



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



PLAN DE MEJORAMIENTO IAMI INTEGRAL

INSTITUCIÓN:

E.S.E POPAYÁN

DEPARTAMENTO:

CAUCA

MUNICIPIO

POPAYÁN

NOMBRE DEL COORDINADOR DEL COMITÉ

ENF. ELKIN GONZALEZ – AUX.ENF. JUAN CAMILO RODRIGUEZ

FECHA DE DILIGENCIAMIENTO:

30 julio de 2012

CUMPLIMIENTO

PASO	TORIBIO MAYA	MARIA OCC.	31 DE MARZO	LOMAS DE LA VIRGEN	SUR ORIENTE	SUR OCCIDENTE	YANACONAS
1	55,5%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
2	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
3	64%	37,5%	0%	0%	36%	0%	0%
4	66,6%	25%	25%	25%	50%	0%	0%
5	26,3%	15,7%	15,7%	15,7%	13,3%	0%	0%
6	12%	52%	52%	52%	52%	0%	0%
7	63,6%	0%	0%	0%	25%	0%	0%
8	92%	60%	60%	60%	64%	0%	0%
9	47,8%	43,4%	43,4%	43,4%	43,4%	0%	0%
10	56,25%	6,2%	6,2%	6,2%	6,2%	0%	0%



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



PASÓ NUMERO 1

ITEM	DESCRIPCION	ACCION A CUMPLIR	RESPONSABLE	FECHA	PRODUCTO OBTENIDO DE LA ACCIÓN DESARROLLADA	LUGAR
1.1.	¿Dispone la institución de una política escrita ¹ que incluya los 10 pasos de la Estrategia Instituciones Amigas de la Mujer y la Infancia - IAMI?	Disposición de la Política escrita con los 10 pasos de la estrategia IAMI, en cada uno de los centros de Salud de la E.S.E. Popayán.	Enf. Elkin González- Aux. Juan Camilo Rodríguez	AGOSTO 2012	Los 7 centros de salud de la E.S.E. Popayán disponen de la política escrita que incluyen los 10 pasos de la Estrategia IAMI.	Hospital Toribio Maya C.S. María Occidente C.S. Sur Oriente C.S. 31 de Marzo C.S. Lomas de la Virgen C.S. Yanaconas C.S. Sur Occidente
1.8	En la gerencia y diversas áreas de prestación de servicios a madres, niñas, niños y	-Diseñar lávaros donde se expongan los 10 pasos de la estrategia IAMI.			.-La institución cuenta con la política publicada en lenguaje	Hospital Toribio Maya

¹ Una propuesta de resolución para plantear la política institucional para IAMI se referencia en el anexo 1 del presente documento.



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



	adolescentes está expuesta la política IAMI relacionada con la competencia de cada área específica?	-Publicar los lávalos en los 7 puestos de Salud de la E.S.E. Popayán de acuerdo a su pertinencia.	Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez	Agosto 2012	claro y comprensible para los funcionarios y usuarios de los 7 Centros de Salud de la E.S.E. Popayán	C.S. María Occidente C.S. Sur Oriente C.S. 31 de Marzo C.S. Lomas de la Virgen C.S. Yanaconas C.S. Sur Occidente
1.9	¿La política publicada se encuentra redactada en lenguaje claro y sencillo para que sea comprendida por las usuarias y los usuarios de la institución?	-Diseñar lávalos donde se expongan los 10 pasos de la estrategia IAMI. -Publicar los lávalos en la institución de acuerdo a su pertinencia.	Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez	Agosto 2012	.-La institución cuenta con la política publicada en lenguaje claro y comprensible para los usuarios y usuarias de cada uno de los 7 centros de Salud de la E.S.E. Popayán	Hospital Toribio Maya C.S. María Occidente C.S. Sur Oriente C.S. 31 de Marzo C.S. Lomas de la Virgen C.S. Yanaconas C.S. Sur



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



						Occidente
1.10	¿La institución tiene implementadas estrategias de difusión de la política para todos los funcionarios, usuarias, usuarios y grupos de apoyo?	<p>-Diseñar lávalos donde se expongan los 10 pasos de la estrategia IAMI.</p> <p>-Publicar los lávalos en la institución de acuerdo a su pertinencia.</p> <p>-Dar a conocer la política institucional IAMI a través de cuña radial y televisión.</p>	<p>Enf. Elkin González. –Aux.</p> <p>Enf. Juan Camilo Rodriguez</p> <p>-Alexander Casas – Elkin Gonzalez</p>	<p>Agosto 2012</p> <p>Agosto 2012</p>	<p>.-La institución cuenta con la política publicada en lenguaje claro y comprensible para los funcionarios y usuarios.</p> <p>-La institución da a conocer a la comunidad a través de medios masivos de comunicación la estrategia y las políticas IAMI.</p>	<p>Hospital Toribio Maya</p> <p>C.S. María Occidente</p> <p>C.S. Sur Oriente</p> <p>C.S. 31 de Marzo</p> <p>C.S. Lomas de la Virgen</p> <p>C.S. Yanaconas</p> <p>C.S. Sur Occidente</p>
1.11	¿Todos los miembros del personal de la institución, tanto administrativo como asistencial, conocen y practican la política?	<p>-Dar a conocer la política institucional a los 7 Centros de Salud de la E.S.E. Popayán a través de los programas de inducción, información, capacitación IAMI de la institución</p>	<p>Enf. Elkin González. –Aux.</p> <p>Enf. Juan Camilo Rodriguez</p>	<p>Agosto 2012</p>	<p>-Todos los funcionarios que desempeñan su labor en los 7 Centros de Salud de la E.S.E. Popayán conocen y aplican los lineamientos de la política IAMI institucional.</p>	<p>Hospital Toribio Maya</p> <p>C.S. María Occidente</p> <p>C.S. Sur Oriente</p> <p>C.S. 31 de Marzo</p> <p>C.S. Lomas</p>



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



						de la Virgen
						C.S. Yanaconas
						C.S. Sur Occidente
1.12	¿Existe un comité que se reúne periódicamente y que es responsable de la coordinación y seguimiento de las actividades que se desarrollan para hacer operativa la política?	-Reuniones mensuales del comité IAMI integral, el último lunes de cada mes.	Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodriguez	Permanente a partir Agosto 2012	-Existe un comité responsable de la sostenibilidad de la estrategia IAMI y se reúne periódicamente.	Hospital Toribio Maya
						C.S. María Occidente
						C.S. Sur Oriente
						C.S. 31 de Marzo
						C.S. Lomas de la Virgen
						C.S. Yanaconas
						C.S. Sur Occidente
						C.S. Sur Occidente
1.13	¿Están incluidos los 10 pasos de la IAMI en el Plan de Desarrollo o de Gestión Institucional?	-Incluir en el plan de gestión de la ESE Popayán los 10 pasos de la estrategia IAMI.	Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodriguez	Agosto 2012	-Los 10 pasos de la estrategia IAMI se encuentran en el plan de gestión de gerencia de la ESE	Hospital Toribio Maya
						C.S. María Occidente
						C.S. Sur



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



					Popayán.	Oriente
						C.S. 31 de Marzo
						C.S. Lomas de la Virgen
						C.S. Yanaconas
						C.S. Sur Occidente
1.14	¿Se aplica periódicamente el formulario de autoapreciación para monitorear el cumplimiento y los avances en el desarrollo y la implementación de la política?	Aplicar periódicamente el formulario de autoapreciación en los 7 centros de Salud de la E.S.E. Popayán para monitorear el cumplimiento y los avances en el desarrollo y la implementación de la política IAMI Institucional.	Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez	Agosto 2012	La Institución aplica formulario de autoapreciación en los 7 centros de Salud de la E.S.E. Popayán de manera periódica para monitorear el cumplimiento y los avances en el desarrollo y la implementación de la política IAMI Institucional.	C.S. María Occidente
						C.S. Sur Oriente
						C.S. 31 de Marzo
						C.S. Lomas de la Virgen
						C.S. Yanaconas
						C.S. Sur Occidente
1.15	¿La institución tiene establecidos indicadores (de gestión, de productividad, de satisfacción, entre otros) que	-Establecer los indicadores de evaluación al cumplimiento de la estrategia en la institución.	Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez	Agosto 2012	-Se cuenta con indicadores medibles que demuestren el impacto de la estrategia en el mejoramiento de la salud y	Hospital Toribio Maya
						C.S. María



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



	den cuenta del cumplimiento de la política como una institución que implementa la IAMI?		Rodriguez		bienestar de la familia gestante, y la primera infancia.	Occidente C.S. Sur Oriente C.S. 31 de Marzo C.S. Lomas de la Virgen C.S. Yanaconas C.S. Sur Occidente
1.16	¿En la institución se tienen mecanismos establecidos para evaluar la sostenibilidad de la estrategia IAMI en los cuales participe el personal de los servicios de atención materna e infantil?	-Establecer los indicadores de evaluación al cumplimiento de la estrategia en la institución.	Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodriguez	Agosto 2012	-Se cuenta con indicadores medibles que demuestren el impacto de la estrategia en el mejoramiento de la salud y bienestar de la familia gestante, y la primera infancia.	Hospital Toribio Maya C.S. María Occidente C.S. Sur Oriente C.S. 31 de Marzo C.S. Lomas de la Virgen C.S. Yanaconas C.S. Sur Occidente



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



1.17	¿Los resultados de la autoapreciación, el seguimiento a los indicadores de los datos generales, así como el pre-evaluación y sus análisis son usados para introducir mejoras, fortalecer o mantener procesos institucionales?	Establecer los resultados de la autoapreciación, el seguimiento a los indicadores para introducir mejoras, fortalecer o mantener procesos institucionales	Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez	Agosto 2012	La institución cuenta con un plan de mejoramiento continuo para fortalecer o mantener procesos.	C.S. María Occidente
						C.S. Sur Oriente
						C.S. 31 de Marzo
						C.S. Lomas de la Virgen
						C.S. Yanaconas
						C.S. Sur Occidente
1.18.	¿la institución desagrega la información de las actividades IAMI por sexo ² , edad, etnia, nivel educativo, discapacidad, etc.?	Desagregar la información de las actividades IAMI a realizar por edad, sexo, etnia, nivel educativo, discapacidad, etc.	Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodriguez	Agosto 2012	La institución desagrega las actividades IAMI por edad, sexo, etnia, nivel educativo, etc facilitando así la toma de decisiones para la equidad de géneros.	C.S. María Occidente
						C.S. Sur Oriente
						C.S. 31 de Marzo
						C.S. Lomas de la Virgen
						C.S. Yanaconas
						C.S. Sur

² La desagregación por sexo permite hacer análisis de género el cual evidencia el impacto diferenciado de las políticas, estrategias y resultados en hombres y mujeres, y permite tomar decisiones que favorezcan la equidad entre los géneros.



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



						Occidente

PASO NUMERO 2

ITEM	DESCRIPCION	ACCION A CUMPLIR	RESPONSABLE	FECHA	PRODUCTO OBTENIDO DE LA ACCIÓN DESARROLLADA	LUGAR
2.1	¿Conoce el personal de la institución los 10 pasos de la estrategia IAMI y la forma de ponerlos en práctica?	-Dar a conocer la política institucional a través de los programas de inducción, información, capacitación IAMI de la institución. En los 7 centros de salud de la E.S.E. Popayán.	Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodriguez	Agosto 2012	-Todos los funcionarios que desempeñan su labor en los 7 centros de salud de la E.S.E. Popayán conocen y aplican los lineamientos de la política IAMI institucional.	Hospital Toribio Maya C.S. María Occidente C.S. Sur Oriente C.S. 31 de Marzo C.S. Lomas de la Virgen C.S. Yanaconas C.S. Sur Occidente



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



2.2	¿Existe por escrito el plan de capacitación ³ sobre la estrategia IAMI que parte de un diagnóstico sobre las necesidades de capacitación y cuenta con los programas de inducción, información, educación y capacitación, incluyendo los temas específicos con sus contenidos desarrollados para cada grupo objetivo?	Implementar el plan de capacitación IAMI para el segundo semestre 2012 en la institución con sus 4 componentes.	. Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez	Agosto 2012	-El plan de capacitación IAMI 2012 se encuentra publicado, tiene cronograma de trabajo y de evaluación. -Todos los funcionarios de los 7 centros de salud de la E.S.E. Popayán pertenecen y asisten a la formación en uno de los 4 componentes del plan de capacitación IAMI 2012.	Hospital Toribio Maya
						C.S. María Occidente
						C.S. Sur Oriente
						C.S. 31 de Marzo
						C.S. Lomas de la Virgen
						C.S. Yanacanas
						C.S. Sur Occidente
2.3	¿El plan de capacitación describe la metodología y cuenta con un cronograma para desarrollar los programas descritos?	Implementar el plan de capacitación IAMI para el segundo semestre 2012 en la institución con sus 4 componentes.	Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez	Agosto 2012	-El plan de capacitación IAMI 2012 se encuentra publicado, tiene cronograma de trabajo y de evaluación. - Todos los funcionarios de los 7 centros de salud de la E.S.E. Popayán pertenecen y asisten a la	Hospital Toribio Maya
						C.S. María Occidente
						C.S. Sur Oriente

³ Los contenidos de los temas propuestos en los programas de capacitación se referencian en el anexo 2 del presente documento. Sin embargo cada institución debe determinar el énfasis conceptual y práctico que deba darle a su plan según el diagnóstico que ha levantado respecto a la puesta en práctica de cada uno de los pasos para implementación y sostenibilidad de la IAMI.



