimiento y el desarrollo, la intervención oportuna de las alteraciones detectadas, y la orientación efectiva a madres, padres y sus familias sobre los cuidados acordes con la edad y condición de cada niña o niño atendido, respetando la diversidad y las diferencias.**

Para lo cual la ESE Popayan debe:

Disponer de estrategias verificables para la captación, la asistencia periódica y/o remisión de niñas y niños al control de crecimiento y desarrollo y/o pediatría.

Diligenciar completamente en cada servicio de atención de niñas y niños el carné de salud infantil.

Reforzar la práctica de la lactancia materna y la alimentación complementaria adecuada en la consulta de crecimiento y desarrollo y/o pediatría.

Hacer las recomendaciones sobre alimentación y nutrición infantil de acuerdo con las guías alimentarias para las niñas y los niños colombianos menores de dos años.

Revisar el esquema de vacunación a todas las niñas y los niños que asisten a los controles y remitirlos al servicio de vacunación en caso de ser necesario.



Aplicar de manera sistemática los protocolos de crecimiento y desarrollo asegurando la utilización de los nuevos patrones de crecimiento y las escalas de desarrollo tanto en los controles de crecimiento y desarrollo como en la consulta de pediatría.

Intervenir de manera oportuna las alteraciones detectadas en los controles de crecimiento y desarrollo como en la consulta de pediatría.

Garantizar que todas las niñas y los niños sean remitidos a la consulta de salud oral desde crecimiento y desarrollo y/o pediatría de acuerdo con la norma nacional vigente o la necesidad.

Proporcionar el apoyo necesario a madres, niñas y niños con condiciones especiales como vulnerabilidad social (pobreza, desplazamiento), discapacidad y afectación por VIH-Sida <sup>46</sup>.

Garantizar la aplicación del Sistema de referencia y contra referencia interno y externo en la atención de las niñas y los niños. Valorar a todas las niñas y los niños enfermos, atendidos en la institución, con el instrumento AIEPI.

<sup>46</sup> Se refiere a lo descrito como niño o niña afectado por el VIH-SIDA.

**ARTICULO NOVENO: Garantizar entornos protectores y espacios amigables en la institución, partiendo del reconocimiento de las usuarias y usuarios de los servicios como sujetos de derechos, a quienes se les garantiza la educación para la promoción de la salud, la lactancia materna, la nutrición y la alimentación adecuadas, y la prevención de la enfermedad. Así mismo, la información veraz, oportuna, completa y libre de presiones comerciales o de cualquier tipo, la no discriminación, la participación y el trato digno para todas las madres, niñas, niños y familias que acuden a la institución.**

Para lo cual La ESE Popayan debe:

Integrar las acciones de la Estrategia IAMI con los principios de los derechos humanos, sexuales y reproductivos de las niñas y los niños tanto sanos como hospitalizados.

Brindar trato amable y respetuoso a las usuarias y usuarios de la IPS, acompañantes y visitantes.

Ofrecer a las madres y a sus familias información precisa, cálida y no discriminatoria sobre la condición de salud de sus hijas e hijos.

Entregar por escrito información básica que oriente a la madre y la familia sobre los servicios de Salud Materna e Infantil prestados en la IPS.



Libertad y Orden

REPÚBLICA DE COLOMBIA  
DEPARTAMENTO DEL CAUCA  
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN – ESE  
900.145.579-1



Garantizar condiciones básicas de comodidad y seguridad a los acompañantes de las mujeres en el trabajo de parto, parto y puerperio; al igual que para quienes acompañan a las niñas y los niños hospitalizados.

Garantizar servicio preferencial a madres, niñas y niños en cada uno de los momentos de la atención prestada por los servicios de la IPS.

Brindar un área segura con entorno amigable donde se pueda garantizar el derecho al juego de las niñas y niños usuarios de la IPS.

Proveer un ambiente cómodo y seguro para las madres en periodo de lactancia que estén usando los servicios de la IPS (sala de lactancia).

Asegurar que toda referencia y contra referencia de gestantes, madres, niñas o niños a otros servicios o institución se realice de manera oportuna e integral.

Brindar atención oportuna, cálida y eficaz a las mujeres, niñas y niños víctimas de violencia física, psicológica o sexual.