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



					formación en uno de los 4 componentes del plan de capacitación IAMI 2012..	C.S. 31 de Marzo C.S. Lomas de la Virgen C.S. Yanaconas C.S. Sur Occidente
2.4	¿La institución tiene mecanismos establecidos para realizar la inducción periódica sobre la política IAMI al personal nuevo?	Implementar el proceso de inducción periódica sobre la política IAMI al personal nuevo.	Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodriguez	Agosto 2012	. - Todos los funcionarios de los 7 centros de salud de la E.S.E. Popayán que ingresen nuevos pertenecen al proceso de inducción sobre la política IAMI	Hospital Toribio Maya C.S. María Occidente C.S. Sur Oriente C.S. 31 de Marzo C.S. Lomas de la Virgen C.S. Yanaconas C.S. Sur Occidente
2.5	¿Existe en la institución un	Implementar el plan de	Enf. Elkin		--El plan de capacitación IAMI	Hospital



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



	<p>mecanismo de capacitación permanente para que todo el personal esté actualizado en los temas establecidos en la política de IAMI?</p>	<p>capacitación IAMI para el segundo semestre 2012 en la institución con sus 4 componentes.</p>	<p>González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez</p>	<p>Agosto 2012</p>	<p>2012 se encuentra publicado, tiene cronograma de trabajo y de evaluación. - Todos los funcionarios de los 7 centros de salud de la E.S.E. Popayán pertenecen y asisten a la formación en uno de los 4 componentes del plan de capacitación IAMI 2012..</p>	<p>Toribio Maya C.S. María Occidente C.S. Sur Oriente C.S. 31 de Marzo C.S. Lomas de la Virgen C.S. Yanaconas C.S. Sur Occidente</p>
<p>2.6</p>	<p>¿La capacitación incluye los principios y reglas generales de los derechos humanos, el enfoque diferencial y la perspectiva de género?</p>	<p>Implementar el plan de capacitación IAMI que incluya los principios y reglas generales de los derechos humanos, el enfoque diferencial y la perspectiva de género</p>	<p>Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez</p>	<p>Agosto 2012</p>	<p>-la E.S.E. Popayán cuenta con El plan de capacitación IAMI 2012 que los principios y reglas generales de los derechos humanos, el enfoque diferencial y la perspectiva de género</p>	<p>Hospital Toribio Maya C.S. María Occidente C.S. Sur Oriente C.S. 31 de Marzo C.S. Lomas de la</p>



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



						Virgen
						C.S. Yanaconas
						C.S. Sur Occidente
2.7	¿La capacitación al personal nuevo se realiza durante los 6 primeros meses ⁴ de haber ingresado a trabajar en la institución?	<p>Implementar el plan de capacitación IAMI para el segundo semestre 2012 en la institución con sus 4 componentes.</p> <p>-Solicitar a la empresa de contratación (Sindicato, cooperativa, ESE), que realice la inducción respectiva al personal contratado en sus funciones institucionales a si como en la estrategia IAMI.</p>	<p>Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez</p>	Agosto 2012	<p>-</p> <p>-Todos los funcionarios nuevos de la E.S.E Popayán se les realiza capacitación durante los 6 primeros 6 meses de haber ingresado a la institución</p>	<p>Hospital Toribio Maya</p> <p>C.S. María Occidente</p> <p>C.S. Sur Oriente</p> <p>C.S. 31 de Marzo</p> <p>C.S. Lomas de la Virgen</p> <p>C.S. Yanaconas</p> <p>C.S. Sur Occidente</p>
2.8	¿El plan de capacitación tiene descrito el mecanismo a través del cual la institución se asegura	Implementar el mecanismo para asegurar % de funcionarios que reciben la capacitación en la	<p>Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo</p>	Agosto	La institución cuenta con el mecanismo a través del cual la institución se asegura que más del	Hospital Toribio Maya

⁴ Op cit. Pág 33.



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



	que más del 80% de los funcionarios/as ha recibido capacitación en la implementación y sostenibilidad de la IAMI?	estrategia IAMI	Rodríguez	2012	80% de los funcionarios/as ha recibido capacitación en la implementación y sostenibilidad de la IAMI en cada uno de los 7 centros de salud de la E.S.E, Popayan	C.S. María Occidente C.S. Sur Oriente C.S. 31 de Marzo C.S. Lomas de la Virgen C.S. Yanaconas C.S. Sur Occidente
2.9	Específicamente el personal que brinda atención asistencial en las áreas de planificación familiar, control prenatal, atención del trabajo de parto, el parto, puerperio, consulta externa, urgencias, crecimiento y desarrollo, pediatría, salud bucal, hospitalización en recién nacidos y pediatría, unidad neonatal y salas de lactancia, ¿ha recibido entrenamiento práctico para	Implementar en el plan de capacitación entrenamiento práctico para el personal que brinda atención asistencial en las áreas de planificación familiar, control prenatal, atención del trabajo de parto, el parto, puerperio, consulta externa, urgencias, crecimiento y desarrollo, pediatría, salud bucal, hospitalización en recién nacidos en lactancia materna (técnicas de	Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez	Agosto 2012	-El plan de capacitación IAMI 2012 se encuentra especifica el entrenamiento práctico para el personal que brinda atención asistencial en las áreas de planificación familiar, control prenatal, atención del trabajo de parto, el parto, puerperio, consulta externa, urgencias, crecimiento y desarrollo, pediatría, salud bucal, hospitalización en recién nacidos en lactancia materna (técnicas de	Hospital Toribio Maya C.S. María Occidente C.S. Sur Oriente C.S. 31 de Marzo



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



	ofrecer ayuda efectiva en lactancia materna (técnicas de consejería, posición, valoración oral motora, extracción manual, almacenamiento, conservación y ofrecimiento de leche materna, entre otros)?	consejería, posición, valoración oral motora, extracción manual, almacenamiento, conservación y ofrecimiento de leche materna, ayuda efectiva IAMI para el segundo semestre 2012 en la institución con sus 4 componentes.			consejería, posición, valoración oral motora, extracción manual, almacenamiento, conservación y ofrecimiento de leche materna Todos los funcionarios de la E.S.E. Popayán pertenecen y asisten a la formación en uno de los 4 componentes del plan de capacitación IAMI 2012.	C.S. Lomas de la Virgen C.S. Yanaconas C.S. Sur Occidente
--	---	---	--	--	--	---

PASO NUMERO 3

ITEM	DESCRIPCION	ACCION A CUMPLIR	RESPONSABLE	FECHA	PRODUCTO OBTENIDO DE LA ACCIÓN DESARROLLADA	LUGAR
3.1	¿Desarrolla la IPS mecanismos de coordinación verificables con las EPS, conocidos por todo el personal de la institución, las y los usuarios y los grupos de apoyo, para lograr que las gestantes tengan como mínimo cuatro controles prenatales y que el primero de ellos se realice en el primer trimestre de la gestación?	-Solicitar a las EPS que contratan con la ESE Popayán, la ruta de atención a la gestante, el encargado del seguimiento a las gestantes, y el flujograma de atención al usuario.	Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez	Agosto 2012	-La E.S.E. Popayán en sus 7 centros de Salud cuenta con la ruta de atención a la gestante, el directorio de funcionarios encargados de seguimiento por cada EPS.	Hospital Toribio Maya C.S. María Occidente C.S. Sur Oriente C.S. 31 de Marzo C.S. Lomas de la



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



						Virgen
						C.S. Yanacomas
						C.S. Sur Occidente
3.2	¿Tiene la IPS estrategias establecidas, verificables y conocidas por todo el personal, usuarios y grupos de apoyo para hacer búsqueda activa de gestantes?	<p>-establecer estrategias verificables para realizar búsqueda activa de gestantes y socializarlas con todo el personal de la E.S.E. Popayán, usuarios y grupos de apoyo.</p> <p>-Crear la ruta de atención a la gestante en la institución.</p> <p>-Socializar la ruta con los funcionarios y grupos de apoyo comunitario.</p>	<p>Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez</p>	Agosto 2012	<p>La E.S.E. Popayán cuenta con la ruta de atención a la gestante, con estrategias verificables para realizar la búsqueda activa de gestantes</p>	<p>Hospital Toribio Maya</p> <p>C.S. María Occidente</p> <p>C.S. Sur Oriente</p> <p>C.S. 31 de Marzo</p> <p>C.S. Lomas de la Virgen</p> <p>C.S. Yanacomas</p> <p>C.S. Sur Occidente</p>
3.3	¿Tiene la IPS mecanismos verificables que permitan la coordinación con las EPS para favorecer la atención oportuna y sin barreras de las gestantes que	<p>Establecer mecanismos verificables en la E.S.E. Popayán que permitan la coordinación con las EPS para favorecer la atención oportuna y</p>	<p>Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez</p>	Agosto 2012	<p>La E.S.E. Popayán cuenta con mecanismos verificables en la E.S.E. Popayán que permitan la coordinación con las EPS para favorecer la atención oportuna y</p>	<p>C.S. María Occidente</p> <p>C.S. Sur Oriente</p> <p>C.S. 31 de</p>



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



	asisten a sus servicios?	sin barreras de las gestantes.			sin barreras de las gestantes	Marzo
						C.S. Lomas de la Virgen
						C.S. Yanaconas
						C.S. Sur Occidente
3.4	¿Tiene la IPS mecanismos verificables que permitan a las gestantes que asisten a sus servicios, con énfasis en aquellas que tienen barreras de acceso, la oportunidad en la toma y entrega de resultados de exámenes diagnósticos, al igual que al manejo indicado?	Establecer mecanismos verificables en la E.S.E. Popayán que permitan a las gestantes que asisten a sus servicios, con énfasis en aquellas que tienen barreras de acceso, la oportunidad en la toma y entrega de resultados de exámenes diagnósticos, al igual que al manejo indicado	Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez	Agosto 2012	La E.S.E. Popayán cuenta mecanismos verificables en la E.S.E. Popayán que permitan a las gestantes que asisten a sus servicios, con énfasis en aquellas que tienen barreras de acceso, la oportunidad en la toma y entrega de resultados de exámenes diagnósticos, al igual que al manejo indicado	C.S. María Occidente
						C.S. Sur Oriente
						C.S. 31 de Marzo
						C.S. Lomas de la Virgen
						C.S. Yanaconas
						C.S. Sur Occidente
3.5	¿La institución cuenta con estrategias de información dirigidas a las usuarias y usuarios sobre los derechos sexuales y reproductivos y los derechos de	Establecer estrategias de información dirigidas a las usuarias y usuarios sobre los derechos sexuales y reproductivos y los derechos de	Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez	Agosto 2012	La E.S.E. Popayán cuenta estrategias de información dirigidas a las usuarias y usuarios sobre los derechos sexuales y reproductivos y los derechos de niños, niñas y	C.S. María Occidente
						C.S. Sur Oriente
						C.S. 31 de



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



	niños, niñas y adolescentes?	niños, niñas y adolescentes que asisten a la E.S.E .Popayán.			adolescentes.	Marzo C.S. Lomas de la Virgen C.S. Yanaconas C.S. Sur Occidente
3.10	¿Tiene la institución mecanismos o estrategias para verificar que la educación y adherencia al programa de suplementación con micronutrientes son efectivas?	Establecer mecanismos o estrategias en la E.S.E. Popayán para verificar que la educación y adherencia al programa de suplementación con micronutrientes son efectivas.	Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez	Agosto 2012	La E.S.E. Popayán cuenta con estrategias para verificar que la educación y adherencia al programa de suplementación con micronutrientes sean efectivas	C.S. María Occidente C.S. Sur Oriente C.S. 31 de Marzo C.S. Lomas de la Virgen C.S. Yanaconas



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



						C.S. Sur Occidente
3.12	¿Se realizan actividades de educación ⁵ en salud, y nutrición individuales y/o grupales para todas las gestantes que asisten al control prenatal, madres, padres y otros familiares?	Realizar actividades de educación ⁶ en salud, y nutrición individuales y/o grupales para todas las gestantes que asisten al control prenatal, madres, padres y otros familiares en los 7 centros de Salud de la E.S.E. Popayán.	Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez	Agosto 2012	La E.S.E. Popayán cuenta con un cronograma de actividades de educación ⁷ en salud, y nutrición individuales y/o grupales para todas las gestantes que asisten al control prenatal, madres, padres y otros familiares	C.S. María Occidente
						C.S. Sur Oriente
						C.S. 31 de Marzo
						C.S. Lomas de la Virgen
						C.S. Yanaconas
						C.S. Sur Occidente
3.13	¿Todas las gestantes atendidas pueden describir nociones básicas sobre signos de alarma durante la gestación, el parto y el puerperio; y mecanismos de transmisión del	-Registrar las actividades educativas del personal de salud en la historia clínica de las gestantes. -Implementar la asesoría pre y	Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez	Agosto 2012	-Al realizar auditoria del programa de gestantes, atención del parto y puerperio se tienen registro de la educación a la gestante. -A todas las gestantes atendidas	Hospital Toribio Maya
						C.S. María Occidente

⁵ Los contenidos básicos del Programa de Educación que se proponen en los criterios globales definidos en el paso 2, se especifican en el anexo 2 del presente documento. Sin embargo se espera que la institución tenga en cuenta el perfil epidemiológico de sus usuarias y usuarios para especificarlo a sus necesidades.

⁶ Los contenidos básicos del Programa de Educación que se proponen en los criterios globales definidos en el paso 2, se especifican en el anexo 2 del presente documento. Sin embargo se espera que la institución tenga en cuenta el perfil epidemiológico de sus usuarias y usuarios para especificarlo a sus necesidades.

⁷ Los contenidos básicos del Programa de Educación que se proponen en los criterios globales definidos en el paso 2, se especifican en el anexo 2 del presente documento. Sin embargo se espera que la institución tenga en cuenta el perfil epidemiológico de sus usuarias y usuarios para especificarlo a sus necesidades.



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



	VIH y sífilis?	pos prueba de VIH.			en la institución se les da consejería pre y pos VIH.	C.S. Sur Oriente C.S. 31 de Marzo C.S. Lomas de la Virgen C.S. Yanaconas C.S. Sur Occidente
3.14	¿Las gestantes atendidas en la institución están en capacidad de demostrar que conocen los beneficios y las ventajas de la lactancia materna, la forma de ponerla en práctica, la importancia de la lactancia materna exclusiva durante los seis primeros meses de vida y con alimentación complementaria adecuada hasta los dos años y más, la libre demanda y las desventajas y peligros del uso de chupos y biberones?	-Registrar las actividades educativas en lactancia materna a las usuarias de la institución. -Aplicar encuestas de conocimiento a las usuarias sobre temas relacionados con lactancia materna.	Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez	Agosto 2012	Al realizar auditoria del programa de gestantes, atención del parto y puerperio se tienen registro de la educación a la gestante en lactancia materna.	Hospital Toribio Maya C.S. María Occidente C.S. Sur Oriente C.S. 31 de Marzo C.S. Lomas de la Virgen C.S. Yanaconas



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



						C.S. Sur Occidente
3.15	¿Se registran las actividades educativas que reciben las gestantes y sus acompañantes en la historia clínica correspondiente?	-Registrar las actividades educativas en lactancia materna a las usuarias de la institución. -Aplicar encuestas de conocimiento a las usuarias sobre temas relacionados con lactancia materna.	. Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez	Agosto 2012	-Al realizar auditoria del programa de gestantes, atención del parto y puerperio se tienen registro de la educación a la gestante en la historia clínica correspondiente.	Hospital Toribio Maya
						C.S. María Occidente
						C.S. Sur Oriente
						C.S. 31 de Marzo
						C.S. Lomas de la Virgen
						C.S. Yanacomas
						C.S. Sur Occidente
3.16	¿Se realizan entrevistas periódicas a las gestantes para indagar sobre el grado de conocimiento y aplicación de las prácticas en salud y nutrición aprendidas?	-Realizar encuestas de conocimiento sobre temas relacionados sobre el grado de conocimiento y aplicación de las prácticas de salud y nutrición a las gestantes.	- Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez .	Agosto 2012	-Se cuenta con una estadística institucional de los conocimientos y percepción de I conocimiento y aplicación de las prácticas en salud y nutrición aprendidas por parte de las gestantes.	Hospital Toribio Maya
						C.S. María Occidente
						C.S. Sur Oriente
						C.S. 31 de



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



						Marzo
						C.S. Lomas de la Virgen
						C.S. Yanaconas
						C.S. Sur Occidente
3.18	¿Brinda la institución apoyo especial a aquellas mujeres, parejas y familias con condiciones especiales como dificultad para aceptar la gestación, la maternidad en adolescentes, la discapacidad, un resultado positivo de VIH, sífilis o cualquier otra ITS, anomalías congénitas del recién nacido, o haber sido víctima de violencia (incluida la doméstica) y cuando se encuentran en situación de desplazamiento forzado, entre otras?	Establecer estrategias de apoyo especial a aquellas mujeres, parejas y familias con condiciones especiales como dificultad para aceptar la gestación, la maternidad en adolescentes, la discapacidad, un resultado positivo de VIH, sífilis o cualquier otra ITS, anomalías congénitas del recién nacido, o haber sido víctima de violencia (incluida la doméstica) y cuando se encuentran en situación de desplazamiento forzado en los 7 puestos de salud de la E.S.E. Popayán.	- Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez	Agosto 2012	La E.S.E. Popayán cuenta con estrategias de apoyo especial a aquellas mujeres, parejas y familias con condiciones especiales como dificultad para aceptar la gestación, la maternidad en adolescentes, la discapacidad, un resultado positivo de VIH, sífilis o cualquier otra ITS, anomalías congénitas del recién nacido, o haber sido víctima de violencia (incluida la doméstica) y cuando se encuentran en situación de desplazamiento forzado	C.S. María Occidente
						C.S. Sur Oriente
						C.S. 31 de Marzo
						C.S. Lomas de la Virgen
						C.S. Yanaconas
						C.S. Sur Occidente
3.20	¿Se ofrece y garantiza a todas las	-Implementar la asesoría pre y	-		-Todas las gestantes atendidas en	Hospital



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



	<p>gestantes atendidas en la institución la prueba voluntaria para VIH, acompañada de asesoría pre y post prueba?</p>	<p>pos VIH para todas las gestantes atendidas en la institución.</p>	<p>Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez</p>	<p>Agosto 2012</p>	<p>la institución tiene evidencia en historia clínica de la asesoría pre y pos VIH.</p>	<p>Toribio Maya C.S. María Occidente C.S. Sur Oriente C.S. 31 de Marzo C.S. Lomas de la Virgen C.S. Yanaconas C.S. Sur Occidente</p>
<p>3.23</p>	<p>¿La institución tiene establecido un sistema verificable de referencia y contrarreferencia para las gestantes que lo requieran?</p>	<p>Implementar en cada uno de los 7 centros de salud de la E.S.E. Popayán un sistema verificable de referencia y contra referencia para las gestantes</p>	<p>- Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez</p>	<p>Agosto 2012</p>	<p>La E.S.E. Popayán cuenta con un sistema verificable de referencia y contra referencia para las gestantes.</p>	<p>C.S. María Occidente C.S. Sur Oriente C.S. 31 de Marzo C.S. Lomas de la Virgen C.S. Yanaconas</p>



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



						C.S. Sur Occidente
3.24	¿Sabían todas las gestantes atendidas y sus familias sobre la importancia de asistir al control posparto y de llevar al recién nacido a control dentro de los siete días siguientes a haber sido dados de alta?	-Asegurar que todas las puérperas al salir de la institución tengan su cita para control del puerperio y el recién nacido.	- Enf. Elkin González. -Aux. Juan Camilo Rodríguez	Agosto 2012	-Todas las puérperas al salir de hospitalización tienen su cita para control posparto y del recién nacido.	Hospital Toribio Maya
						C.S. María Occidente
						C.S. Sur Oriente
						C.S. 31 de Marzo
						C.S. Lomas de la Virgen
						C.S. Yanacónas
						C.S. Sur Occidente
3.25	¿Conocen las gestantes y sus familias el derecho de sus hijos o hijas a un nombre y una nacionalidad, y la importancia del registro civil desde el nacimiento?	-Implementar registro civil de nacimiento.	- Enf. Elkin González. -Aux. Juan Camilo Rodríguez	Agosto 2012	-Todos los recién nacidos de la institución son registrados antes del alta.	Hospital Toribio Maya
						C.S. María Occidente
						C.S. Sur



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



						Oriente
						C.S. 31 de Marzo
						C.S. Lomas de la Virgen
						C.S. Yanaconas
						C.S. Sur Occidente

PASO NUMERO 4

ITEM	DESCRIPCION	ACCION A CUMPLIR	RESPONSABLE	FECHA	PRODUCTO OBTENIDO DE LA ACCIÓN DESARROLLADA	LUGAR
4.1	¿En el control prenatal se explica a las gestantes sobre sus derechos a la atención del trabajo de parto y el parto con calidad y calidez, en un ambiente de respeto, libre de intervenciones innecesarias, donde prevalece el derecho a la	Registrar las actividades educativas a las gestantes sobre sus derechos a la atención del trabajo de parto y el parto con calidad y calidez. -Aplicar encuestas de conocimiento a las usuarias sobre temas relacionados con	- Enf. Elkin González -Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez	Agosto 2012	Al realizar auditoria del programa de control prenatal se tienen registro de la educación a la gestante sobre sus derechos a la atención del trabajo de parto y el parto con calidad y calidez, en un ambiente de respeto, libre de intervenciones innecesarias, donde prevalece el derecho a la	C.S. María Occidente C.S. Sur Oriente C.S. 31 de Marzo C.S. Lomas de la Virgen



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



	intimidad?	atención del trabajo de parto y el parto			intimidad	C.S. Yanaconas
						C.S. Sur Occidente
4.2	En el control prenatal ¿Se explica a las gestantes que tienen derecho a la compañía del padre del bebé o de una persona significativa durante el parto, de tener a su niño o niña en contacto inmediato piel a piel, e iniciar la lactancia materna en la hora siguiente al nacimiento?	Registrar las actividades educativas a las gestantes sobre derecho a la compañía del padre del bebé o de una persona significativa durante el parto, de tener a su niño o niña en contacto inmediato piel a piel, e iniciar la lactancia materna en la hora siguiente al nacimiento -Aplicar encuestas de conocimiento a las usuarias sobre temas relacionados con derecho a la compañía del padre del bebé o de una persona significativa durante el parto, de tener a su niño o niña en contacto inmediato piel a piel, e iniciar la lactancia materna en la hora siguiente al nacimiento	- Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez	Agosto 2012	Al realizar auditoria del programa de control prenatal se tienen registro de la educación a la gestante sobre derecho a la compañía del padre del bebé o de una persona significativa durante el parto, de tener a su niño o niña en contacto inmediato piel a piel, e iniciar la lactancia materna en la hora siguiente al nacimiento	C.S. María Occidente C.S. Sur Oriente C.S. 31 de Marzo C.S. Lomas de la Virgen C.S. Yanaconas C.S. Sur Occidente
4.3	¿El personal de salud de la institución informa a las madres, a los padres o a algún otro	Registrar las actividades educativas a las madres, a los padres o a algún otro	- Enf. Elkin	Agosto	Al realizar auditoria del programa de control prenatal se tienen registro de la educación a la gestante a los	Hospital Toribio Maya



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



	acompañante sobre el derecho al nombre y al registro civil de sus hijos o hijas desde el nacimiento y les orienta en dónde pueden hacerlo?	acompañante sobre el derecho al nombre y al registro civil de sus hijos o hijas desde el nacimiento.	González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez	2012	padres o a algún otro acompañante sobre el derecho al nombre y al registro civil de sus hijos o hijas desde el nacimiento y les orienta en dónde pueden hacerlo.	C.S. María Occidente C.S. Sur Oriente C.S. 31 de Marzo C.S. Lomas de la Virgen C.S. Yanaconas C.S. Sur Occidente
4.4	¿En el control prenatal se explica a las gestantes y a sus acompañantes sobre su derecho a recibir el carné de salud infantil con información veraz y completa sobre el estado del niño o la niña al nacer ⁸ ?	Registrar las actividades educativas explica a las gestantes y a sus acompañantes sobre su derecho a recibir el carné de salud infantil	- Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez	Agosto 2012	Al realizar auditoria del programa de control prenatal se tienen registro de la educación a las gestantes y a sus acompañantes sobre su derecho a recibir el carné de salud infantil con información veraz y completa sobre el estado del niño o la niña al nacer	Hospital Toribio Maya C.S. María Occidente C.S. Sur Oriente C.S. 31 de Marzo C.S. Lomas de la Virgen

⁸ Se refiere a incluir en el carné de salud infantil: los resultados del APGAR al minuto y a los 5 minutos, sexo, edad gestacional, peso, talla, perímetro cefálico, contacto inmediato piel a piel, inicio temprano de la lactancia materna, resultados de laboratorio en el periodo neonatal (entre ellos TSH, serología y hemoclasificación), y cita para el control de las y los recién nacidos.