**ARTICULO DECIMO: Disponer de mecanismos y estrategias de apoyo institucional y comunitario que favorezcan la continuidad de las acciones desarrolladas en los diferentes servicios institucionales, con las acciones que madres, padres familias y cuidadores realizan en sus hogares y comunidades, con el fin de favorecer el desarrollo infantil temprano de todas las niñas y niños.**

Para lo cual La ESE Popayan debe:

Favorecer la creación de grupos y/o redes de apoyo intra y extra institucionales que promuevan la salud y nutrición materna e infantil.

Favorecer la integración de los grupos y/o redes de apoyo de la comunidad (voluntarias de la liga de la leche, enfermeras expertas en cuidado neonatal, damas voluntarias, etc.) la IPS.

Disponer de mecanismos efectivos para que las usuarias y los usuarios puedan ponerse en contacto con ellos.

Promocionar la Sala de Lactancia como un sitio donde se apoya de manera permanente y exclusiva a las madres en periodo de lactancia en la técnica de amamantamiento, de extracción y conservación de la leche materna entre otros.



REPÚBLICA DE COLOMBIA  
DEPARTAMENTO DEL CAUCA  
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN – ESE  
900.145.579-1



Fortalecer las estrategias para apoyar y realizar seguimiento a las gestantes y madres en etapa de lactancia, mediante líneas telefónicas y/o visitas domiciliarias.

Contribuir con el proceso de capacitación a los grupos y/o redes de apoyo comunitario.

Socializar entre las usuarias y usuarios de la institución la existencia de estos grupos y/o redes de apoyo.

Promover la participación activa de los representantes de los grupos y/o redes de apoyo en el Comité Institucional.

Propiciar la participación de **La ESE Popayan** en actividades intersectoriales a nivel local, nacional e internacional tendientes a mejorar la salud materna e infantil.

**ARTICULO DECIMO PRIMERO:** La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

Dada en Popayán a los 21 días del mes de Agosto de 2012

En constancia firma,

**RODRIGO BERMUDEZ OSPINO**  
Gerente



## CREACION DEL COMITÉ IAMI INTEGRAL

E.S.E. POPAYAN

Resolución No. **137** del 21 de AGOSTO del 2012

El Gerente de la Empresa Social Del Estado, Popayán E.S.E. Localizada en los Municipios de Popayán, Totoro, Caldono, Purace y Piamonte en uso de sus facultades y

### CONSIDERANDO QUE:

Que la Empresa Social del Estado E.S.E. Popayán, acogió la iniciativa IAMI (Instituciones Amiga de la Mujer y la Infancia con enfoque integral como una estrategia para mejorar la Salud y Nutrición Materna e Infantil enmarcada en los derechos de la mujer y la infancia. Que la oferta de servicios con calidad permite brindar a este grupo de población una atención integral, segura y oportuna. Que la práctica de la Lactancia Materna es una factor protector de la salud y promotor de las relaciones armónicas del grupo familiar, entre otros muchos beneficios,

### RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO:** constituir el Comité IAMI integral, con el objetivo de implementar la estrategia Instituciones Amigas de la Mujer y de la Infancia con enfoque de derechos humanos, perspectiva de género, y criterios de Calidad.

**ARTÍCULO SEGUNDO:** El comité IAMI Integral quedara integrado por:

- El Gerente o su delegado
- Coordinadores de los Centros de Salud( María Occidente , María Oriente, Sur Occidente, 31 de Marzo, Lomas de la Virgen, Yanaconas y Hospital Toribio Maya)
- Coordinadores de los Puntos de Atención Popayán, Totoro, Caldono, Purace y Piamonte
- Coordinador de Promoción y Prevención
- Coordinador Técnico



- Coordinador SIAU
- Coordinador de Salud Pública
- Un representante del área de Calidad
- Un representante de Laboratorio Clínico
- Un representante del Servicio de Odontología
- Un representante del Área Médica
- Un representante del Área de Enfermería
- Un representante de la Comunidad

**ARTÍCULO TERCERO: OBJETIVOS DEL COMITÉ:** favorecer la Salud y Nutrición Materna e Infantil con enfoque de derechos, criterios de Calidad y Calidez en la atención en todos los servicios de la Institución, pero en especial donde se atiende al Binomio Madre-Hijo y en la comunidad, como garantes de derechos.