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



						C.S. Yanaconas
						C.S. Sur Occidente
4.10	¿El personal de salud que atiende partos utiliza sistemáticamente la historia clínica perinatal y el partograma y además registra los datos del parto en el carné materno?	-Todos los médicos que atienden partos registran activamente el partograma y el carnet materno en el seguimiento del trabajo de parto. -Realizar auditoria de historias clínicas para verificar el cumplimiento del diligenciamiento del partograma y carnet materno	- Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez	Agosto 2012	-Todas las historias clínicas auditadas cuentan con el correcto diligenciamiento del partograma y el carnet materno.	Hospital Toribio Maya
4.17	¿El personal de salud que brinda atención inmediata al recién nacido en sala de partos conoce y aplica la norma técnica sobre pinzamiento adecuado del cordón umbilical?	Implementar y socializar la norma técnica sobre pinzamiento adecuado del cordón umbilical a todo el personal de salud que brinda atención inmediata al recién nacido en sala de partos	- Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez	Agosto 2012	- El personal de salud que brinda atención inmediata al recién nacido en sala de partos conoce y aplica la norma técnica sobre pinzamiento adecuado del cordón umbilical.	Hospital Toribio Maya
4.18	¿Conoce el personal que atiende a las madres y sus hijas e hijos el procedimiento para la atención de una gestante con resultado positivo para VIH y/o sífilis que	Implementar y socializar el procedimiento para la atención de una gestante con resultado positivo para VIH y/o sífilis.	- Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez	Agosto 2012	el personal que atiende a las madres y sus hijas e hijos conoce el procedimiento para la atención de una gestante con resultado positivo para VIH y/o sífilis que ingresa para	Hospital Toribio Maya



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



	ingresa para atención del parto sin estas pruebas?		Rodríguez		atención del parto sin estas pruebas	
4.19	¿Se realiza la toma de muestras de TSH y hemoclasificación a los recién nacidos en cordón umbilical y se tiene una estrategia para garantizar que los padres conozcan los resultados y que estos estén disponibles para el control de las 72 horas después del nacimiento?	-Oficiar a las EPS para que el resultado de TSH llegue oportunamente en las primeras 72 horas después de la toma.	- Enf. Elkin González. Enf. Juan Camilo Rodríguez	Agosto 2012	-Los resultados de TSH de todos los recién nacidos de la institución están disponibles para la consulta de control del RN.	Hospital Toribio Maya
4.20	¿En las salas de recuperación se da apoyo efectivo a la madre para amamantar y se resuelven las dudas que pueda tener sobre su capacidad para poner en práctica la lactancia materna?	-Asegurar asesoría en lactancia materna en tres momentos: 1. Control prenatal. 2. Pos consulta de control prenatal. 3. Puerperio y controles posteriores.	- Enf. Elkin González. Enf. Juan Camilo Rodríguez	Agosto 2012	-Todas las usuarias cuentan con asesoría en lactancia materna en forma permanente.	Hospital Toribio Maya



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



PASO NUMERO 5

ITEM	DESCRIPCION	ACCION A CUMPLIR	RESPONSABLE	FECHA	PRODUCTO OBTENIDO DE LA ACCIÓN DESARROLLADA	LUGAR
5.1	¿El personal de salas de puerperio o que atiende en salas de maternidad y pediatría (consulta externa, unidades de cuidados especiales, hospitalización, vacunación, urgencias y control de niñas y niños sanos) brinda información a las madres, padres u otro familiar o persona cercana a la madre sobre aspectos como el autocuidado materno incluyendo la planificación familiar, los cuidados del recién nacido, la importancia de reclamar los resultados de laboratorio; los signos de alarma para la madre y niña o niño recién nacido, la alimentación al seno, higiene, sueño, posición del recién nacido para dormir, masaje infantil,	-Implementar el plan de capacitación IAMI para el segundo semestre 2012 en la institución con sus 4 componentes -Realizar encuestas de conocimientos a las usuarias de los servicios. -Registrar en las historias clínicas las actividades educativas a las usuarias.	- Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez	Agosto 2012	-El plan de capacitación IAMI 2012 se encuentra publicado, tiene cronograma de trabajo y de evaluación. -Todos los funcionarios la E.S.E. Popayan pertenecen y asisten a la formación en uno de los 4 componentes del plan de capacitación IAMI 2012.	Hospital Toribio Maya
						C.S. María Occidente
						C.S. Sur Oriente
						C.S. 31 de Marzo



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



	vínculo afectivo, interacciones positivas entre adultos y recién nacidos, primeras vacunas, importancia del control médico en los primeros siete días después del parto y posteriormente el control de crecimiento y desarrollo?					C.S. Lomas de la Virgen
						C.S. Yanaconas
						C.S. Sur Occidente
5.2	¿Las madres, padres y familias de los niñas y niños recién nacidos atendidos en salas de maternidad y pediatría (consulta externa, unidades de cuidados especiales, hospitalización, vacunación, urgencias y control de niño sano) conocen los aspectos básicos para el autocuidado de la madre incluyendo la planificación familiar, los cuidados de recién nacidos y lactantes, los signos de alarma para	Implementar el plan de capacitación IAMI para Las madres, padres y familias de los niñas y niños recién nacidos atendidos en salas de maternidad consulta externa, unidades de cuidados especiales, hospitalización, vacunación, urgencias y control de niño sano)en los temas de conocen los aspectos básicos para el autocuidado de la madre	- Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez	Agosto 2012	-El plan de capacitación IAMI 2012 para Las madres, padres y familias de las niñas y niños recién nacidos atendidos en salas de maternidad consulta externa, unidades de cuidados especiales, hospitalización, vacunación, urgencias y control de niño sano se encuentra	C.S. María Occidente
						C.S. Sur Oriente
						C.S. 31 de Marzo



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



	<p>la madre y sus hijas e hijos, alimentación, higiene, interacciones positivas con los recién nacidos, vacunación, importancia del control postparto tanto materno como del recién nacido e inicio temprano del control de crecimiento y desarrollo?</p>	<p>incluyendo la planificación familiar, los cuidados de recién nacidos y lactantes, los signos de alarma para la madre y sus hijas e hijos, alimentación, higiene, interacciones positivas con los recién nacidos, vacunación, importancia del control postparto tanto materno como del recién nacido e inicio temprano del control de crecimiento y desarrollo</p> <p>-.- Realizar encuestas de conocimientos a las usuarias de los servicios.</p> <p>-Registrar en las historias clínicas las actividades educativas a las usuarias.</p>			<p>publicado, tiene cronograma de trabajo y de evaluación.</p>	<p>C.S. Lomas de la Virgen</p> <p>C.S. Yanaconas</p> <p>C.S. Sur Occidente</p>
<p>5.3</p>	<p>¿El personal de la institución informa, orienta y brinda ayuda efectiva a las madres y proporciona información al papá o a otros familiares sobre la importancia de la nutrición de las madres durante la lactancia y cuenta con estrategias de intervención oportuna en caso de riesgo o de malnutrición</p>	<p>-Implementar el plan de capacitación IAMI para el segundo semestre 2012 en la institución con sus 4 componentes</p> <p>-Realizar encuestas de conocimientos a las usuarias de los servicios.</p> <p>-Registrar en las historias clínicas las actividades educativas a las</p>	<p>-</p> <p>Enf. Elkin González. –Aux.</p> <p>Enf. Juan Camilo Rodríguez</p> <p>.</p>	<p>Agosto 2012</p>	<p>-El plan de capacitación IAMI 2012 se encuentra publicado, tiene cronograma de trabajo y de evaluación.</p> <p>-Todos los funcionarios del Hospital pertenecen y asisten a la formación en uno de los 4 componentes del plan de capacitación IAMI 2012.</p>	<p>Hospital Toribio Maya</p> <p>C.S. María Occidente</p>



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



	materna?	<p>usuarias.</p> <p>-Realizar seguimiento nutricional a las gestantes.</p> <p>-Solicitar a las EPS la ruta de atención a la gestante en caso de malnutrición.</p>				<p>C.S. Sur Oriente</p> <p>C.S. 31 de Marzo</p> <p>C.S. Lomas de la Virgen</p> <p>C.S. Yanaconas</p> <p>C.S. Sur Occidente</p>
5.4	¿El personal de salas de puerperio, pediatría, urgencias y consulta externa (incluyendo control de crecimiento y desarrollo) que atiende madres, niños y niñas	<p>-Implementar el plan de capacitación IAMI para el segundo semestre 2012 en la institución con sus 4 componentes</p> <p>-Realizar encuestas de</p>	-	Enf. Elkin González. -Aux.	Agosto 2012	<p>-El plan de capacitación IAMI 2012 se encuentra publicado, tiene cronograma de trabajo y de evaluación.</p> <p>-Todos los funcionarios la E.S.E.</p> <p>Hospital Toribio Maya</p>



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



	brinda ayuda efectiva para el amamantamiento (posición recomendada, agarre efectivo, respiración, succión, deglución, lactancia a libre demanda), técnica de extracción manual y conservación de la leche materna, y hace seguimiento permanente al conocimiento impartido a todas sus usuarias?	conocimientos a las usuarias de los servicios. -Registrar en las historias clínicas las actividades educativas a las usuarias. -Realizar seguimiento a la asesoría en lactancia materna de las gestantes.	Enf. Juan Camilo Rodríguez		Popayan pertenecen y asisten a la formación en uno de los 4 componentes del plan de capacitación IAMI 2012.	C.S. María Occidente
						C.S. Sur Oriente
						C.S. 31 de Marzo
						C.S. Lomas de la Virgen
						C.S. Yanaconas
						C.S. Sur Occidente



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



<p>5.5</p>	<p>¿Saben las madres identificar si sus hijos o hijas están realizando una succión efectiva y por qué ésta es importante para la producción de la leche materna?</p>	<p>-Implementar el plan de capacitación IAMI para el segundo semestre 2012 en la institución con sus 4 componentes</p> <p>-Realizar encuestas de conocimientos a las usuarias de los servicios.</p> <p>-Registrar en las historias clínicas las actividades educativas a las usuarias.</p> <p>-Realizar seguimiento a la asesoría en lactancia materna de las gestantes.</p>	<p>-</p> <p>Enf. Elkin González. –Aux.</p> <p>Enf. Juan Camilo Rodríguez</p>	<p>Agosto 2012</p>	<p>-El plan de capacitación IAMI 2012 se encuentra publicado, tiene cronograma de trabajo y de evaluación.</p> <p>-Todos los funcionarios de la E.S.E. popayan pertenecen y asisten a la formación en uno de los 4 componentes del plan de capacitación IAMI 2012.</p>	<p>Hospital Toribio Maya</p> <p>C.S. María Occidente</p> <p>C.S. Sur Oriente</p> <p>C.S. 31 de Marzo</p> <p>C.S. Lomas de la Virgen</p> <p>C.S. Yanaconas</p>
------------	--	--	--	--------------------	--	---



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



						C.S. Sur Occidente	
5.6	¿Las madres de niñas y niños recién nacidos y lactantes están en capacidad de demostrar cómo colocar al niño/a al seno y cómo hacer la extracción manual de la leche?	<p>-Implementar el plan de capacitación IAMI para el segundo semestre 2012 en la institución con sus 4 componentes</p> <p>-Realizar encuestas de conocimientos a las usuarias de los servicios.</p> <p>-Registrar en las historias clínicas las actividades educativas a las usuarias.</p> <p>-Realizar seguimiento a la asesoría en lactancia materna de las gestantes.</p>	-	<p>Enf. Elkin González. –Aux.</p> <p>Enf. Juan Camilo Rodríguez</p>	<p>Agosto 2012</p>	<p>-El plan de capacitación IAMI 2012 se encuentra publicado, tiene cronograma de trabajo y de evaluación.</p> <p>-Todos los funcionarios de la E.S.E Popayan pertenecen y asisten a la formación en uno de los 4 componentes del plan de capacitación IAMI 2012.</p>	<p>Hospital Toribio Maya</p> <p>C.S. María Occidente</p> <p>C.S. Sur Oriente</p> <p>C.S. 31 de Marzo</p> <p>C.S. Lomas de la Virgen</p>



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



						C.S. Yanaconas	
						C.S. Sur Occidente	
5.7	¿El personal de salas de puerperio, pediatría, urgencias y consulta externa (incluyendo control de crecimiento y desarrollo) que atiende madres, niños y niñas brinda ayuda específica para promover la salud y nutrición adecuada en situaciones especiales (madres adolescentes, bajo peso al nacer, prematuridad, parto gemelar, malformaciones congénitas, discapacidad, entre otras)?	<p>-Implementar el plan de capacitación IAMI para el segundo semestre 2012 en la institución con sus 4 componentes</p> <p>-Realizar encuestas de conocimientos a las usuarias de los servicios.</p> <p>-Registrar en las historias clínicas las actividades educativas a las usuarias.</p> <p>-Realizar seguimiento a la asesoría en lactancia materna de las gestantes.</p>	-	<p>Enf. Elkin González. –Aux.</p> <p>Enf. Juan Camilo Rodríguez</p>	<p>Agosto 2012</p>	<p>-El plan de capacitación IAMI 2012 se encuentra publicado, tiene cronograma de trabajo y de evaluación.</p> <p>-Todos los funcionarios la E.S.E. Popayan pertenecen y asisten a la formación en uno de los 4 componentes del plan de capacitación IAMI 2012.</p>	<p>Hospital Toribio Maya</p> <p>C.S. María Occidente</p> <p>C.S. Sur Oriente</p> <p>C.S. 31 de Marzo</p>



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



						C.S. Lomas de la Virgen
						C.S. Yanaconas
						C.S. Sur Occidente
,75.8	¿Conocen las madres, padres y otros familiares dónde y cuándo acudir en caso de identificar signos de alarma en las madres y/o las y los recién nacidos y lactantes?	<ul style="list-style-type: none"> -Implementar el plan de capacitación IAMI para el segundo semestre 2012 en la institución con sus 4 componentes -Realizar encuestas de conocimientos a las usuarias de los servicios. -Registrar en las historias clínicas las actividades educativas a las usuarias. -Realizar seguimiento a la 	<ul style="list-style-type: none"> - Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez 	Agosto 2012	<ul style="list-style-type: none"> -El plan de capacitación IAMI 2012 se encuentra publicado, tiene cronograma de trabajo y de evaluación. -Todos los funcionarios la E.S.E. Popayan pertenecen y asisten a la formación en uno de los 4 componentes del plan de capacitación IAMI 2012. 	<ul style="list-style-type: none"> Hospital Toribio Maya C.S. María Occidente C.S. Sur Oriente



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



						C.S. Yanaconas
						C.S. Sur Occidente
5.10	La asesoría y atención a las madres con resultado VIH positivo contempla criterios de confidencialidad, respeto y no discriminación?	-Implementar la asesoría pre y pos prueba de VIH a cada gestante.	- Enf. Elkin González. -Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez	Agosto 2012	-A todas las gestantes atendidas en la institución se les realiza la asesoría pre y pos prueba de VIH.	Hospital Toribio Maya C.S. María Occidente C.S. Sur Oriente C.S. 31 de Marzo C.S. Lomas de la Virgen C.S. Yanaconas C.S. Sur Occidente
5.11	¿Tiene la institución un mecanismo establecido de coordinación con el ente de salud correspondiente y las	-Solicitar a las EPS la ruta de atención para la gestante con resultado VIH positivo.	-		-Se tiene en la institución la ruta de atención a la gestante con resultado VIH positivo por cada	Hospital Toribio Maya



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



	aseguradoras ⁹ que permita a las madres con resultado VIH positivo y sus recién nacidos acceder al tratamiento médico y nutricional correspondiente bajo condiciones de discrecionalidad y trato no discriminatorio?		Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez .	Agosto 2012	EPS.	C.S. María Occidente C.S. Sur Oriente C.S. 31 de Marzo C.S. Lomas de la Virgen C.S. Yanaconas C.S. Sur Occidente
5.12	¿Se aplican a las y los recién nacidos, de manera oportuna antes de ser dados de alta de la institución, los biológicos de acuerdo con el esquema de vacunación establecido por el Programa Ampliado de Inmunizaciones, PAI?		- Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez .	Agosto 2012		C.S. María Occidente C.S. Sur Oriente C.S. 31 de Marzo C.S. Lomas de la Virgen C.S. Yanaconas



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



						C.S. Sur Occidente
5.13	¿Se indaga a las madres atendidas sobre su conocimiento y sobre la importancia de asistir al control postparto en los primeros siete días?	-Realizar encuestas de concimientos de los lineamientos de la estrategia a las usuarias de la institución.	- Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez	Agosto 2012	-Se cuenta con estadística institucional real de los conocimientos de las usuarias sobre la estrategia.	Hospital Toribio Maya
5.16	¿Cuenta la institución con estrategias verificables que garanticen el registro civil del recién nacido allí mismo o, tiene mecanismos de coordinación para facilitar el trámite a sus usuarias y usuarios inmediatamente después de ser dados de alta?	-Implementar registro civil de nacimiento.	- Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez	Agosto 2012	-Todos los recién nacidos de la institución son registrados antes del alta.	Hospital Toribio Maya
5.17	¿El personal de los servicios de maternidad, salas de puerperio, vacunación, pediatría, unidades de cuidados especiales, urgencias y consulta externa (incluyendo control de crecimiento y desarrollo) refuerza en las madres, padres y	-Registrar las actividades educativas sobre registro civil de nacimiento en las historias clínicas de cada usuaria de la institución.	- Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez	Agosto 2012	-Al realizar auditoria de las historias clínicas se evidencia el registro de las actividades educativas que fortalecen la importancia y gratuidad del registro civil.	Hospital Toribio Maya
						C.S. María Occidente
						C.S. Sur Oriente



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



	otros familiares el conocimiento del derecho al nombre y la importancia del registro civil al nacimiento?					C.S. 31 de Marzo
						C.S. Lomas de la Virgen
						C.S. Yanaconas
						C.S. Sur Occidente
5.18	¿Se entrega a la madre los carnés materno y de salud infantil completamente diligenciados antes de ser dadas de alta de la institución y se les indica la importancia de portarlos cada vez que asistan a la institución de salud	-Diligenciar a todas las usuarias de partos el carne materno en los ítem de atención del recién nacido y entregarlo a su alta.	Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez		-Al realizar auditoria de la atención del parto se evidencia el completo diligenciamiento del carnet materno en el posparto.	Hospital Toribio Maya



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



PASO NUMERO 6

ITEM	DESCRIPCION	ACCION A CUMPLIR	RESPONSABLE	FECHA	PRODUCTO OBTENIDO DE LA ACCIÓN DESARROLLADA	LUGAR
6.2	¿El personal del área asistencial informa a las madres y sus familiares sobre las ventajas y beneficios de la leche materna, la importancia del calostro y la libre demanda, sin horarios ni restricciones de día y de noche, para mantener la producción de la leche y la buena nutrición de sus hijas e hijos?	<ul style="list-style-type: none"> -Implementar el plan de capacitación IAMI para el segundo semestre 2012 en la institución con sus 4 componentes -Realizar encuestas de conocimientos a las usuarias de los servicios. -Registrar en las historias clínicas las actividades educativas a las usuarias. -Realizar seguimiento a la asesoría en lactancia materna de las gestantes. 	Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez	Septiembre 2012	<ul style="list-style-type: none"> -El plan de capacitación IAMI 2012 se encuentra publicado, tiene cronograma de trabajo y de evaluación. -Todos los funcionarios de la institución pertenecen y asisten a la formación en uno de los 4 componentes del plan de capacitación IAMI 2012. 	Hospital Toribio Maya
						C.S. María Occidente
						C.S. Sur Oriente
						C.S. 31 de Marzo
						C.S. Lomas de la Virgen
						C.S. Yanaconas
C.S. Sur Occidente						
6.3	¿El personal de salud que atiende en los servicios ambulatorios y de hospitalización tanto de maternidad como de pediatría orienta	-Implementar el plan de capacitación IAMI para el segundo semestre 2012	Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo		-El plan de capacitación IAMI 2012 se encuentra publicado, tiene	Hospital Toribio Maya



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



	y brinda apoyo efectivo a las madres, para poner la niña o el niño al seno?	<p>en la institución con sus 4 componentes</p> <ul style="list-style-type: none"> -Realizar encuestas de conocimientos a las usuarias de los servicios. -Registrar en las historias clínicas las actividades educativas a las usuarias. -Realizar seguimiento a la asesoría en lactancia materna de las gestantes. 	Rodríguez	Septiembre 2012	<p>cronograma de trabajo y de evaluación.</p> <p>-Todos los funcionarios del Hospital pertenecen y asisten a la formación en uno de los 4 componentes del plan de capacitación IAMI 2012.</p>	<p>C.S. María Occidente</p> <p>C.S. Sur Oriente</p> <p>C.S. 31 de Marzo</p> <p>C.S. Lomas de la Virgen</p> <p>C.S. Yanacomas</p> <p>C.S. Sur Occidente</p>
6.4	¿El personal de salud que atiende en los servicios ambulatorios y de hospitalización de maternidad, pediatría, urgencias, crecimiento y desarrollo, odontología, vacunación y las salas de lactancia promueve la lactancia materna, orienta y brinda ayuda efectiva a las madres, padres y acompañantes para que las niñas y niños reciban solo leche materna durante los seis primeros meses de vida sin suministrarles aguas, ni ningún otro alimento,	<p>-Implementar el plan de capacitación IAMI para el segundo semestre 2012 en la institución con sus 4 componentes</p> <ul style="list-style-type: none"> -Realizar encuestas de conocimientos a las usuarias de los servicios. -Registrar en las historias clínicas las actividades 	<p>Enf. Elkin González.</p> <p>-Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez</p>	Septiembre 2012	<p>-El plan de capacitación IAMI 2012 se encuentra publicado, tiene cronograma de trabajo y de evaluación.</p> <p>-Todos los funcionarios de la E.S.E. Popayán pertenecen y asisten a la formación en uno de los 4 componentes del plan de</p>	<p>Hospital Toribio Maya</p> <p>C.S. María Occidente</p> <p>C.S. Sur Oriente</p> <p>C.S. 31 de Marzo</p>



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



	ni bebida ¹⁰ , salvo indicación médica?	educativas a las usuarias. -Realizar seguimiento a la asesoría en lactancia materna de las gestantes.			capacitación IAMI 2012.	C.S. Lomas de la Virgen
						C.S. Yanaconas
						C.S. Sur Occidente
6.5	¿El personal de salud de los servicios ambulatorios y de hospitalización en maternidad y pediatría, urgencias, crecimiento y desarrollo detecta los problemas tempranos del amamantamiento y proporciona a la madre consejería en lactancia para mejorar la técnica y para que desarrolle confianza en su capacidad de amamantar?	-Implementar el plan de capacitación IAMI para el segundo semestre 2012 en la institución con sus 4 componentes -.Realizar encuestas de conocimientos a las usuarias de los servicios. -Registrar en las historias clínicas las actividades educativas a las usuarias. -Realizar seguimiento a la asesoría en lactancia materna de las	Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez	Septiembre 2012	-El plan de capacitación IAMI 2012 se encuentra publicado, tiene cronograma de trabajo y de evaluación. -Todos los funcionarios de la E.S.E Popayán pertenecen y asisten a la formación en uno de los 4 componentes del plan de capacitación IAMI 2012.	Hospital Toribio Maya
						C.S. María Occidente
						C.S. Sur Oriente
						C.S. 31 de Marzo
						C.S. Lomas de la Virgen
						C.S. Yanaconas

¹⁰ La indicación de Lactancia Materna Exclusiva incluye que las niñas y niños no reciben ninguna otra bebida distinta a la leche materna, ni siquiera agua. Es importante explicar a las madres, padres y cuidadores que la leche materna contiene todos los nutrientes necesarios para el buen crecimiento de niñas y niños, incluso el agua.