**ARTÍCULO CUARTO: FUNCIONES DEL COMITÉ:**

- Implementar la estrategia IAMI Integral y velar por su sostenibilidad en las diferentes sedes de la E.S.E. Popayán.
- Monitorear el cumplimiento de las Políticas y normas que sobre la iniciativa IAMI han sido fijadas por la Institución.
- Promover la Calidad de la Atención Materno-Infantil a fin de hacer efectivos los derechos de las Madres, las niñas y los niños.
- Velar por el estricto cumplimiento del Código Internacional de Sucesos de la Leche Materna y del Decreto 1397 de 1.992.
- Articular las acciones con otras estrategias, programas e iniciativas como Maternidad Segura, Planificación Familiar, Vacunación, Crecimiento y Desarrollo, Salud Oral, Prevención de VIH-SIDA o Atención Integral a Enfermedades Prevalentes de la Infancia AIEPI, entre otras.
- Cumplir con una función educativa que implica discutir y analizar artículos científicos y otros documentos relacionados con Lactancia Materna, Con la IAMI, Maternidad Segura, Crecimiento y Desarrollo, entre otros que constituyan no solo actualizar el personal, sino a mejorar, las prácticas profesionales relacionadas con la Calidad de la atención que se presta a la madre y al niño.



Libertad y Orden

REPÚBLICA DE COLOMBIA  
DEPARTAMENTO DEL CAUCA  
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN – ESE  
900.145.579-1



- Favorecer la investigación que permita enriquecer la práctica científica y mostrar resultados sobre los cambios y beneficios logrados a través de la puesta en marcha de la iniciativa y la práctica de la Lactancia Materna.
- Participar en actividades académicas y de investigación que se adelanten.
- Cumplir con la función Docente - Asistencial en la medida que todos los miembros del Comité serán capacitados en la IAMI, con enfoque Integral, de manera tal que el representante de cada servicio capacite en su respectivo servicio al resto del personal y lidere la iniciativa.
- Diseñar y aprobar los programas de capacitación para el personal del área asistencial, en la iniciativa IAMI con enfoque integral; programas de inducción para el nuevo personal, de información y educación al personal administrativo y de logística y de educación y capacitación dirigido a las madres y sus familias en el control prenatal, así como a los grupos de apoyo institucionales y comunitarios.
- Adoptar la iniciativa como un proceso gerencial, y desarrollar una acción administrativa orientada al mejoramiento de la calidad de la atención, reducción de costos administrativos, mejoramiento del sistema de información, capacitación de todo el personal, buscando el cambio de actitudes y prácticas que desestimulan el acercamiento de los usuarios y las usuarias a las instituciones de salud.
- Diseñar, producir y reproducir material educativo dirigido al personal de salud, a las mujeres, hombres y comunidad en general que asisten a los servicios, de forma que les permita la reflexión sobre la importancia de la alimentación al seno, el rol del padre y la familia en la crianza de los hijos y el respeto por los derechos de la mujer y de los niños y niñas.
- Participar con compromiso y decisión en todas las actividades que se realizan en cada uno de los servicios, en especial aquellas de educación que se brindan a las madres y sus familias.
- Buscar la integración de servicios de forma tal que en ninguna área de la institución se desestime la práctica de la lactancia materna.
- Hacer seguimiento y registrar a los niños y niñas que mantienen lactancia exclusiva, en especial a través de consulta de crecimiento y desarrollo y en los grupos institucionales y comunitarios de apoyo, para documentar la sostenibilidad.
- Diseñar planes de mejoramiento para el cumplimiento de los 10 pasos de la estrategia IAMI.
- Construir indicadores de Evaluación de proceso, resultado e impacto.
- Realizar acciones de seguimiento durante la prestación del servicio.
- Realizar acciones correctivas a partir del análisis de los efectos adversos en la prestación del servicio.
- Garantizar una fase de autocontrol para ejecutar, verificar y ajustar los procesos y procedimientos para el cumplimiento de la iniciativa
- Realizar autoapreciaciones periódicas para determinar el avance del proceso.
- Solicitar evaluación externa del proceso a fin de ser acreditadas.



Libertad y Orden

REPÚBLICA DE COLOMBIA  
DEPARTAMENTO DEL CAUCA  
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO POPAYÁN – ESE  
900.145.579-1



- Preparar y participar activamente en la realización de la semana Mundial de la Lactancia Materna.
- El comité nombrara Coordinador y Secretario y establecer sus funciones.
- El comité debe reunirse en sesión ordinaria cada mes y extraordinariamente cada vez que lo requiera.
- El comité deberá llevar actas consecutivas de cada reunion y destinar un archivo para tal fin.

Dada en Popayán a los 21 días del Mes de Agosto de 2.012.

En constancia se firma

**RODRIGO BERMUDEZ OSPINO**

Gerente E.S.E. Popayan