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



		gestantes.				C.S. Sur Occidente
6.6	¿El personal que atiende madres en periodo de lactancia y niñas y niños menores de dos años brinda información y ayuda efectiva para que las usuarias aprendan a hacer la extracción manual, la conservación de la leche materna extraída y la administración de la misma con taza y/o cucharita?	<p>-Implementar el plan de capacitación IAMI para el segundo semestre 2012 en la institución con sus 4 componentes</p> <p>-Realizar encuestas de conocimientos a las usuarias de los servicios.</p> <p>-Registrar en las historias clínicas las actividades educativas a las usuarias.</p> <p>-Realizar seguimiento a la asesoría en lactancia materna de las gestantes.</p>	<p>Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez</p>	Septiembre 2012	<p>-El plan de capacitación IAMI 2012 se encuentra publicado, tiene cronograma de trabajo y de evaluación.</p> <p>-Todos los funcionarios la E.S.E. Popayan pertenecen y asisten a la formación en uno de los 4 componentes del plan de capacitación IAMI 2012.</p>	Hospital Toribio Maya
						C.S. María Occidente
						C.S. Sur Oriente
						C.S. 31 de Marzo
						C.S. Lomas de la Virgen
						C.S. Yanaconas
						C.S. Sur Occidente
6.7	¿El personal del área asistencial informa a las madres sobre la importancia de despertar al bebé, en las primeras semanas de vida, si duerme demasiado (3 horas o más seguidas)?	<p>-Implementar el plan de capacitación IAMI para el segundo semestre 2012 en la institución con sus 4 componentes</p>	<p>Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez</p>		<p>-El plan de capacitación IAMI 2012 se encuentra publicado, tiene cronograma de trabajo y de evaluación.</p>	Hospital Toribio Maya
						C.S. María Occidente



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



		<ul style="list-style-type: none"> -Realizar encuestas de conocimientos a las usuarias de los servicios. -Registrar en las historias clínicas las actividades educativas a las usuarias. -Realizar seguimiento a la asesoría en lactancia materna de las gestantes. 		Septiembre 2012	-Todos los funcionarios la E.S.E. Popayan pertenecen y asisten a la formación en uno de los 4 componentes del plan de capacitación IAMI 2012.	C.S. Sur Oriente C.S. 31 de Marzo C.S. Lomas de la Virgen C.S. Yanaconas C.S. Sur Occidente
6.8	¿El personal de salud capacita y hace seguimiento a la educación impartida a las madres para mantener la lactancia materna exclusiva en el momento del ingreso al trabajo fuera del hogar?	<ul style="list-style-type: none"> -Implementar el plan de capacitación IAMI para el segundo semestre 2012 en la institución con sus 4 componentes -Realizar encuestas de conocimientos a las usuarias de los servicios. -Registrar en las historias clínicas las actividades educativas a las 	Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez	Septiembre 2012	<ul style="list-style-type: none"> -El plan de capacitación IAMI 2012 se encuentra publicado, tiene cronograma de trabajo y de evaluación. -Todos los funcionarios la E.S.E. Popayán pertenecen y asisten a la formación en uno de los 4 componentes del plan de capacitación IAMI 2012. 	Hospital Toribio Maya C.S. María Occidente C.S. Sur Oriente



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



		<p>usuarias.</p> <p>-Realizar seguimiento a la asesoría en lactancia materna de las gestantes</p>				<p>C.S. 31 de Marzo</p> <p>C.S. Lomas de la Virgen</p> <p>C.S. Yanaconas</p> <p>C.S. Sur Occidente</p>
6.10	¿El personal de salud de los servicios de odontología puede enunciar por lo menos tres ventajas de amamantar relacionadas con la salud bucal y además las desventajas del uso de chupos y biberones?	<p>-Implementar el plan de capacitación IAMI para el segundo semestre 2012 en la institución con sus 4 componentes</p> <p>-Realizar encuestas de conocimientos a las usuarias de los servicios.</p> <p>-Registrar en las historias clínicas las actividades</p>	<p>Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez</p>	Septiembre 2012	<p>-El plan de capacitación IAMI 2012 se encuentra publicado, tiene cronograma de trabajo y de evaluación.</p> <p>-Todos los funcionarios la E.S.E. Popayan pertenecen y asisten a la formación en uno de los 4 componentes del plan de</p>	<p>Hospital Toribio Maya</p> <p>C.S. María Occidente</p> <p>C.S. Sur Oriente</p> <p>C.S. 31 de Marzo</p>



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



		<p>educativas a las usuarias.</p> <p>-Realizar seguimiento a la asesoría en lactancia materna de las gestantes.</p>			capacitación IAMI 2012.	<p>C.S. Lomas de la Virgen</p> <p>C.S. Yanaconas</p> <p>C.S. Sur Occidente</p>
6.11	¿El personal que atiende en los servicios de salud y nutrición materna e infantil, conoce las razones médicas aceptables ¹¹ para prescribir alimentos diferentes a la leche materna?	<p>-Implementar el plan de capacitación IAMI para el segundo semestre 2012 en la institución con sus 4 componentes</p> <p>-.Realizar encuestas de conocimientos a las usuarias de los servicios.</p> <p>-Registrar en las historias clínicas las actividades educativas a las usuarias.</p> <p>-Realizar seguimiento a la asesoría en lactancia materna de las</p>	<p>Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez</p>	Septiembre 2012	<p>-El plan de capacitación IAMI 2012 se encuentra publicado, tiene cronograma de trabajo y de evaluación.</p> <p>-Todos los funcionarios de la E.S.E. Popayán pertenecen y asisten a la formación en uno de los 4 componentes del plan de capacitación IAMI 2012.</p>	<p>Hospital Toribio Maya</p> <p>C.S. María Occidente</p> <p>C.S. Sur Oriente</p> <p>C.S. 31 de Marzo</p> <p>C.S. Lomas de la Virgen</p> <p>C.S. Yanaconas</p>

¹¹ Revisar el anexo: Razones Médicas Aceptables para el uso de sucedáneos de la leche materna. Unicef, 2009 que se encuentran al final del presente documento.



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



		gestantes.				C.S. Sur Occidente
6.12	¿El personal médico y de enfermería conoce el manejo de los medicamentos para las madres en lactancia ¹² y cómo intervenir médicamente sin desestimularla, en el caso de complicaciones?	<p>-Implementar el plan de capacitación IAMI para el segundo semestre 2012 en la institución con sus 4 componentes</p> <p>-.Realizar encuestas de conocimientos a las usuarias de los servicios.</p> <p>-Registrar en las historias clínicas las actividades educativas a las usuarias.</p> <p>-Realizar seguimiento a la asesoría en lactancia materna de las gestantes.</p>	Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez	Septiembre 2012	-El plan de capacitación IAMI 2012 se encuentra publicado, tiene cronograma de trabajo y de evaluación. -Todos los funcionarios la E.S.E. Popayan pertenecen y asisten a la formación en uno de los 4 componentes del plan de capacitación IAMI 2012.	Hospital Toribio Maya
						C.S. María Occidente
						C.S. Sur Oriente
						C.S. 31 de Marzo
						C.S. Lomas de la Virgen
						C.S. Yanaconas
C.S. Sur Occidente						
6.13	¿El personal que atiende madres, lactantes, niñas y niños pequeños informa y brinda	-Implementar el plan de capacitación IAMI para el	Enf. Elkin González. –Aux.		-El plan de capacitación IAMI 2012 se encuentra	Hospital Toribio

¹² Ídem.



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



	<p>orientación efectiva a las madres, padres y cuidadores/as sobre la forma de iniciar la alimentación complementaria adecuada, utilizando las pautas establecidas para lograr una alimentación perceptiva a partir de los seis meses de vida, a la vez que se continúa con el amamantamiento hasta los dos años o más?</p>	<p>segundo semestre 2012 en la institución con sus 4 componentes</p> <ul style="list-style-type: none"> -Realizar encuestas de conocimientos a las usuarias de los servicios. -Registrar en las historias clínicas las actividades educativas a las usuarias. -Realizar seguimiento a la asesoría en lactancia materna de las gestantes. 	<p>Enf. Juan Camilo Rodríguez</p>	<p>Septiembre 2012</p>	<p>publicado, tiene cronograma de trabajo y de evaluación.</p> <p>-Todos los funcionarios del Hospital pertenecen y asisten a la formación en uno de los 4 componentes del plan de capacitación IAMI 2012.</p>	<p>Maya</p> <hr/> <p>C.S. María Occidente</p> <hr/> <p>C.S. Sur Oriente</p> <hr/> <p>C.S. 31 de Marzo</p> <hr/> <p>C.S. Lomas de la Virgen</p> <hr/> <p>C.S. Yanaconas</p> <hr/> <p>C.S. Sur Occidente</p>
<p>6.14</p>	<p>¿El personal que atiende madres, niñas y niños lactantes hace seguimiento sistemático a la comprensión de los mensajes sobre la alimentación complementaria adecuada que recibieron las madres, padres y cuidadores y a la forma cómo los están poniendo en práctica?</p>	<p>-Implementar el plan de capacitación IAMI para el segundo semestre 2012 en la institución con sus 4 componentes</p> <ul style="list-style-type: none"> -Realizar encuestas de conocimientos a las usuarias de los servicios. 	<p>Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez</p>	<p>Septiembre 2012</p>	<p>-El plan de capacitación IAMI 2012 se encuentra publicado, tiene cronograma de trabajo y de evaluación.</p> <p>-Todos los funcionarios de la E.S.E. Popayan pertenecen y asisten a la</p>	<p>Hospital Toribio Maya</p> <hr/> <p>C.S. María Occidente</p> <hr/> <p>C.S. Sur Oriente</p>



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



		<p>-Registrar en las historias clínicas las actividades educativas a las usuarias.</p> <p>-Realizar seguimiento a la asesoría en lactancia materna de las gestantes.</p>			<p>formación en uno de los 4 componentes del plan de capacitación IAMI 2012.</p>	<p>C.S. 31 de Marzo</p> <p>C.S. Lomas de la Virgen</p> <p>C.S. Yanaconas</p> <p>C.S. Sur Occidente</p>
6.15	<p>¿El personal responsable de la sala de lactancia y quienes brindan ayuda directamente a las madres, puede demostrar que en los servicios de atención materna e infantil, urgencias, crecimiento y desarrollo y hospitalización no se promueve ningún sucedáneo de la leche materna, y que se da apoyo efectivo a las madres para mantener la lactancia materna, incluso en caso de separación forzosa?</p>	<p>-Implementar el plan de capacitación IAMI para el segundo semestre 2012 en la institución con sus 4 componentes</p> <p>-Realizar encuestas de conocimientos a las usuarias de los servicios.</p> <p>-Registrar en las historias clínicas las actividades educativas a las usuarias.</p> <p>-Realizar seguimiento a la asesoría en lactancia materna de las gestantes.</p>	<p>- Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez</p>	<p>Septiembre 2012</p>	<p>-El plan de capacitación IAMI 2012 se encuentra publicado, tiene cronograma de trabajo y de evaluación.</p> <p>-Todos los funcionarios del Hospital pertenecen y asisten a la formación en uno de los 4 componentes del plan de capacitación IAMI 2012.</p>	<p>Hospital Toribio Maya</p>



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



6.16	¿Conoce el personal de salud de la institución el Código Internacional de Comercialización de Sucedáneos de la leche materna, las resoluciones posteriores de la Asamblea Mundial de la Salud y las normas nacionales que promueven, protegen y apoyan la lactancia materna?	<p>-Implementar el plan de capacitación IAMI para el segundo semestre 2012 en la institución con sus 4 componentes</p> <p>-.Realizar encuestas de conocimientos a las usuarias de los servicios.</p> <p>-Registrar en las historias clínicas las actividades educativas a las usuarias.</p> <p>-Realizar seguimiento a la asesoría en lactancia materna de las gestantes.</p>	<p>- Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez</p>	Septiembre 2012	<p>-El plan de capacitación IAMI 2012 se encuentra publicado, tiene cronograma de trabajo y de evaluación.</p> <p>-Todos los funcionarios de la E.S.E. Popayán pertenecen y asisten a la formación en uno de los 4 componentes del plan de capacitación IAMI 2012.</p>	<p>Hospital Toribio Maya</p> <p>C.S. María Occidente</p> <p>C.S. Sur Oriente</p> <p>C.S. 31 de Marzo</p> <p>C.S. Lomas de la Virgen</p> <p>C.S. Yanaconas</p> <p>C.S. Sur Occidente</p>



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



6.18	¿Se reciben en la institución donaciones de alimentos para lactantes, niñas y niños pequeños, biberones, chupos o productos relacionados, material educativo y de promoción, u obsequios para las madres o el personal de salud, de parte de los laboratorios o de la industria de alimentos? ¹³	-Asegurar que ningún funcionario de la institución reciba o haga publicidad a sucedáneos de la leche materna.	Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez	agosto 2012	-En las visitas de auditoria a los servicios no se encuentran material publicitario alusivo a sucedáneos de la leche materna.	Hospital Toribio Maya
						C.S. María Occidente
						C.S. Sur Oriente
						C.S. 31 de Marzo
						C.S. Lomas de la Virgen
						C.S. Yanaconas
						C.S. Sur Occidente
6.19	¿Cuenta la institución con material de apoyo, basado en Guías Alimentarias para el menor de 2 años para reforzar la educación impartida a las madres, padres y cuidadores que iniciarán el proceso de la alimentación complementaria adecuada con lactancia materna hasta los dos años y más?	-Contar con material impreso educativo en cada consultorio y servicio de la institución que permita realizar la consejería a las madres y sus familias.	Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez	Septiembre 2012	-En las visitas de auditoria se evidencia material educativo pertinente por consultorio y servicio para la consejería de madres y sus familias.	Hospital Toribio Maya
						C.S. María Occidente
						C.S. Sur Oriente
						C.S. 31 de Marzo

¹³ Estas acciones se consideran violatorias del Código Internacional de comercialización de sucedáneos y de la norma nacional que lo reglamenta – Por lo tanto la respuesta NO indica el cumplimiento de la Norma.



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



						C.S. Lomas de la Virgen
						C.S. Yanaconas
						C.S. Sur Occidente
6.20	¿Conocen las madres los mecanismos de producción de la leche materna, la importancia de la frecuencia de las mamadas a libre demanda y qué significa una succión efectiva?	-Realizar encuestas de evaluación de conocimientos a las usuarias de la institución.	- Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez	Septiembre 2012	-Se tienen estadísticas reales de los conocimientos de las madres sobre los lineamientos de la estrategia.	Hospital Toribio Maya
						C.S. María Occidente
						C.S. Sur Oriente
						C.S. 31 de Marzo
						C.S. Lomas de la Virgen
						C.S. Yanaconas
						C.S. Sur Occidente
6.21	¿Conocen las madres atendidas en la institución la importancia del calostro y el por qué del inicio temprano de la lactancia?	-Realizar encuestas de evaluación de conocimientos a las usuarias de la institución.	Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez	Septiembre 2012	-Se tienen estadísticas reales de los conocimientos de las madres sobre los lineamientos de la	Hospital Toribio Maya
						C.S. María Occidente



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



					estrategia.	C.S. Sur Oriente
						C.S. 31 de Marzo
						C.S. Lomas de la Virgen
						C.S. Yanaconas
						C.S. Sur Occidente
6.22	¿Las madres de niñas y niños recién nacidos y lactantes menores de dos años, están en capacidad de demostrar cómo poner correctamente a la niña y al niño al seno y cómo extraerse manualmente la leche?	-Realizar encuestas de evaluación de conocimientos a las usuarias de la institución.	Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez	Septiembre 2012	-Se tienen estadísticas reales de los conocimientos de las madres sobre los lineamientos de la estrategia.	Hospital Toribio Maya
						C.S. María Occidente
						C.S. Sur Oriente
						C.S. 31 de Marzo
						C.S. Lomas de la Virgen
						C.S. Yanaconas
						C.S. Sur Occidente
6.23	¿Saben las madres la importancia de	-Realizar encuestas de	- Enf. Elkin		-Se tienen estadísticas	Hospital



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



	alimentar a sus bebés sólo con leche materna durante los seis primeros meses de vida, sin ningún otro alimento ni bebida?	evaluación de conocimientos a las usuarias de la institución.	González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez	Septiembre 2012	reales de los conocimientos de las madres sobre los lineamientos de la estrategia.	Toribio Maya C.S. María Occidente C.S. Sur Oriente C.S. 31 de Marzo C.S. Lomas de la Virgen C.S. Yanaconas C.S. Sur Occidente
6.24	¿Conocen las madres la forma de iniciar la alimentación complementaria adecuada con lactancia materna hasta los dos años y más, y las pautas de la alimentación perceptiva ¹⁴ a partir de los 6 meses de edad de sus hijas o hijos?	-Realizar encuestas de evaluación de conocimientos a las usuarias de la institución.	- Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez	Septiembre 2012	-Se tienen estadísticas reales de los conocimientos de las madres sobre los lineamientos de la estrategia.	Hospital Toribio Maya C.S. María Occidente C.S. Sur Oriente C.S. 31 de Marzo



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



PASO NUMERO 7

ITEM	DESCRIPCION	ACCION A CUMPLIR	RESPONSABLE	FECHA	PRODUCTO OBTENIDO DE LA ACCIÓN DESARROLLADA	LUGAR
7.5	¿Cuenta la institución con estrategias de información y educación para que la familia participe en el cuidado y alimentación de los recién nacidos y lactantes?	-Dar a conocer los lineamientos de la estrategia en medios masivos de comunicación radio, tv, internet.	-Comunicador ESE. -Enf. Walter Jiménez O. Enf. Elkin González. -Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez	agosto 2012	-La ESE promociona la estrategia IAMI a través de medios masivos de comunicación.	Hospital Toribio Maya
						C.S. María Occidente
						C.S. Sur Oriente
						C.S. 31 de Marzo
						C.S. Lomas de la Virgen
						C.S. Yanaconas
						C.S. Sur Occidente
7.8	¿El personal de salud pone especial atención en capacitar y educa a los padres sobre la importancia de su participación en el cuidado y la crianza de sus hijas e hijos?	-Implementar el plan de capacitación IAMI para el segundo semestre 2012 en la institución con sus 4 componentes -.Realizar encuestas de	Enf. Elkin González. – Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez . -Enf. Walter Jiménez O.		-El plan de capacitación IAMI 2012 se encuentra publicado, tiene cronograma de trabajo y de evaluación. -Todos los funcionarios de la E.S.E. Popayan pertenecen y	Hospital Toribio Maya
						C.S. María Occidente



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



		<p>conocimientos a las usuarias de los servicios.</p> <p>-Registrar en las historias clínicas las actividades educativas a las usuarias.</p> <p>-Realizar seguimiento a la asesoría en lactancia materna de las gestantes.</p>	-.	Septiembre 2012	asisten a la formación en uno de los 4 componentes del plan de capacitación IAMI 2012.	<p>C.S. Sur Oriente</p> <p>C.S. 31 de Marzo</p> <p>C.S. Lomas de la Virgen</p> <p>C.S. Yanaconas</p> <p>C.S. Sur Occidente</p>
7.10	¿Conocen las madres, padres y familiares la importancia del alojamiento conjunto madre- hijo/a para favorecer el vínculo afectivo y la lactancia materna a libre demanda de día y de noche, sin horarios ni restricciones?	-Realizar encuestas de evaluación de conocimientos a las usuarias de la institución.	<p>Enf. Elkin González. –</p> <p>Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez</p> <p>.</p> <p>-Enf. Walter Jiménez</p> <p>O.</p> <p>-</p>	Septiembre 2012	-Se tienen estadísticas reales de los conocimientos de las madres sobre los lineamientos de la estrategia.	<p>Hospital Toribio Maya</p> <p>C.S. María Occidente</p> <p>C.S. Sur Oriente</p> <p>C.S. 31 de Marzo</p> <p>C.S. Lomas</p>



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



PASO NUMERO 8

ITEM	DESCRIPCION	ACCION A CUMPLIR	RESPONSABLE	FECHA	PRODUCTO OBTENIDO DE LA ACCIÓN DESARROLLADA	LUGAR
8.3	¿Tiene la institución un mecanismo establecido de coordinación con el ente de salud correspondiente y las aseguradoras que permita a las niñas y niños con alteraciones en su estado nutricional (malnutrición, anemia) recibir intervención integral oportuna hasta lograr su recuperación?	-Solicitar a las EPS la ruta de atención a los niños en condiciones de vulnerabilidad y malnutrición.	- Enf. Elkin González. -Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez . -Enf. Walter Jiménez O.	Septiembre 2012	-La E.S.E. Popayán cuenta con la ruta de atención al niño en malnutrición de cada EPS.	Hospital Toribio Maya
						C.S. María Occidente
						C.S. Sur Oriente
						C.S. 31 de Marzo
						C.S. Lomas de la Virgen
						C.S. Yanaconas
						C.S. Sur Occidente
8.25	¿Todos los niños y niñas menores de 6 años que son llevados a consulta externa o urgencias son valorados en forma integral, con los parámetros e instrumentos de la estrategia de AIEPI Clínico?	-Implementar la estrategia AIEPI en la institución.	Enf. Elkin González. -Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez . -Enf. Walter Jiménez O.	Octubre 2012	-En la institución todos los niños son valorados con la estrategia AIEPI y sus respectivos registros.	Hospital Toribio Maya
						C.S. María Occidente
						C.S. Sur Oriente



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



			-.			C.S. 31 de Marzo
						C.S. Lomas de la Virgen
						C.S. Yanaconas
						C.S. Sur Occidente

PASO NUMERO 9

ITEM	DESCRIPCION	ACCION A CUMPLIR	RESPONSABLE	FECHA	PRODUCTO OBTENIDO DE LA ACCIÓN DESARROLLADA	LUGAR
9.1	¿El personal de salud recibe capacitación en los principios básicos de derechos humanos, y los aplica en forma práctica durante la prestación de la atención, en el marco de la implementación o sostenimiento de la estrategia IAMI?	-Implementar el plan de capacitación IAMI para el segundo semestre 2012 en la institución con sus 4 componentes	Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez -Enf. Walter Jiménez O.	Septiembre 2012	-El plan de capacitación IAMI 2012 se encuentra publicado, tiene cronograma de trabajo y de evaluación. -Todos los funcionarios de la E.S.E. Popayan pertenecen y asisten a la formación en uno de los 4 componentes del plan de capacitación IAMI 2012.	Hospital Toribio Maya C.S. María Occidente C.S. Sur Oriente C.S. 31 de Marzo C.S. Lomas de la Virgen



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



						C.S. Yanaconas
						C.S. Sur Occidente
9.2	¿El personal de salud tiene una actitud positiva para escuchar las preguntas y percibir las necesidades de madres e hijos/as les brinda información clara, veraz y objetiva para facilitarles la toma de decisiones y se asegura de que sus respuestas fueron comprendidas?	-Implementar el plan de capacitación IAMI para el segundo semestre 2012 en la institución con sus 4 componentes	Enf. Elkin González. –Aux. Juan Camilo Rodríguez -Enf. Walter Jiménez O. -	Septiembre 2012	-El plan de capacitación IAMI 2012 se encuentra publicado, tiene cronograma de trabajo y de evaluación. -Todos los funcionarios de la E.S.E Popayan pertenecen y asisten a la formación en uno de los 4 componentes del plan de capacitación IAMI 2012.	Hospital Toribio Maya C.S. María Occidente C.S. Sur Oriente C.S. 31 de Marzo C.S. Lomas de la Virgen C.S. Yanaconas C.S. Sur Occidente
9.7	¿El personal de salud, brinda ayuda efectiva a las madres, niñas y niños para que puedan recuperar y mantener su salud y bienestar?	-Implementar el plan de capacitación IAMI para el segundo semestre 2012 en la institución con sus 4 componentes	Enf. Elkin González. –Aux. Juan Camilo Rodríguez -Enf. Walter Jiménez O.	Septiembre	-El plan de capacitación IAMI 2012 se encuentra publicado, tiene cronograma de trabajo y de evaluación. -Todos los funcionarios de la E.S.E Popayan pertenecen y asisten a la formación en	Hospital Toribio Maya C.S. María Occidente C.S. Sur Oriente



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



			.	2012	uno de los 4 componentes del plan de capacitación IAMI 2012.	C.S. 31 de Marzo C.S. Lomas de la Virgen C.S. Yanaconas C.S. Sur Occidente
9.8	¿Los servicios de la institución están debidamente iluminados, aireados y señalizados y las informaciones están escritas en lenguaje sencillo y comprensible para todas las personas?	-Solicitar adecuación de la iluminación y ventilación de consultorios y pasillos de la institución.	Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez . -Enf. Walter Jiménez O. -Enf. Victor Olave	Septiembre 2012	-Toda la institución se encuentra debidamente iluminada y en condiciones de ventilación.	Hospital Toribio Maya C.S. María Occidente C.S. Sur Oriente C.S. 31 de Marzo C.S. Lomas de la Virgen C.S. Yanaconas C.S. Sur Occidente
9.9	¿Tiene la institución dotación básica (sillas suficientes, sistema de asignación de turnos, baños adecuados, papeleras,	-Dotar todos los servicios de la institución según estándares de	Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo		-La institución es habilitada para prestar todos los servicios por la SSD.	Hospital Toribio Maya



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



	puesto de información, servicios para facilitar el lavado de manos) para garantizar la comodidad en salas de espera, servicios de consulta externa, hospitalización y urgencias?	habilitación.	Rodríguez -Enf. Walter Jiménez O. -Enf. Victor Olave.	Septiembre 2012		C.S. María Occidente C.S. Sur Oriente C.S. 31 de Marzo C.S. Lomas de la Virgen C.S. Yanaconas C.S. Sur Occidente
9.11	¿Cuenta la institución con espacios adecuados para promover el derecho de las niñas y niños al juego en salas de espera y/o en las áreas de hospitalización?	-Dotar todos los servicios de la institución según estándares de habilitación.	- Enf. Elkin González. -Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez -Enf. Walter Jiménez O. -Enf. Victor Olave.	Septiembre 2012	-La institución es habilitada para prestar todos los servicios por la SSD.	Hospital Toribio Maya C.S. María Occidente C.S. Sur Oriente C.S. 31 de Marzo C.S. Lomas de la Virgen C.S. Yanaconas C.S. Sur



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



						Occidente
9.14	¿El personal de salud dispone de material propio, que no hace alusión a ninguna empresa en especial, para su uso con las usuarias y usuarios (rotafolios, afiches, modelos de bebés, de glándulas mamarias, de tazas, curvas de crecimiento, tallímetros, hojas de prescripción médica entre otros)?	-Dotar todos los consultorios de material educativo alusivo a la estrategia IAMI.	- Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez . -Enf. Walter Jiménez O. -Enf. Victor Olave.	Septiembre 2012	-Todos los consultorios cuentan con material propio para realizar las actividades educativas objeto de la estrategia.	Hospital Toribio Maya
						C.S. María Occidente
						C.S. Sur Oriente
						C.S. 31 de Marzo
						C.S. Lomas de la Virgen
						C.S. Yanaconas
						C.S. Sur Occidente
9.15	¿La institución dispone de un salón cómodo, dotado de equipos audiovisuales (como VHS, DVD; video beam, proyector u otro), material audiovisual (videos, diapositivas, acetatos, otros), para utilizar en las actividades grupales de promoción de la salud, la lactancia materna y de la nutrición?	-Dotar todos los servicios de la institución según estándares de habilitación.	- Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez -Enf. Walter Jiménez O. -Enf. Victor Olave.	Septiembre 2012	-La institución es habilitada para prestar todos los servicios por la SSD.	Hospital Toribio Maya
						C.S. María Occidente
						C.S. Sur Oriente
						C.S. 31 de Marzo



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



						C.S. Lomas de la Virgen
						C.S. Yanaconas
						C.S. Sur Occidente
9.19	¿La institución cuenta con servicios amigables de salud sexual y reproductiva para adolescentes y les brinda atención que responde a sus necesidades específicas?	-Implementar el servicio amigable para adolescentes en la institución.	Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez -Enf. Walter Jiménez O. -Enf. Milena Bambague	Septiembre 2012	-El hospital cuenta con servicio amigable para adolescentes.	Hospital Toribio Maya
						C.S. María Occidente
						C.S. Sur Oriente
						C.S. 31 de Marzo
						C.S. Lomas de la Virgen
						C.S. Yanaconas
						C.S. Sur Occidente
9.20	¿Manifiestan las gestantes, las madres y sus familias que durante la estancia en la institución de salud encontraron condiciones físicas, sociales y afectivas dignas, que las y los hicieron sentir	-Realizar encuestas de satisfacción de usuarios con los lineamientos de la estrategia IAMI.	- Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez	Septiembre 2012	-Se tiene una estadística real de la satisfacción de los usuarios en la institución.	Hospital Toribio Maya
						C.S. María Occidente



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



	titulares de derechos y no pacientes anónimos?		-Enf. Walter Jiménez O. -Enf. Carmen Rosa			C.S. Sur Oriente C.S. 31 de Marzo C.S. Lomas de la Virgen C.S. Yanaconas C.S. Sur Occidente
9.21	¿Consideran las madres, padres y familiares que durante los distintos momentos de atención, el personal de salud orienta y da respuesta oportuna y pertinente a los problemas de salud planteados?	-Realizar encuestas de satisfacción de usuarios con los lineamientos de la estrategia IAMI.	- Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez -Enf. Walter Jiménez O. -Enf. Carmen Rosa	Septiembre 2012	-Se tiene una estadística real de la satisfacción de los usuarios en la institución.	Hospital Toribio Maya C.S. María Occidente C.S. Sur Oriente C.S. 31 de Marzo C.S. Lomas de la Virgen C.S. Yanaconas C.S. Sur Occidente
9.22	¿La IPS cuenta con mecanismos efectivos	-Realizar seguimiento a la	- Enf. Elkin		-Se evidencia un	Hospital



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



	de seguimiento a las remisiones que se hacen de la población materna e infantil atendida?	referencia Contrareferencia institucional.	y	González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez -Enf. Walter Jiménez O. -Enf. Victor Olave.	Septiembre 2012	seguimiento a las referencias de la institución.	Toribio Maya
							C.S. María Occidente
							C.S. Sur Oriente
							C.S. 31 de Marzo
							C.S. Lomas de la Virgen
							C.S. Yanaconas
							C.S. Sur Occidente



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



PASO NUMERO 10

ITEM	DESCRIPCION	ACCION A CUMPLIR	RESPONSABLE	FECHA	PRODUCTO OBTENIDO DE LA ACCIÓN DESARROLLADA	LUGAR
10.2	¿Hay participación de los grupos y/o redes de apoyo en el comité institucional?	-Involucrar al líder Giovany Mendez como representante de la comunidad ante el comité IAMI.	- Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez Enf. Walter Jiménez O.	Julio 2012	-El comité IAMI institucional tiene participación comunitaria.	Hospital Toribio Maya
						C.S. María Occidente
						C.S. Sur Oriente
						C.S. 31 de Marzo
						C.S. Lomas de la Virgen
						C.S. Yanaconas
						C.S. Sur Occidente
10.7	¿En el puerperio, antes del alta de la institución y en la consulta postparto se le informa a la madre y a sus acompañantes sobre la existencia de los grupos y/o redes de apoyo y se le remite a ellos?	-Publicar el directorio de los grupos de apoyo IAMI institucional en cada servicio.	- Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez Enf. Elkin	Septiembre 2012	-Se cuenta con un directorio actualizado de los líderes comunitarios de apoyo a la estrategia.	Hospital Toribio Maya
						C.S. María Occidente



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



			<p>González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez</p> <p>-Enf. Walter Jiménez O. -Enf. Victor Olave.</p>			<p>C.S. Sur Oriente</p> <p>C.S. 31 de Marzo</p> <p>C.S. Lomas de la Virgen</p> <p>C.S. Yanaconas</p> <p>C.S. Sur Occidente</p>
10.8	¿La institución publica el directorio de los grupos de apoyo e informa a las usuarias y usuarios sobre la existencia y funcionamiento de los mismos?	-Publicar el directorio de los grupos de apoyo IAMI institucional en cada servicio.	<p>Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez</p> <p>-Enf. Walter Jiménez O. -Enf. Victor Olave.</p>	Septiembre 2012	-Se cuenta con un directorio actualizado de los líderes comunitarios de apoyo a la estrategia.	<p>Hospital Toribio Maya</p> <p>C.S. María Occidente</p> <p>C.S. Sur Oriente</p> <p>C.S. 31 de Marzo</p> <p>C.S. Lomas de la Virgen</p> <p>C.S. Yanaconas</p> <p>C.S. Sur Occidente</p>



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



10.10	¿Se hacen con periodicidad actividades de actualización y complementación de la capacitación a los grupos comunitarios y/o institucionales de apoyo?	-Implementar el plan de capacitación IAMI comunitario 2012.	-Enf. Walter Jiménez. Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez	Septiembre 2012	-Se cuenta con un plan de capacitación comunitario de la estrategia IAMI.	Hospital Toribio Maya
						C.S. María Occidente
						C.S. Sur Oriente
						C.S. 31 de Marzo
						C.S. Lomas de la Virgen
						C.S. Yanaconas
						C.S. Sur Occidente
10.11	¿La institución favorece la integración de los diferentes grupos y/o redes de apoyo institucional y comunitario que implementan otras estrategias o intervenciones (lactancia materna, AIEPI, maternidad saludable, reducción de la transmisión perinatal del VIH y sífilis)?	-Publicar el directorio de los grupos de apoyo IAMI institucional en cada servicio.	Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez -Enf. Walter Jiménez O. -Enf. Víctor Olave.	Septiembre 2012	-Se cuenta con un directorio actualizado de los líderes comunitarios de apoyo a la estrategia.	Hospital Toribio Maya
						C.S. María Occidente
						C.S. Sur Oriente
						C.S. 31 de Marzo
						C.S. Lomas de la Virgen



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



						C.S. Yanaconas
						C.S. Sur Occidente
10.13	¿Tiene la institución un mecanismo de seguimiento para apoyar a las madres a su salida del servicio de maternidad? (visitas domiciliarias, promotor de salud, equipos extramurales, seguimientos telefónicos, etc.)?	-Crear la ruta de atención a la madre y su familia cuando tienen su alta hospitalaria.	Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez -Enf. Walter Jiménez O. -Enf. Victor Olave.	Octubre 2012	-Se cuenta con una ruta de atención a la madre y su familia para el seguimiento pos hospitalización.	Hospital Toribio Maya C.S. María Occidente C.S. Sur Oriente C.S. 31 de Marzo C.S. Lomas de la Virgen C.S. Yanaconas C.S. Sur Occidente
10.14	¿Conocen las madres, padres y familiares sobre la existencia de los grupos y/o redes de apoyo y la forma de contactarlos?	-Publicar el directorio de los grupos de apoyo IAMI institucional en cada servicio.	Enf. Elkin González. –Aux. Enf. Juan Camilo Rodríguez -Enf. Walter Jiménez O. -Enf. Victor Olave.	Septiembre 2012	-Se cuenta con un directorio actualizado de los líderes comunitarios de apoyo a la estrategia.	Hospital Toribio Maya C.S. María Occidente C.S. Sur Oriente



Libertad y Orden

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
POPAYÁN ESE.

E.S.E.NIT.900145579-1



						C.S. 31 de Marzo
						C.S. Lomas de la Virgen
						C.S. Yanaconas
						C.S. Sur Occidente